



MEMORIA INSTITUCIONAL

Índice

- 01 Palabras del Presidente del Consejo de Administración, Sr. Samir Rizek Sued
- 02 Palabras de la Gerente General, Rita Plá
- 03 Nuestra identidad: Propósito, misión y valores
- 04 Estructura organizacional
- 05 Hitos de nuestra trayectoria
- 06 Logros de la operación
- 07 Experiencia del cliente y calidad del servicio
- 08 Entrega de beneficios a afiliados
- 09 Gobernanza y cumplimiento
- 10 Educación previsional y comunicación estratégica
- 11 Estrategia de sostenibilidad
- 12 Nuestra gente y cultura
- 13 Innovación y transformación digital
- 14 Estrategia de inversión
- 15 Gestión financiera
- 16 Gestión integral de riesgos
- 17 Resultados financieros

Introducción y marco normativo

Marco Normativo

En AFP Crecer, proteger el futuro de millones de dominicanos es más que una responsabilidad: es el propósito que guía cada una de nuestras decisiones. Durante el año 2025, continuamos fortaleciendo nuestro compromiso con el desarrollo del sistema previsional, generando valor sostenible para nuestros afiliados y contribuyendo al crecimiento económico del país.

La presente Memoria Institucional recoge los principales avances, resultados y acciones desarrollados durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Este documento ha sido elaborado en estricto cumplimiento con la Ley General de Sociedades Comerciales No. 479-08 y sus modificaciones, así como con las disposiciones del Artículo 37 de nuestros Estatutos Sociales, presentando de manera transparente la gestión realizada, los estados financieros auditados y los hitos más relevantes de la organización.

A lo largo de estas páginas, presentamos una visión integral de nuestro desempeño, articulada en torno a los pilares que sustentan nuestra gestión.



Excelencia operativa:

avances en gestión comercial y desarrollo del talento humano.



Solidez financiera:

desempeño del portafolio de inversiones y resultados del ejercicio.



Integridad y control:

gestión de riesgos, cumplimiento normativo y robustecimiento de nuestro gobierno corporativo.



Para garantizar la fiabilidad de la información presentada, esta memoria integra los Estados Financieros Auditados de la Administradora y del Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer. Dichos estados han sido preparados bajo las normativas regulatorias vigentes y validados por la firma PWC Dominicana, S. A., reflejando fielmente nuestra situación financiera, flujos de efectivo y cambios.

En AFP Crecer, reafirmamos que la protección y el crecimiento del ahorro previsional de los trabajadores dominicanos es el eje central de nuestra estrategia. Esta memoria es el testimonio de una gestión responsable, orientada al futuro y cimentada en la confianza.

Mensaje del Presidente del Consejo de Administración



Samir Rizek Sued
Presidente del Consejo de Administración
AFP Crecer

Apreciados accionistas:

Me complace compartir con ustedes la Memoria Institucional de AFP Crecer correspondiente al año 2025, un documento que recoge los principales resultados de gestión, así como los estados financieros auditados que reflejan la solidez, transparencia y responsabilidad con la que administramos los fondos de pensiones que nos han sido confiados.

El sistema de pensiones de la República Dominicana continúa consolidándose como uno de los pilares fundamentales para la estabilidad económica del país y la protección del ahorro previsional de millones de dominicanos. En este contexto, AFP Crecer ha mantenido una gestión responsable y una visión de largo plazo, orientadas a preservar y fortalecer el valor del ahorro confiado a nuestra administración.

Durante el año 2025 alcanzamos resultados que reflejan la confianza que las personas continúan depositando en AFP Crecer. Entre ellos, se destacan un balance positivo histórico, más de RD\$4,300 millones en traspasos entrantes y una ejecución de metas que superó lo proyectado para el período.

Estos logros son el resultado de una estrategia consistente y del trabajo conjunto de nuestros equipos, guiados siempre por los más altos estándares de gobernanza, transparencia y responsabilidad en la administración de los fondos de pensiones.

Desde el Consejo de Administración mantenemos una visión de largo plazo, comprometidos con el fortalecimiento del sistema previsional dominicano y con seguir aportando al desarrollo sostenible de la República Dominicana.

Agradecemos sinceramente la confianza de accionistas, colaboradores, aliados y de todos aquellos que han confiado en AFP Crecer. Este respaldo nos impulsa a seguir trabajando con responsabilidad para proteger el ahorro previsional de las generaciones presentes y futuras.



En 2025 alcanzamos resultados históricos, con más de RD\$4,300 millones en traspasos entrantes, reflejo de la confianza de quienes han depositado su ahorro previsional en AFP Crecer.



Mensaje de la Gerente General

El 2025 representó para AFP Crecer un ciclo de avances significativos, aprendizaje continuo y una profunda consolidación institucional. Cada paso que dimos estuvo guiado por un propósito claro: acompañar a millones de dominicanos en la construcción de un futuro más seguro, protegiendo el ahorro previsional de nuestros afiliados.

En este escenario, el sistema de pensiones de la República Dominicana reafirma su relevancia histórica. A más de dos décadas de su implementación bajo el marco de la Ley 87-01, el modelo de capitalización individual se ha afianzado como un pilar fundamental para la protección del ahorro de los trabajadores y el dinamismo económico de nuestra nación.

Durante este ejercicio, profundizamos nuestro compromiso con una administración responsable de los fondos, manteniendo una visión de largo plazo orientada a preservar y potenciar el patrimonio de nuestros afiliados. Esa confianza se tradujo en resultados extraordinarios: captamos más de **RD\$4,300 millones** en traspasos entrantes, alcanzando una ejecución superior al **250%** de la meta anual. Estas cifras son el testimonio directo del respaldo que los ciudadanos depositan en nuestra institución.

Hoy, más de **1.5 millones** de dominicanos confían en AFP Crecer para la gestión de su futuro, una responsabilidad que asumimos con compromiso. Este esfuerzo se manifiesta en un índice de satisfacción superior al **92%**, fruto de una cultura organizacional genuinamente volcada al servicio y la cercanía.



Rita Plá
Gerente General
AFP Crecer

La confianza, no obstante, se valida con hechos concretos. En el último año, gestionamos más de 14,800 beneficios, entregando más de **RD\$5,000 millones** a familias dominicanas. Asimismo, a través de nuestra campaña "Te Estamos Buscando", logramos contactar a **1,124 familias** de afiliados fallecidos con derechos pendientes, entregando **RD\$189.2 millones** que les correspondían, reafirmando así nuestra vocación de transparencia y justicia previsional.

De igual forma, continuamos impulsando la innovación y la educación financiera para acercar el sistema a la gente. Iniciativas como "El Señor Fondos" promueven desde edades tempranas la importancia del ahorro, fortaleciendo la cultura previsional en el país.

Al mirar hacia el futuro, nuestro compromiso permanece intacto: seguir innovando, robustecer la confianza de nuestros afiliados y contribuir activamente al progreso económico y social de la República Dominicana.

Agradezco profundamente la confianza que millones de personas han depositado en nosotros. Ese respaldo es el motor que nos impulsa a trabajar con integridad para construir, junto a cada dominicano, un mañana más estable y sostenible.

En 2025, más de RD\$5,000 millones fueron entregados a familias dominicanas a través de más de 14,800 beneficios, reflejando el impacto real del ahorro previsional en la vida de las personas.

2025: un año de grandes resultados

+1.5 MILL.

de dominicanos confían en AFP Crecer.

RD\$4,300 MILL.

en traspasos entrantes.

250%

de ejecución de la meta anual.

92%

de índice de satisfacción del afiliado.

RD\$189,2 MILL.

recuperados para familias ("Te Estamos Buscando").

Nuestra identidad

En AFP Crecer, nos define la responsabilidad de ser el aliado de confianza para más de **1.5 millones** de dominicanos que han delegado en nosotros la gestión de su futuro. Nuestra trayectoria se cimenta en una búsqueda incansable de la innovación y un compromiso inquebrantable con la excelencia operativa, actuando siempre bajo los principios de integridad y transparencia que exigen la administración del ahorro previsional.



Propósito: proteger a las personas en sus momentos más vulnerables.



Misión: administrar de manera eficiente y confiable los recursos de nuestros afiliados, a través de un excelente equipo de profesionales capacitados para ofrecer el mejor servicio, y lograr la optimización de los recursos en beneficio de nuestros clientes, accionistas y empleados.



Visión: ser la principal Administradora de Fondos de Pensiones del país, garantizando un excelente servicio y tranquilidad a nuestros afiliados.



Nuestros principios culturales:

Los pilares que rigen nuestro comportamiento institucional y guían cada una de nuestras decisiones son:



Orientación al detalle:

buscamos superar las expectativas a través del análisis y la mejora continua.



Pasión por el servicio:

creemos en la importancia de generar valor para nuestros afiliados y colaboradores.



Innovación constante:

promovemos el pensamiento creativo y crítico, desarrollando soluciones de alto impacto.



Integridad y transparencia:

actuamos con honestidad y responsabilidad en cada proceso y decisión.



Compromiso con la sostenibilidad:

implementamos prácticas responsables que contribuyen al bienestar de la comunidad y el medioambiente.

Nuestra cultura se manifiesta en cada iniciativa, desde el desarrollo de herramientas digitales hasta la implementación de programas educativos y de inclusión. Este enfoque nos ha permitido afianzarnos como una empresa referente en la administración de fondos de pensiones, comprometida con el crecimiento y la seguridad de nuestros afiliados.

Estructura organizacional

Consejo de Administración



Samir Rizek Sued
Presidente



Héctor José Rizek Guerrero
Presidente ejecutivo y miembro interno o ejecutivo



Héctor Rizek Sued
Secretario



Luis Eduardo Rojas
Vocal



José Yude Michelen
Vocal



Suzanne Bergés
Miembro Interno o ejecutivo



Héctor Salcedo
Miembro externo independiente



Alfonso Lomba
Vocal



Alejandro Santoni
Miembro externo independiente



Giovanni Fois
Vocal



Javier Tejada
Vicepresidente



Carlos José Martí
Vocal



Micalo Bermúdez
Vocal



Juan Manuel Barranco
Vocal



Juan Ramón Gomis
Tesorero

Miembros del Comité Ejecutivo



Héctor José Rizek Guerrero
Presidente Ejecutivo



Rita Plá
Gerente General



José Carrero
Vicepresidente de Estrategia y Finanzas



Ingrid García
Vicepresidente de Gestión del Talento, Comunicación Corporativa y Sostenibilidad



Orlando Prieto
Vicepresidente de Tecnología y Mejora de Procesos



Francisco Carrasco
Vicepresidente Inversiones (CIO)



Gianna D' Oleo
Vicepresidente de Legal y Cumplimiento



Federico De la Rosa
Director de Nuevos Negocios y Alianzas

Hitos que han definido nuestro camino



2017

Primera AFP del mercado en alcanzar un millón de afiliados.



2019

Nace AFP Crecer, como resultado de la adquisición por el Grupo Rizek, uno de los mayores grupos económicos diversificados de República Dominicana, con una trayectoria de 100 años operando en el sector financiero.



2020

Oficina Móvil para atender a todos sus afiliados a nivel nacional.



2021

Primera empresa de República Dominicana en ser signataria de los Principios de Inversión Responsable (PRI).

Lanzamiento del Proyecto de Responsabilidad Social Corporativa "Creciendo Contigo", una iniciativa de educación financiera.

Estado de cuenta en formato Braille.

Nuevos productos de valor agregado: Beneficios de últimos gastos, Club de Amigos, App Crecer.
Lanzamiento de la Comunidad Crecer.



2022

Lanzamiento de "LISA", primera y única AFP en contar con una asistente virtual con inteligencia artificial para dar asistencia a los afiliados y no afiliados.

Galardonados Best Performance Latam Norte 2022, en la categoría Innovación en Servicio al Cliente con LISA.

Incorporación de herramienta Qualtrics para medir el pulso y los indicadores de experiencia de nuestros afiliados.



2023

Lanzamiento del podcast "Hablemos de pensiones", primero especializado en temas relacionados con el fondo de pensiones y el sistema de seguridad social.

Certificación Sostenibilidad 3Rs.



2024

Lanzamiento Movilidad Especializada, un servicio para el traslado gratuito de nuestros afiliados a centros de salud o de terapia.

Nueva Oficina de Servicio en la Lope Vega para los afiliados de AFP Crecer.



2025

Campaña "Te Estamos Buscando":

Entrega de RD\$189.2 millones a 1,124 familias que tenían derechos pendientes.

Primer cuento infantil educativo sobre fondos de pensiones de la República Dominicana elaborado por una AFP, titulado "**El Señor Fondos**".

Logros de la operación

Impacto de la gestión comercial

Resultados que consolidan la confianza y el crecimiento sostenible



El 2025 marcó un año de consolidación estratégica y resultados comerciales de alto impacto para AFP Crecer.

Una gestión sólida, disciplinada y transparente nos permitió cerrar el período con más de **1.5 millones** de afiliados, reflejando un crecimiento interanual sostenido y reafirmando nuestra posición como la segunda AFP del sistema previsional dominicano.

El mercado previsional continuó creciendo, impulsado por la incorporación de nuevos trabajadores al sistema. En este contexto, más de **46,000** nuevos dominicanos confiaron en AFP Crecer para iniciar o fortalecer su ahorro previsional, ampliando nuestra presencia en la industria y alcanzando una participación de mercado del **26%**, lo que representa un avance de 2 puntos porcentuales frente al año anterior.

Este crecimiento se reflejó en un alto nivel de actividad, registrando un **promedio mensual de 543,000 cotizantes activos**. Asimismo, el desempeño en recaudo mantuvo una trayectoria positiva y eficiente, logrando un crecimiento porcentual

destacado frente al ejercicio anterior gracias a la formalización automática y el trabajo constante de nuestros equipos.

Durante este ejercicio, profundizamos nuestro compromiso con una administración responsable de los fondos, manteniendo una visión de largo plazo orientada a preservar y potenciar el patrimonio de nuestros afiliados. Esa confianza se tradujo en resultados extraordinarios y una movilidad positiva hacia nuestro fondo: **captamos más de RD\$4,300 millones en traspasos entrantes**, lo que permitió un crecimiento neto de cartera de **RD\$2,758 millones** en AUM (activos bajo administración) por traspasos e impulsar el crecimiento total de nuestro patrimonio administrado en **+RD\$39,000 millones**. Estas cifras son el testimonio directo del respaldo que los ciudadanos depositan en nosotros y reafirman nuestra visión: proteger y hacer crecer su futuro.

Hitos de crecimiento y desempeño comercial 2025



Tamaño del portafolio
y posicionamiento:

+1.5 MILL. Afiliados



Participación
de mercado

26%

Crecimiento de +2pp vs. 2024



Nivel
de actividad

543,000 Cotizantes activos
Promedio mensual



Patrimonio total

+RD\$39,000 MILL.

Crecimiento en el año



Nuevos
cotizantes

+46,000

Crecimiento en el año

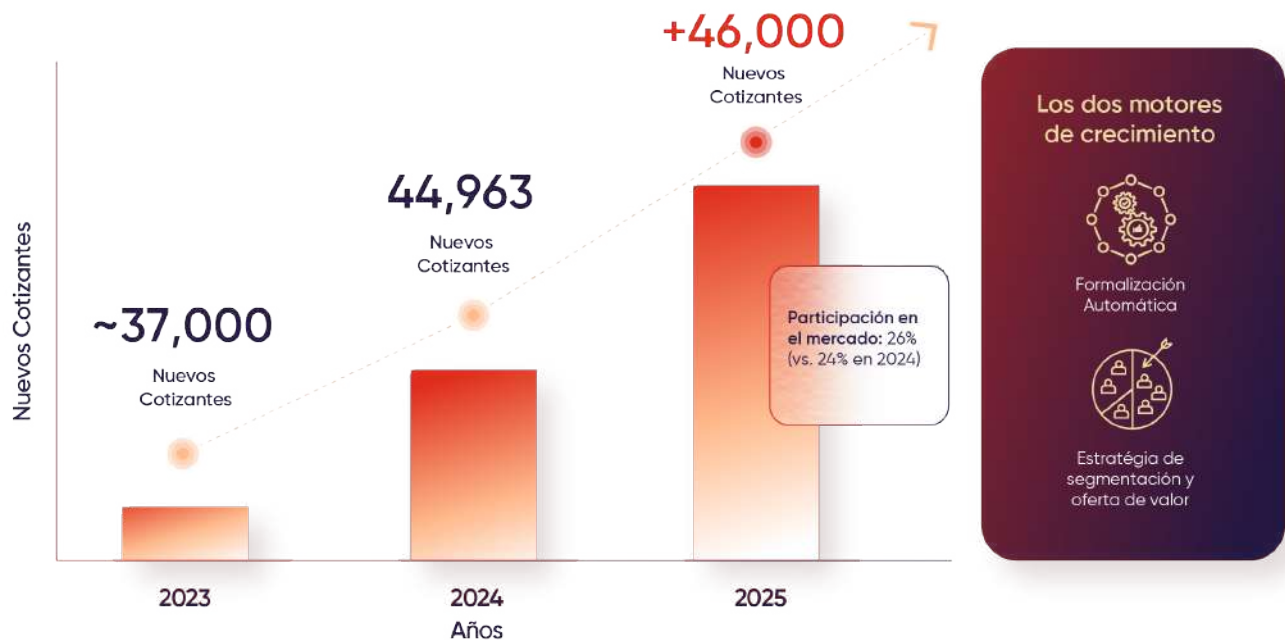


#2 Segunda posición en el mercado de AFP en República Dominicana

Crecimiento y liderazgo comercial

El ejercicio 2025 marcó un hito de expansión para AFP Crecer, logrando la incorporación de más de **46,000** nuevos cotizantes. Este volumen de captación no solo supera los **44,963** registrados en el año 2024, sino que también refleja la creciente confianza depositada. A lo largo de los doce meses, la administradora logró mantener una **base sólida de 543,000 cotizantes promedio mensuales**, evidenciando una ejecución comercial altamente consistente.

El impulso detrás de este notable desempeño provino fundamentalmente de dos motores estratégicos: la captación neta de nuevos cotizantes y la exitosa retención de la base activa. La efectividad en estos frentes permitió a AFP Crecer no solo mantener, sino ampliar su presencia competitiva, alcanzando una participación del **26%**. Este avance de dos puntos porcentuales respecto al **24%** del año anterior consolida firmemente a la institución como la segunda administradora más relevante del sistema previsional dominicano.



Experiencia del cliente y calidad del servicio

Compromiso con la satisfacción del afiliado

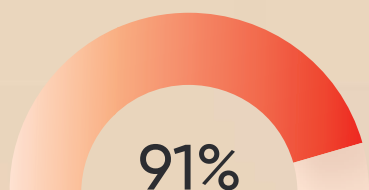
Nuestro enfoque centrado en la agilidad y eficiencia nos permitió alcanzar resultados sobresalientes en las métricas de experiencia.

Para AFP Crecer, administrar el patrimonio de los dominicanos significa acompañarlos con empatía, eficiencia y transparencia durante toda su etapa productiva y su retiro. En 2025, consolidamos un modelo de servicio donde la innovación digital y la excelencia humana se traducen en soluciones ágiles y accesibles para nuestros afiliados.



Índice de Satisfacción del Cliente

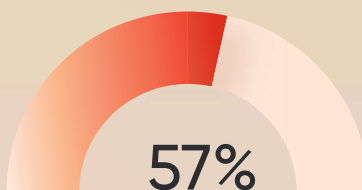
CSAT: Mide la felicidad inmediata del afiliado tras una interacción específica.



Mantuvimos un sólido 91% de satisfacción general con nuestros servicios, un indicador que demuestra la consistencia de nuestra calidad a lo largo del año.

Índice de Recomendación

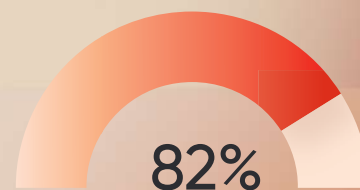
NPS: Indicador que mide la lealtad y recomendación de los afiliados.



Alcanzamos 57 puntos, un incremento de +1 punto frente a 2024, lo que evidencia un crecimiento sostenido en la lealtad y recomendación de nuestros afiliados.

Índice de Esfuerzo del Cliente

CES: Mide qué tan fácil resulta para un afiliado realizar una gestión.





Registramos un 82% en facilidad de gestión, confirmando el éxito de nuestro compromiso por ofrecer trámites simples, rápidos y sin complicaciones.


Cada interacción es una oportunidad para acompañar a nuestros afiliados en los momentos más importantes de su vida.

Durante 2025, AFP Crecer ejecutó un programa estructurado de optimización de la experiencia del afiliado, con mejoras en tiempos de servicio y en el ecosistema digital de autogestión.

Resultados de optimización de tiempos – Oficinas de servicio

 Tiempo **promedio de espera** reducido en **→ 22%** respecto a 2024

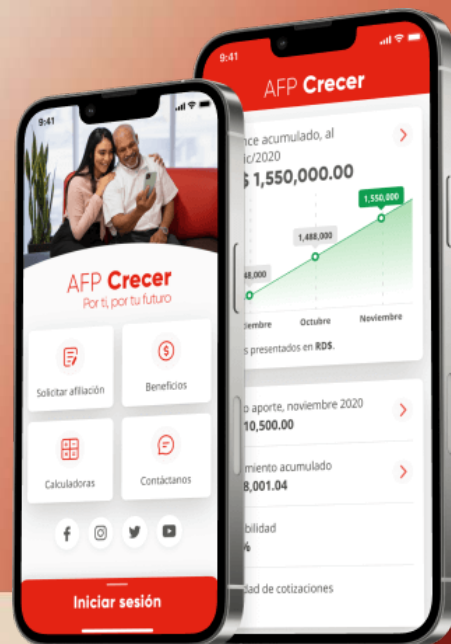
 Tiempo **promedio de atención** reducido en **→ 10%**

 Tiempo **total en sala** reducido en **→ 10%**

Plataformas digitales modernizadas

Canales mejorados:

- Sitio web con UX optimizada
- App Crecer: 4.65/5 en tiendas digitales

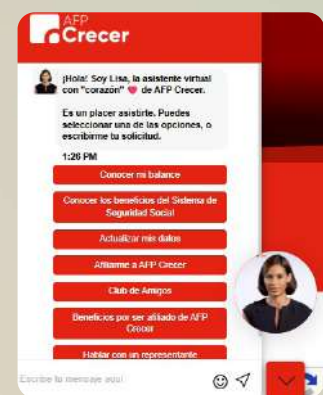


Ecosistema multicanal: agilidad y reducción de tiempos de atención

Nuestra estrategia de fortalecimiento multicanal garantizó un acompañamiento oportuno, gestionando un total de **349,833** interacciones en el año, lo que representa un promedio mensual de **29,153** contactos. Este volumen de actividad se manejó con una tasa de abandono de apenas el 1% y con notables mejoras operativas:

Optimización en oficinas:

Logramos reducir el tiempo promedio de espera en un **22%** (situándose en 23 minutos) y el tiempo de atención en un **10%** (16 minutos), mejorando significativamente la experiencia presencial.



Crecimiento digital:

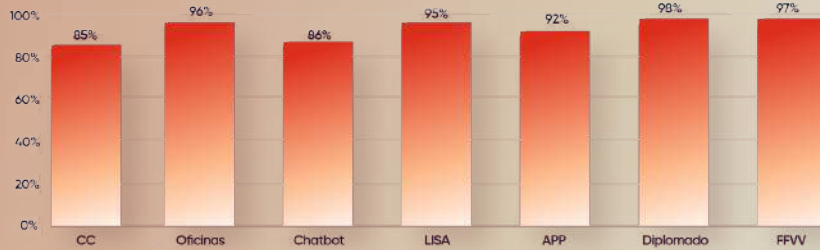
Los canales de autogestión experimentaron un salto estratégico. Las conversaciones digitales crecieron un **61%** frente al año anterior.

Nuestro Chatbot (LISA) incrementó sus usuarios únicos en un **55%**, mientras que WhatsApp se consolidó como el canal de mayor interacción con **7,767** contactos mensuales promedio.

Asimismo, nuestra App Crecer mantuvo una excelente calificación promedio de **4.65/5** en las tiendas digitales.

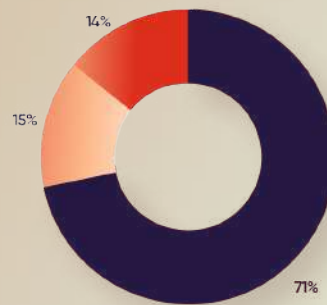
El fortalecimiento multicanal fue el eje central de la estrategia de experiencia. Los canales digitales registraron los incrementos más significativos:

Desglose de satisfacción por canal 2025

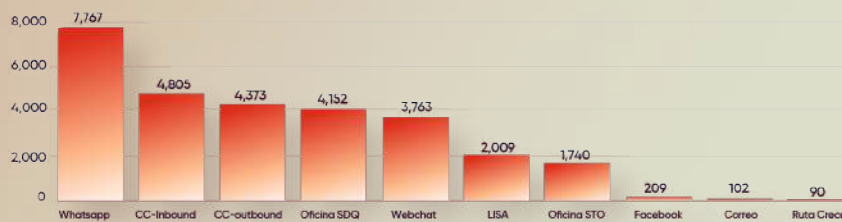


Desglose del NPS

- Promotores
- Pasivos
- Detractores



Interacciones promedio por canal 2025



Oficinas de servicio		Centro de contacto		Chatbot
23 min	Tiempo promedio de espera -22% vs 2024	1%	Tasa de abandono Sin variación vs 2024	113,533 Usuarios Únicos +53% vs 2024
16 min	Tiempo promedio de atención -10% vs 2024	50%	Contactabilidad Promedio general del año	140,611 Conversaciones +6% vs 2024
41 min	Tiempo promedio en sala -10% vs 2024			

Interacciones mensuales
29,153
24,825 vs 2024

Interacciones totales 2025
349,833
+17% vs 2024

Ecosistema Digital 2025: conectando con nuestros afiliados de los referimientos

En 2025, la estrategia de comunicación de AFP Crecer trascendió los canales tradicionales para consolidar un ecosistema digital dinámico, educativo y de alto impacto. Comprendiendo que las plataformas digitales son el punto de encuentro natural con las nuevas generaciones y nuestros afiliados activos, enfocamos nuestros esfuerzos en Facebook, Instagram, LinkedIn y YouTube para democratizar la información previsional. Nuestra presencia en redes sociales no solo buscó informar, sino educar, interactuar y acompañar a los dominicanos en su camino hacia la planificación financiera.

A través de la diversificación de formatos y la creación de contenidos de valor, logramos un crecimiento orgánico y sostenido de nuestras comunidades, alcanzando niveles históricos de visualizaciones e interacciones. A continuación, presentamos los indicadores clave que reflejan la solidez y el alcance de nuestra huella digital durante el ejercicio:

	 Seguidores	 Nuevos seguidores	 Publicaciones	 Visualizaciones	 Interacciones	 Alcance
Facebook	4,152	18,561	455	45,163,999	108,854	5,270,286
Instagram	128,088	40,322	692	23,568,803	60,828	2,404,081
LinkedIn	69,957	10,466	44	238,449	23,609	
YouTube		Reproducciones 418,898		Videos 20	Suscriptores 10,900	

Atención inclusiva: espacios y servicios para todos

Convencidos de que la excelencia debe ser para todos, en 2025 dimos pasos determinantes para derribar barreras y construir una cultura de servicio verdaderamente inclusiva, de la mano de la Fundación Pro-Bienestar de las Personas con Discapacidad (PROBIEN):



Adecuaciones de Infraestructura: Implementamos importantes mejoras de accesibilidad en nuestra sucursal Lope de Vega. Estas incluyen parqueos señalizados, ascensor para traslado horizontal, baños adaptados para usuarios de sillas de ruedas y ventanillas de atención a una altura adecuada, garantizando un trato digno e inclusivo.



Formación y sensibilidad: 19 de nuestros colaboradores completaron 27 horas de formación en Lengua de Señas, dotándose de herramientas para atender a personas con discapacidad auditiva. Además, 17 brigadistas fueron certificados en técnicas de evacuación segura para personas con discapacidad.



Empatía en la gestión: A través del taller vivencial "Atrévete a Ponerte en Mi Lugar", 27 líderes de la organización experimentaron directamente los retos de accesibilidad, fortaleciendo el nivel de empatía al diseñar las futuras soluciones de servicio.



Crecer desde el Retiro: bienestar más allá de la jubilación

Crecer desde el Retiro es una iniciativa de AFP Crecer que acompaña a nuestros pensionados promoviendo su bienestar, la conexión social y una vida activa. A través de actividades que estimulan la mente y fortalecen el bienestar emocional, generamos espacios de encuentro y experiencias significativas.

Como parte del programa, realizamos iniciativas como la velada "Un Canto para un Bolero", donde nuestros pensionados disfrutaron de una noche de música, conexión y celebración.

Con este programa, reafirmamos nuestro compromiso de acompañar a nuestros afiliados en cada etapa, impulsando un retiro activo, digno y lleno de bienestar.



El programa en el 2025 incluyó:



Actividades cognitivas durante
4 viernes consecutivos.



Acto de culminación en una
actividad en el Jardín Botánico.



La participación en la Tera Peña
de Pensionados.



La 1era Feria para Pensionados.

Entrega de beneficios a afiliados

Cumpliendo nuestra promesa: entrega de beneficios a nuestros afiliados

Para AFP Crecer, el verdadero propósito de nuestra labor se cumple al garantizar un respaldo oportuno y digno para las familias dominicanas. Durante 2025, honramos el esfuerzo de toda una vida de nuestros afiliados gestionando un volumen histórico de desembolsos con la mayor agilidad, empatía y transparencia. Este incremento sostenido refleja tanto la madurez de nuestra base activa como nuestra sólida capacidad operativa para acompañarlos con excelencia exactamente cuando más lo necesitan.



Entregamos un total de **126,536** beneficios, lo que representa un crecimiento del **13.5%** en comparación con 2024.



El monto total pagado ascendió a **RD\$5,389** millones, marcando un salto significativo del **27%** frente al ejercicio anterior.



Acompañamos a **15,325** afiliados que recibieron el pago de su pensión (un crecimiento del **5%** vs. 2024), garantizando su bienestar en la etapa de retiro.



Campaña "Te Estamos Buscando":

Llevamos nuestro servicio un paso más allá mediante la localización proactiva de beneficiarios con fondos no reclamados. Gracias a esta campaña masiva, contactamos a **1,124 familiares**, completando **411 solicitudes** que se tradujeron en la entrega de **RD\$189.2** millones en fondos por herencia y sobrevivencia.

15,325

Afiliados que recibieron pensión
Crecimiento 5% vs. 2024

+5,389MM

Pagos de beneficios (DOP)

Evolución anual de beneficios – 2022 a 2025

AFP Crecer ha incrementado de forma sostenida la cantidad de beneficios entregados y los montos desembolsados, reflejando el crecimiento de la base activa y la madurez del portafolio de afiliados en edad de retiro.

Año	Beneficios Pagados	Var. Monto
2022	88,817	RD\$4,070,844,836
2023	102,274	RD\$4,055,736,982
2024	111,463	RD\$4,254,413,382
2025	126,536	RD\$5,389,095,163

Detrás de cada beneficio entregado hay un equipo comprometido en acompañar a nuestros afiliados, brindando atención cercana, orientación y respaldo en cada etapa de su vida.



Gobernanza y cumplimiento

Cultura de integridad y control proactivo

En AFP Crecer, entendemos que la confianza de nuestros afiliados es nuestro activo más valioso. Por ello, la gestión de riesgos y el cumplimiento normativo no son simples procesos administrativos, sino los pilares fundamentales que garantizan la seguridad del ahorro previsional. Durante 2025, fortalecimos nuestro marco de Gobernanza, asegurando que el Código de Ética y Conducta sea el eje transversal de toda la operación, desde la inducción de cada nuevo colaborador hasta la toma de decisiones en la Alta Dirección.

Gestión regulatoria y eficiencia operativa

Cerramos el ejercicio anual con un **cumplimiento del 100% en los requerimientos de la Superintendencia de Pensiones (SIPEN)**. Esta rigurosidad nos permitió procesar con éxito miles de solicitudes de beneficios, manteniendo una trazabilidad absoluta de la información. Asimismo, la implementación de nuevos controles en el proceso de traspasos redujo significativamente las incidencias operativas, garantizando el derecho a la libre elección del afiliado bajo un marco de total transparencia.



Fortalecimiento del marco jurídico y procesos internos

Como parte de nuestra estrategia de mitigación de riesgos institucionales y estandarización de procesos, durante 2025 alcanzamos los siguientes hitos:



Fortalecimiento jurídico de los procesos de compras: Elaboramos términos y condiciones aplicables a categorías específicas de compras, con miras a integrarlos directamente a nuestro sistema de gestión (ERP), para asegurar un marco jurídico de protección y mitigación de riesgos en cada transacción.



Innovación en Consultoría Jurídica: Definimos funcional y conceptualmente la herramienta CFC, un canal centralizado que automatizará la recepción y gestión de solicitudes, garantizando trazabilidad y orden en cada proceso legal.



Articulación Interna: Ejecutamos jornadas de alineamiento con las áreas gestoras para asegurar la correcta comprensión del alcance de los servicios internos, los requisitos de atención y los términos de servicios aplicables a cada tipo de gestión.

Este ecosistema de control reafirma que en AFP Crecer la excelencia operativa y la seguridad jurídica avanzan en una misma dirección: la protección del futuro de nuestros afiliados.

Política de Cumplimiento

AFP Crecer cuenta con una Política de Cumplimiento debidamente aprobada y actualizada en noviembre de 2025.

Esta tiene como objetivo establecer los principios de gestión orientados a asegurar el cumplimiento normativo, tanto interno como externo, en todas las actividades y relaciones con terceros. Asimismo, define la estructura y funcionamiento de los órganos de control y supervisión responsables de esta materia, y sistematiza los controles existentes para prevenir y mitigar riesgos de incumplimiento legal, regulatorio, fiduciario y reputacional en las operaciones de las distintas áreas.

Su implementación se realiza a través de la Vicepresidencia de Legal y Cumplimiento, mediante la emisión de lineamientos internos, monitoreo regulatorio continuo, revisión de procesos, acompañamiento a las áreas, capacitaciones periódicas y seguimiento a requerimientos de los entes supervisores.

La supervisión se ejerce mediante reportes periódicos a la Alta Gerencia y al Consejo de Administración, así como a través de mecanismos de control interno y auditoría que permiten verificar la efectividad de los controles y asegurar la mejora continua del Sistema de Cumplimiento.



Cambios regulatorios relevantes

Durante el 2025, la Superintendencia de Pensiones (SIPEN) y el Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS) emitieron diversas resoluciones y circulares con impacto en la gestión operativa de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP), entre las que están:

Resolución No. 487-25

Proceso a seguir por las Administradoras de Fondos de Pensiones en los casos que el vector de precios no se encuentre disponible por causa de fuerza mayor.

En febrero de 2025, SIPEN emitió la Resolución 487-25, mediante la cual estableció el procedimiento que deben seguir las AFP en los casos en que, por fuerza mayor o caso fortuito, no se encuentre disponible el vector de precios al cierre del día. La norma permite utilizar el último vector disponible bajo condiciones específicas, debiendo informarse al afiliado la situación y dejar constancia de su aceptación cuando corresponda. Asimismo, dispone que las AFP no podrán rechazar solicitudes de beneficios por la no disponibilidad del vector, regula el tratamiento de solicitudes de traspaso y establece que la liquidación definitiva se efectuará una vez el vector se encuentre disponible.

Resolución No. 490-25

Sobre Control de las Inversiones Locales de los Fondos De Pensiones. Sustituye las Resoluciones Núm. 99-03, 289-08 395-17, 407-19, 472-23, y 480-24.

En mayo 2025, SIPEN emitió la Resolución 490-25, mediante la cual actualizó el marco aplicable a las inversiones de los Fondos de Pensiones, reforzando que estas deben orientarse exclusivamente a generar rentabilidad real para los afiliados. La norma amplía definiciones técnicas, introduce nuevas restricciones, prohíbe inversiones en instrumentos emitidos por las propias AFPs, aseguradoras vinculadas o sociedades calificadoras que las evalúen, formaliza el uso de firma electrónica calificada, actualiza la metodología de valoración de instrumentos financieros y establece nuevos plazos y mecanismos de reporte para la regularización de excesos de inversión.

Resolución No. 493-25

Sobre Prevención del lavado de activos vía aportes a las Cuentas de Capitalización Individual de los afiliados.

En junio de 2025, SIPEN emitió la Resolución 493-25, mediante la cual derogó y sustituyó las Resoluciones núms. 265-06 y 389-17 relativas a la prevención de lavado de activos vinculada a los aportes a las cuentas de capitalización individual. La norma elimina diversas obligaciones previamente establecidas en materia de estructura y gestión de prevención, incluyendo funciones específicas asociadas al Oficial de Cumplimiento, programas, seguimiento, capacitación e informes trimestrales. Asimismo, introduce la obligación de remitir a SIPEN un reporte mensual sobre operaciones o transacciones sospechosas; en caso de no existir novedades, deberá enviarse un informe indicando "sin novedad".

Resolución No. Resolución 495-25

Sobre oficinas de atención al público de las AFPs.

En el mes de junio, SIPEN emitió esta Resolución mediante la cual estableció nuevas disposiciones sobre la apertura, funcionamiento y gestión de las oficinas de atención de las AFPs. La norma dispone la obligación de solicitar y renovar cada dos años la placa de autorización emitida por SIPEN para oficinas de atención y oficinas móviles; regula las condiciones de los quioscos de autoservicio, incluyendo requisitos tecnológicos, validación biométrica y protección de datos; fija un tiempo máximo de espera de una hora para iniciar la atención al afiliado y establece medidas de control cuando este sea excedido. Asimismo, introduce lineamientos sobre la asignación de turnos, el manejo de trámites múltiples, los procesos de cierre temporal de oficinas y la implementación de sistemas de monitoreo y medición de la calidad del servicio, cuyos indicadores deben ser visibles tanto para la Superintendencia como para los afiliados.

Resolución No. 496-25

Sobre procesos operativos para las Administradoras de Fondos de Pensiones, Fondos y Planes sustitutivos, sustituye la Resolución núm. 479-24, y las Circulares núm. 126-24, 127-24, 129-24.

En el mes de julio, la Superintendencia modificó la Norma 479-24 sobre Compendio Operativo de las AFP, actualizando el proceso de afiliación para incluir la formalización de afiliados automáticos no formalizados a través de una plataforma tecnológica autorizada, mediante un contrato simplificado aprobado por SIPEN, e incorporando lineamientos previos relativos a traspasos de afiliados.

Resolución No. 497-25

Sobre el manual de cuentas para los fondos de pensiones de capitalización individual denominados: moneda nacional y divisas, planes complementarios, de reparto individualizado y el fondo de solidaridad social. Modifica las resoluciones núm. 282-08, 283-08, 284-08, 285-08 y 286-08.

En el mismo mes de julio de 2025 se emitió la modificación al Manual de Cuentas de los fondos de pensiones, con el objetivo de actualizar la estructura contable y reflejar con mayor precisión las operaciones de inversión bajo criterios homogéneos de supervisión financiera.

Resolución No. 498-25

Sobre la eliminación de requisitos en los casos de Pensión por sobrevivencia cuando el afiliado fallecido no tenía relación laboral activa. Modifica la Resolución núm. 456-22 y la Resolución núm. 444-21.

En agosto de 2025, se emite esta Resolución mediante la cual se modifica el requisito de presentación de carta del empleador para solicitudes de pensión por sobrevivencia, estableciendo que dicho documento sólo será requerido cuando el afiliado fallecido mantuviera relación laboral activa y la muerte fuese de origen no natural, debiendo aplicarse esta disposición de manera inmediata por las AFP sin necesidad de solicitud expresa de los beneficiarios.

Circular No. 136-25

Que dispensa los requisitos para la solicitud del beneficio de pensión por sobrevivencia para los beneficiarios de los afiliados fallecidos por el incidente ocurrido en el establecimiento Jet Set. Sustituye la circular núm. 135-25.

En el mismo mes de agosto 2025, la Superintendencia de Pensiones emitió esta Circular mediante la cual estableció, de forma excepcional y provisional, una dispensa de ciertos requisitos para beneficiarios de afiliados fallecidos en el evento ocurrido el 8 de abril de 2025 en el establecimiento Jet Set, a fin de facilitar el acceso a la pensión por sobrevivencia. La circular elimina la exigencia del acta policial en casos de muerte no natural, permite la aceptación provisional de documentación del INACIF en sustitución del acta de defunción y autoriza, para menores en orfandad absoluta, la designación provisional de tutor homologada por el tribunal competente.

Resolución CNSS No. 624-05

Que aprueba el Contrato Póliza de Discapacidad y Sobrevivencia aplicable a los afiliados del Sistema de Seguridad Social.

En octubre de 2025, el CNSS emitió la Resolución 624-05, mediante la cual modificó el Contrato Póliza de Discapacidad y Sobrevivencia aplicable a los afiliados del Sistema de Seguridad Social. La norma establece que la pensión por discapacidad tendrá carácter vitalicio y elimina la prescripción para solicitar pensiones por discapacidad y sobrevivencia. Asimismo, dispone la transferencia del saldo obligatorio de la Cuenta de Capitalización Individual a la aseguradora para el pago de la pensión vitalicia –sin incluir aportes voluntarios– y fija reglas en caso de que el afiliado no autorice dicha transferencia.

Adicionalmente, establece criterios sobre compatibilidad de beneficios y tratamiento de aportes. Finalmente, señala que el nuevo contrato póliza tendrá carácter temporal, y que aplicará a siniestros ocurridos a partir del 20 de mayo de 2025 y que las disposiciones no tendrán efecto retroactivo.

Resolución No. 501-25

Que establece los aspectos generales para la Creación, Habilitación y Operación de Planes de Pensiones Complementarios por parte de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP). Sustituye la Resolución núm. 476-23

En el mismo mes de julio de 2025 se emitió la modificación al Manual de Cuentas de los fondos de pensiones, con el objetivo de actualizar la estructura contable y reflejar con mayor precisión las operaciones de inversión bajo criterios homogéneos de supervisión financiera.

Resolución No. 498-25

Sobre la eliminación de requisitos en los casos de Pensión por sobrevivencia cuando el afiliado fallecido no tenía relación laboral activa. Modifica la Resolución núm. 456-22 y la Resolución núm. 444-21.

En noviembre, SIPEN emitió la Resolución 501-25, mediante la cual estableció los aspectos generales para la creación, habilitación y operación de planes de pensiones complementarios por parte de las AFP. La norma define los criterios para autorizar a las administradoras a comercializar, administrar y operar estos planes, cuyo propósito es incrementar el monto de la pensión por vejez, así como permitir otros usos anticipados sujetos a aprobación de la Superintendencia. Asimismo, dispone que el ahorro complementario –integrado por aportes voluntarios ordinarios y extraordinarios y sus rendimientos– es independiente de las aportaciones obligatorias del sistema, quedando sujeto a un marco normativo y operativo específico en materia de registro, afiliación, recaudo, inversiones y comisiones, bajo supervisión exclusiva de SIPEN.

Compromiso con la educación y la comunicación estratégica

Educación previsional y contenidos digitales

Hablemos de pensiones: educación previsional en formato digital

En 2025, AFP Crecer continuó fortaleciendo sus espacios de educación previsional con la segunda temporada del podcast "Hablemos de Pensiones", una iniciativa que acerca de manera clara y accesible los temas clave del sistema de pensiones a la ciudadanía.

A través de este espacio, especialistas y líderes del sector comparten reflexiones y análisis sobre ahorro, planificación financiera y el impacto de las nuevas tendencias en el mundo laboral y previsional. Entre los invitados de esta temporada participaron Carlos Barranco, de CrecerLAB, y el superintendente de Pensiones, Francisco Torres, aportando perspectivas relevantes sobre el futuro del sistema.

El podcast forma parte de los esfuerzos de AFP Crecer por promover una conversación abierta e informada sobre el retiro y el bienestar financiero, utilizando plataformas digitales para acercar estos contenidos a nuevas audiencias.

Los episodios están disponibles a través del canal oficial de YouTube de AFP Crecer, donde compartimos contenido educativo sobre el ahorro previsional.



¿Tu empresa no reporta tu salario a la TSS? Es más grave de lo que...



¡Tu pensión es más que un fondo, es amor para toda la vida!



Si estás recibiendo tu pensión, cobras doble sueldo cada diciemb...



NADA NI NADIE PUEDE ADUEÑARSE DE TU FONDO DE...



¡Te estamos buscando!



DE ESTA MANERA PODEMOS DEVOLVERTE TU FONDO DE...



NO NECESITAS INTERMEDIARIOS PARA SOLICITAR TU PENSIÓN



El país se desarrolla gracias a los aportes de tu pensión

Comunicación y educación previsional

En AFP Crecer estamos convencidos de que la educación es la base de un sistema de pensiones robusto. Durante el año, nuestras estrategias de comunicación evolucionaron para transformar conceptos complejos en mensajes digeribles y cercanos, enfocándonos en dotar a los dominicanos de las herramientas necesarias para una planificación financiera consciente.

El futuro del ahorro en la Semana Económica y Financiera del Banco Central

Nuestra participación en la Semana Económica y Financiera del Banco Central marcó un hito en la divulgación previsional. Gracias a la sinergia con CrecerLAB (entidad del Centro Financiero Crecer), integramos tecnologías de vanguardia para acercar los conceptos de ahorro y retiro a las nuevas generaciones.



Experiencia inmersiva: Implementamos un simulador de realidad virtual, un brazo biónico interactivo y la primera cabina de holograma del país.



Impacto real: Logramos impactar a **7,522** estudiantes de manera presencial y virtual.



Retención de conocimiento: El uso de estas herramientas tecnológicas incrementó en un **40%** la retención de conceptos previsionales, según las encuestas de salida del evento.

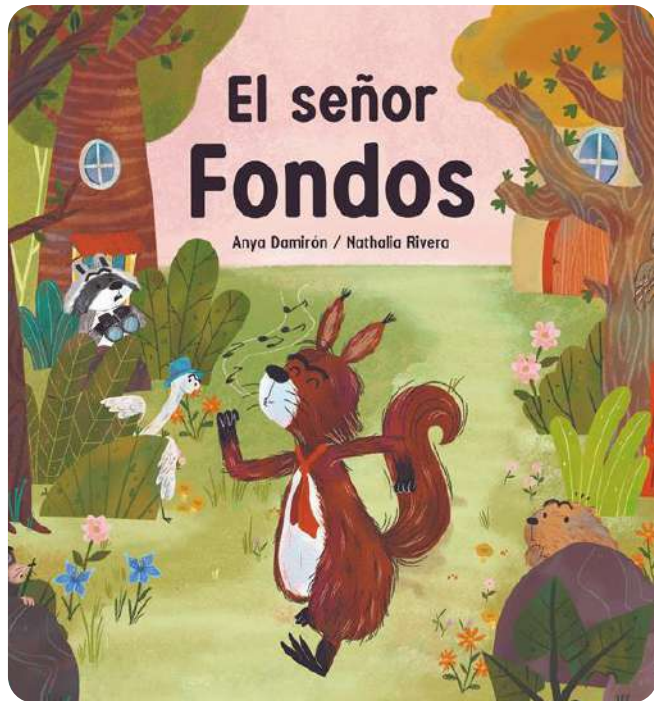


Formación de criterio: Complementamos la experiencia con charlas magistrales de Manuel Vilchez (asesor financiero y presentador del podcast *Números Verdes*), promoviendo una relación responsable con las finanzas personales.



Educación temprana: formación previsional para niños

Entendemos que la cultura de la previsión debe cultivarse desde las etapas más tempranas del aprendizaje. Bajo esta premisa, consolidamos nuestro programa “Crecer desde el Colegio”, una iniciativa diseñada para integrar a estudiantes, docentes y familias en una conversación constructiva sobre el futuro financiero.



El eje central de este programa en 2025 fue el lanzamiento de **“El Señor Fondos”, el primer cuento infantil sobre pensiones en la República Dominicana.** Esta obra, escrita por Anya Damirón e ilustrada por Natalia Rivera, utiliza la historia de una simpática ardilla para introducir conceptos de ahorro y planificación mediante un lenguaje cercano y pedagógico.

Impacto: Más de **5 mil** niños impactados.

Alcance: **40 visitas** a centros educativos, plazas y museos.



Estrategia de sostenibilidad

Estrategia de sostenibilidad: nuestro compromiso con el futuro

En AFP Crecer entendemos que la sostenibilidad es un pilar fundamental de nuestra gestión y una responsabilidad inherente a nuestro rol como administradores del ahorro previsional de millones de dominicanos. Como administradores del ahorro previsional, entendemos que proteger el futuro de nuestros afiliados también implica cuidar el entorno en el que vivirán. Más allá de un conjunto de iniciativas, asumimos la sostenibilidad como una forma de operar que integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza en cada decisión que tomamos.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se orienta a generar valor en el largo plazo, promoviendo una gestión responsable, transparente y alineada con las necesidades del entorno en el que operamos. Este enfoque nos permite contribuir activamente al desarrollo sostenible del país, fortaleciendo la confianza de nuestros afiliados y aportando al bienestar de las comunidades.

A través de acciones concretas, alianzas estratégicas y programas de impacto, impulsamos una agenda que busca proteger el entorno natural, promover la inclusión social y consolidar prácticas de gobierno corporativo que garanticen integridad, cumplimiento y visión de futuro. Cada iniciativa que desarrollamos responde a un objetivo claro: construir una organización más resiliente, consciente y comprometida con el progreso sostenible de la República Dominicana.

Creemos firmemente que proteger el futuro de nuestros afiliados trasciende la rentabilidad financiera; significa también cuidar el mundo en el que vivirán, reduciendo nuestro impacto ambiental, garantizando la ética en nuestras operaciones y generando un valor social tangible para las familias dominicanas.



Certificación en sostenibilidad: gestión ambiental con resultados medibles

Durante 2025, consolidamos avances significativos en nuestra gestión ambiental, reflejados en la obtención de la **Certificación Sostenibilidad 3Rs en Categoría Plata**, un reconocimiento que valida la implementación de prácticas efectivas en el manejo de residuos, la eficiencia energética y la promoción de una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad.

Este logro se complementa con la **implementación del programa VYTAL**, una iniciativa enfocada en transformar los hábitos de consumo interno mediante la adopción de envases retornables. A través de esta acción, logramos reducir de manera significativa el uso de plásticos de un solo uso en nuestros espacios de alimentación, integrando soluciones prácticas que combinan sostenibilidad y eficiencia operativa.

El programa no solo permitió optimizar la gestión de residuos, sino también sensibilizar a nuestros colaboradores sobre el impacto de sus decisiones cotidianas, fortaleciendo una cultura de consumo responsable alineada con nuestros objetivos ambientales.

La implementación del programa VYTAL permitió reducir en un 99% el uso de plásticos de un solo uso, evitando más de 38,400 envases y 1,600 fundas de basura, consolidando avances concretos en nuestra gestión ambiental.



Alianzas estratégicas para el desarrollo

Comprendemos que el trabajo colaborativo es el motor para multiplicar nuestro impacto. Por ello, durante 2025 fortalecimos alianzas estratégicas con organizaciones especializadas que nos permiten ampliar el alcance de nuestras iniciativas y generar valor compartido en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza. Estas iniciativas fueron ejecutadas con el propósito de mitigar riesgos sociales y ambientales, garantizando un impacto medible y alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Generación Crecer junto a Green Depot:

En alianza con **Green Depot**, desarrollamos el programa **Generación Crecer**, una iniciativa orientada a promover la economía circular, la inclusión social y la generación de empleos verdes. Este programa combina capacitación técnica, certificación y acompañamiento para adultos mayores y personas en situación de vulnerabilidad, facilitando su inserción en actividades vinculadas al reciclaje y la transformación de residuos.

Implementado en Santo Domingo Este junto a aliados comunitarios, el programa integra un enfoque intergeneracional que promueve la participación de jóvenes y adultos en soluciones sostenibles.

Durante 2025, se inició la fase formativa con la entrega de materiales e insumos a organizaciones como Fundoamor y Fundarmoniarartes, impactando a más de 60 participantes que reciben formación en el manejo y transformación de vidrio, plásticos y biomateriales. Esta iniciativa articula de manera concreta tres ejes clave: inclusión social, sostenibilidad ambiental y desarrollo económico local.



Voluntariado Corporativo Crecer: el poder de actuar juntos

El Voluntariado Corporativo Crecer es una expresión tangible de nuestro compromiso con la sociedad, donde nuestros colaboradores se convierten en agentes de cambio a través de acciones que generan impacto real en las comunidades. Durante 2025, estas iniciativas reflejan cómo la solidaridad, la acción colectiva y el propósito compartido se traducen en resultados concretos que contribuyen al bienestar social y ambiental del país.



Infraestructura y resiliencia comunitaria: "Un Hogar para Crecer"

El Centro Financiero Crecer impulsa iniciativas orientadas a fortalecer la infraestructura y la resiliencia de las comunidades a través del programa "Un Hogar para Crecer", en alianza con Hábitat para la Humanidad República Dominicana, con el propósito de mejorar las condiciones de habitabilidad de familias en situación de vulnerabilidad.

En este marco, desde AFP Crecer nos sumamos activamente a su ejecución a través del Voluntariado Corporativo Crecer, aportando al desarrollo de estas acciones. Durante 2025, desarrollamos jornadas de reconstrucción y mejora de viviendas en comunidades de San Cristóbal, Villa Mella y Santiago Oeste, donde voluntarios del Centro Financiero Crecer, incluyendo colaboradores de AFP Crecer, trabajaron de manera directa en la intervención de hogares.

Estas acciones incluyeron la sustitución de pisos de tierra por pisos de concreto, así como mejoras estructurales en techos e instalaciones eléctricas, contribuyendo a crear espacios más seguros, dignos y saludables para las familias beneficiadas.

Este esfuerzo no solo impacta la infraestructura de los hogares, sino que incide directamente en la salud, la seguridad y la estabilidad de las familias, reduciendo riesgos asociados a condiciones de vivienda inadecuadas y fortaleciendo su resiliencia ante eventos adversos. Asimismo, promueve una relación más cercana entre nuestros colaboradores y las comunidades, basada en la empatía, la colaboración y el propósito compartido.



La iniciativa movilizó a más de 40 voluntarios, quienes aportaron más de 80 horas de servicio comunitario para intervenir seis viviendas en La Ermita, San Cristóbal, como parte de un proyecto más amplio orientado a impactar 29 viviendas y beneficiar a 288 personas en comunidades de San Cristóbal, Villa Mella y Santiago Oeste, reafirmando nuestro compromiso con la construcción de hogares más dignos y comunidades más resilientes.



Misión Rescate

Lista Roja con ECORED:

Como parte de nuestro compromiso con el Voluntariado Corporativo Crecer, los colaboradores de AFP Crecer apoyan el programa "Misión Rescate Lista Roja," de nuestra empresa hermana Seguros Crecer, impulsando iniciativas que promueven el bienestar social y el desarrollo sostenible.

En el marco de esta acción y alineados a nuestra visión de sostenibilidad, AFP Crecer se suma a esta iniciativa en alianza con ECORED, contribuyendo a la restauración de ecosistemas a través de la siembra de árboles.

Como parte de esta alianza, y a través del Voluntariado Corporativo, colaboradores de AFP Crecer participaron el 15 de mayo en la **cuarta jornada de plantación**, junto a **más de 25 voluntarios que sembraron 600 árboles de cinco especies**, entre ellas la *Manilkara bidentata* (Balatá), especie en vía de conservación apadrinada como símbolo de nuestro compromiso con la biodiversidad.



Durante 2025 realizamos múltiples jornadas de plantación que permitieron alcanzar un total acumulado de más de 2,300 árboles sembrados, contribuyendo a la recuperación de áreas degradadas y al fortalecimiento de la resiliencia ambiental del país.



Limpieza de costas

Nuestras costas son uno de los puntos más vulnerables y donde el impacto ambiental negativo se hace más visible, pero también es donde la acción puede generar resultados inmediatos. Durante 2025, a través del Voluntariado Corporativo, impulsamos jornadas de limpieza orientadas a intervenir directamente estos espacios, articulando esfuerzos con **Fundación Vida Azul**.

En estas jornadas, colaboradores de AFP Crecer participaron en la recolección y clasificación de residuos sólidos (plásticos, metales y vidrio), contribuyendo a reducir la carga contaminante en zonas costeras y a preservar la biodiversidad marina. Más allá de la intervención puntual, estas acciones permiten activar dinámicas de corresponsabilidad, donde la participación directa fortalece la conciencia sobre el impacto de los residuos y la necesidad de gestionar de forma más eficiente su ciclo de vida.



Las jornadas de limpieza de costas permitieron recolectar de manera acumulada más de 8,150 libras de residuos, evidenciando el impacto de intervenciones directas en la recuperación de espacios costeros y la protección de los ecosistemas marinos.

Acompañamiento a adultos mayores: cercanía que genera impacto

El acompañamiento a adultos mayores nos permitió conectar con una dimensión más humana del voluntariado, donde el tiempo, la escucha y la presencia se convierten en el principal aporte. Durante 2025, nuestros colaboradores visitaron el **Hogar San Francisco de Asís**, generando espacios de intercambio, conversación y compañía con sus residentes.

A través de estas jornadas, nuestros voluntarios dedicaron tiempo a compartir historias, brindar apoyo emocional y fortalecer vínculos con los adultos mayores, contribuyendo a su bienestar y a la construcción de entornos más cálidos y cercanos. Esta iniciativa pone en valor la importancia del cuidado y la empatía, reconociendo el rol de los adultos mayores en la sociedad y promoviendo una cultura de respeto y acompañamiento.



La jornada movilizó a 23 voluntarios, quienes dedicaron más de 80 horas de servicio para acompañar a más de 74 adultos mayores, fortaleciendo vínculos de cercanía y bienestar.

Iniciativas especiales: acciones que generan impacto

Dentro de nuestro programa de voluntariado, impulsamos iniciativas que responden a necesidades específicas de la sociedad y permiten generar un impacto directo en el bienestar de las personas. En este contexto, realizamos la **Primera Jornada de Donación de Sangre en alianza con la Fundación Amigos Contra el Cáncer Infantil (FACCI) y el Hospital Infantil Robert Reid Cabral**, una acción orientada a apoyar a niños que requieren transfusiones para sus tratamientos médicos.

La jornada reunió a colaboradores voluntarios que, de manera solidaria, participaron como donantes, contribuyendo a fortalecer los bancos de sangre y a brindar esperanza a familias que enfrentan situaciones de salud complejas. Esta iniciativa destaca el valor de la acción individual como parte de un esfuerzo colectivo, donde cada donación representa una oportunidad de vida.

La jornada contó con la participación de 30 voluntarios, de los cuales 23 donantes lograron impactar a 69 niños, evidenciando el poder de la acción colectiva para generar un impacto directo en la vida de las personas.



Impacto voluntariado

2,904 horas de servicio voluntario acumuladas durante el ejercicio.



Más de 80 horas de servicio comunitario directo dedicadas exclusivamente al acompañamiento de adultos mayores.



Más de 74 adultos mayores impactados directamente con jornadas de acompañamiento en el Hogar San Francisco de Asís.

Más de 2,000 participantes integrados en la iniciativa solidaria "Juntos para Crecer 5K y 10K".



69 niños fueron beneficiados gracias a **23 donaciones** efectivas en nuestra Primera Jornada de Donación de Sangre.



Proyecto "Un Hogar para Crecer" (Infraestructura y resiliencia):

288 personas impactadas como alcance total estructural del proyecto.

26 viviendas intervenidas durante el ejercicio, distribuidas estratégicamente

Impacto ambiental



+1,100 árboles, de los cuales **120 corresponden a la especie en peligro de extinción** *Manilkara bidentata* (Balatá), apadrinada por Seguros Crecer.

Más de 8,150 libras de residuos sólidos recolectados y clasificados en las jornadas de limpieza de costas (**4,650 libras** en la segunda jornada y **3,500 libras** en la tercera).



Restauración ecológica: Contribución directa a la protección de ecosistemas marinos y reforestación de áreas vulnerables.



Impacto económico y solidario



RD\$4,250,000

Recaudados y aportados a la Liga Dominicana Contra el Cáncer.



Resiliencia comunitaria:

Donativos de artículos y alimentos canalizados a través de la organización Jompéame para el apoyo a familias afectadas por las lluvias torrenciales de la tormenta Melissa.



Personas impactadas:

+4,500 personas impactadas en 2025

Compromiso con la transformación social y el futuro sostenible

En AFP Crecer, nuestra visión de futuro trasciende la gestión técnica de fondos; se fundamenta en una responsabilidad profunda con el bienestar integral de la sociedad dominicana. Durante 2025, consolidamos nuestro impacto institucional a través de alianzas estratégicas e iniciativas de alto valor diseñadas para proteger a las personas en sus momentos de mayor vulnerabilidad y fortalecer el tejido social mediante la educación, la inclusión y el apoyo a causas fundamentales.

Esta gestión busca generar un **valor compartido** que trascienda los resultados financieros, reafirmando que la solidez de nuestra organización se traduce en un compromiso tangible con la sostenibilidad y el desarrollo humano en la República Dominicana.



Junior Achievement: Proyecto "Jóvenes Preparados"

Reconociendo la educación como el principal motor de movilidad social, impulsamos junto a Junior Achievement la iniciativa "Jóvenes Preparados". Este programa fortalece las capacidades técnico-prácticas de la juventud, dotándoles de herramientas clave para su empoderamiento económico. Al facilitar su inserción laboral y el desarrollo de emprendimientos, impactamos directamente en la calidad de vida de los participantes y sus familias.

Jóvenes capacitados: 993

Talleres impartidos: 11

Mujeres que transforman: Liderazgo y Equidad

Como parte de nuestro firme compromiso con el liderazgo femenino, participamos activamente en la tercera edición de "Mujeres que Transforman", un evento de referencia liderado por ALTIO. Esta plataforma promueve el bienestar y la incidencia de las mujeres en los ámbitos empresarial y profesional, fomentando espacios de networking y mentoría que inspiran a las nuevas generaciones a alcanzar su máximo potencial en entornos más inclusivos.

Alianzas por la salud y el bienestar familiar

Más allá de la protección previsional, nuestra labor se extiende a soluciones que impactan positivamente el presupuesto y la salud de los dominicanos:



Club de Amigos:

Nuestra plataforma de beneficios alcanzó nuevos hitos en 2025, consolidándose como un recurso estratégico que permite a los afiliados acceder a ahorros exclusivos y descuentos en una amplia red nacional de establecimientos aliados, agregando valor tangible a su economía cotidiana.

Apoyo a causas de alto impacto:

Reafirmamos nuestra cercanía con la sociedad mediante la participación activa en:



Caminata "Dale color a mi vida": En colaboración con la Fundación Manos Unidas por el Autismo, para fomentar una sociedad más consciente e inclusiva.



Caminata "Juntos para Crecer 5K/10K": A beneficio de la Liga Dominicana Contra el Cáncer, simbolizando nuestra solidaridad con las familias que enfrentan esta enfermedad. La jornada reunió a más de **2,000 participantes**.



Nuestra gente y cultura

Potenciando el capital humano

En AFP Crecer, entendemos que nuestro mayor valor reside en las personas. Promovemos una cultura organizacional fundamentada en la colaboración, el compromiso y el orgullo de pertenecer. Esta sinergia ha fortalecido nuestras relaciones internas, permitiéndonos avanzar unidos hacia un propósito común: **proteger el futuro de los dominicanos.**

Nuestra gestión del talento no es aislada; está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) del Pacto Global.

Ejes de nuestra gestión del talento



Igualdad y equidad:

Políticas de igualdad salarial y aumento de la presencia femenina en roles de decisión.



Ética y prevención:

Difusión del Código de Ética y protocolos estrictos contra el acoso y la discriminación.



Inclusión:

Programas de inclusión laboral para personas con discapacidad (PCD), con presencia actual de colaboradores en áreas como Servicio al Cliente.



Responsabilidad ambiental:

Digitalización de procesos internos y programas de reciclaje para reducir el impacto ambiental.

Talento humano: diversidad, equidad y excelencia



Nuestra fuerza laboral de **217 colaboradores** es el motor que impulsa nuestra innovación. Nos distinguimos por una estructura donde el mérito prevalece sobre cualquier sesgo de género:



Liderazgo femenino:

El **62%** de nuestra nómina son mujeres. Su presencia en la toma de decisiones es contundente, ocupando el **71.4%** de las posiciones de liderazgo (Gerencias y Direcciones) y el **60%** de la Alta Dirección, incluyendo la Gerencia General.



Equidad salarial real:

Aplicamos una política de retribución basada en competencias y coherencia de mercado. Certificamos una brecha salarial de género del **0%** para posiciones de igual responsabilidad, asegurando que la compensación responda estrictamente al desempeño.

Una estructura de equidad

62%

de la nómina total son mujeres.

71.4%

de las gerencias y direcciones son lideradas por mujeres.

60%

de la Alta Dirección es talento femenino.

Bienestar integral: experiencia del colaborador

En 2025, dimos un paso estratégico con la creación de la posición de Business Partner de Experiencia del Colaborador, asegurando que las necesidades de nuestro equipo estén alineadas con la estrategia del negocio.

Ponte Roca con Crecer:



Programa de transformación física y nutricional que fomenta hábitos saludables, ampliado este año con nuevas localidades en Santo Domingo.

Flexibilidad Real:



Consolidamos modalidades de trabajo remoto, horarios híbridos, Friday Wins y días libres por cumpleaños, promoviendo una cultura más humana y empática.

Apoyo a la Maternidad:



En el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, reafirmamos nuestro compromiso con la primera infancia y el bienestar de nuestras colaboradoras. Sensibilizamos sobre la importancia de esta práctica y pusimos a disposición nuestras Salas de Lactancia en las sedes de Torre Crecer y Lope de Vega, espacios diseñados para ofrecer privacidad y comodidad, fomentando un entorno laboral más humano e inclusivo.

Jornada de bienestar:



Realizamos nuestra Feria de Salud anual, un espacio de conexión y cuidado donde los colaboradores reciben orientación profesional para tomar decisiones informadas sobre su salud. Además, fortalecemos el aprendizaje y apoyo emocional mediante Encuentros de Bienestar enfocados en la salud mental, física y financiera.

Atracción de talento e innovación de selección

Formación y desarrollo de talento: hacia una cultura de excelencia

La evolución de nuestra cultura organizacional se apoya en tres pilares estratégicos: la agilidad operativa, la optimización de procesos y el empoderamiento del liderazgo individual. Durante 2025, consolidamos este enfoque a través de iniciativas de alto impacto:



Durante el período **2025** fortalecimos nuestra apuesta por el desarrollo continuo, promoviendo espacios formativos diseñados para potenciar habilidades, acompañar procesos de transición y reforzar competencias estratégicas.



Durante el año, ejecutamos diferentes programas de formación, alcanzando un **95%** de participación de nuestra población objetivo en las distintas iniciativas implementadas.

Estos resultados reflejan el compromiso de nuestros colaboradores con su crecimiento profesional y la cultura de aprendizaje que promovemos.

Semana de agilidad: nuevas formas de trabajo

Esta experiencia contó con el acompañamiento del consultor internacional **Martin Salias**, quien facilitó talleres enfocados en fortalecer nuestra capacidad de adaptación y mejora continua. Esta iniciativa representa un paso decisivo en nuestra transformación organizacional, permitiéndonos ser más flexibles ante los desafíos de un entorno en constante evolución.



Impulsamos la transición hacia modelos de trabajo más colaborativos y orientados a la generación de valor. Durante la **Semana de Agilidad**, nuestros equipos participaron en una jornada intensiva de aprendizaje práctico para profundizar en metodologías ágiles.



Kaizen Squad: El motor de la mejora continua



Bajo la sombrilla de la **Academia de Excelencia Crecer**, lanzamos el programa **Kaizen Squad**. Esta iniciativa está diseñada para robustecer las capacidades de nuestros equipos en la transformación y optimización de procesos internos.

A través de sesiones de aprendizaje basadas en la metodología Lean, colaboradores de diversas áreas identificaron oportunidades de mejora e implementaron soluciones conjuntas.

Friday Wins: aprendizaje y conexión continua

En AFP Crecer, fomentamos espacios que trascienden la operatividad para fortalecer la cohesión de nuestros equipos. A través del programa Friday Wins, consolidamos encuentros semanales de intercambio de conocimientos y bienestar.

Alcance:

Realizamos **38** encuentros con una asistencia acumulada de **2,859** colaboradores del Centro Financiero Crecer.

Bienestar integral:

Destacó el taller de horticultura "Hacer Crecer", enfocado en el equilibrio emocional y la sostenibilidad.

Educación previsional:

El encuentro "Retirate con Libertad Financiera", junto a Manuel Vilchez, reforzó la importancia de los aportes voluntarios como herramienta de planificación para el retiro.



Con Friday Wins, reafirmamos una cultura basada en el aprendizaje colectivo y el crecimiento humano, donde cada semana es una oportunidad para evolucionar como equipo.

Impulsando el liderazgo y el crecimiento personal



Creemos que el desarrollo profesional nace del compromiso individual. Por ello, celebramos la conferencia "Si no te llega la oportunidad, te toca crearla", de la mano de las expositoras Yessica Suero y Pridah Suero.

Este espacio de reflexión inspiró a nuestros colaboradores a asumir un rol protagónico en su carrera, fomentando una mentalidad de liderazgo y la capacidad de generar cambios positivos desde cada una de sus funciones. Con estos encuentros, AFP Crecer promueve un entorno donde el talento no solo se gestiona, sino que se inspira a alcanzar su máximo potencial.

Historias de eventos crecer: aprendizaje a partir de la experiencia



Realizamos el encuentro Historias de Eventos Crecer, un espacio de intercambio donde líderes de nuestras empresas compartieron experiencias reales en las que el compromiso, la colaboración y la gestión oportuna permitieron transformar situaciones de riesgo en oportunidades de mejora.

A través de este panel de aprendizaje, identificamos cómo la detección temprana y el reporte oportuno de eventos contribuyen a fortalecer nuestros procesos y a consolidar una cultura organizacional basada en la prevención, la transparencia y la mejora continua.

Programa Verano Crecer: formando el talento del futuro



A través del programa Verano Crecer, recibimos a 19 jóvenes familiares de colaboradores, quienes tuvieron la oportunidad de integrarse temporalmente a distintas áreas de nuestra organización.

Durante esta experiencia, los participantes conocieron de cerca el funcionamiento de la empresa y desarrollaron habilidades vinculadas al entorno laboral, fortaleciendo su aprendizaje y crecimiento profesional.

Con iniciativas como Verano Crecer, reafirmamos nuestro compromiso con la formación de nuevas generaciones y con la promoción de oportunidades que contribuyan al desarrollo del talento joven.

Mentes expertas: reflexiones sobre liderazgo y actitud positiva

AFP Crecer y Seguros Crecer participaron en el encuentro organizado por Mentes Expertas, donde el conferencista internacional **Víctor Küppers** impartió el taller **"Vivir con Alegría"**, una experiencia enfocada en reflexionar sobre el valor de la actitud y la gestión de la energía emocional en la vida personal y profesional.

Durante la jornada, Küppers invitó a los asistentes a mirar el día a día desde una perspectiva más consciente, destacando cómo la amabilidad, la gratitud y la forma en que elegimos afrontar los retos impactan directamente en la cultura organizacional.

Este tipo de **espacios abre conversaciones clave sobre liderazgo**, bienestar emocional y la construcción de entornos laborales más humanos y sostenibles.



Cultura de crecimiento: impulsando el liderazgo de nuestros colaboradores

En AFP Crecer participamos en la conferencia "Si no te llega la oportunidad, te toca crearla", junto a las expositoras Yessica Suero y Pridah Suero, un espacio de aprendizaje orientado a inspirar a nuestros colaboradores a asumir un rol activo en su desarrollo profesional.

Durante este encuentro reflexionamos sobre la importancia de impulsar el crecimiento personal, fomentar una mentalidad de liderazgo y generar cambios positivos desde cada rol dentro de la organización. Con iniciativas como esta, continuamos promoviendo una cultura organizacional que impulsa el desarrollo del talento y el liderazgo de nuestros equipos.

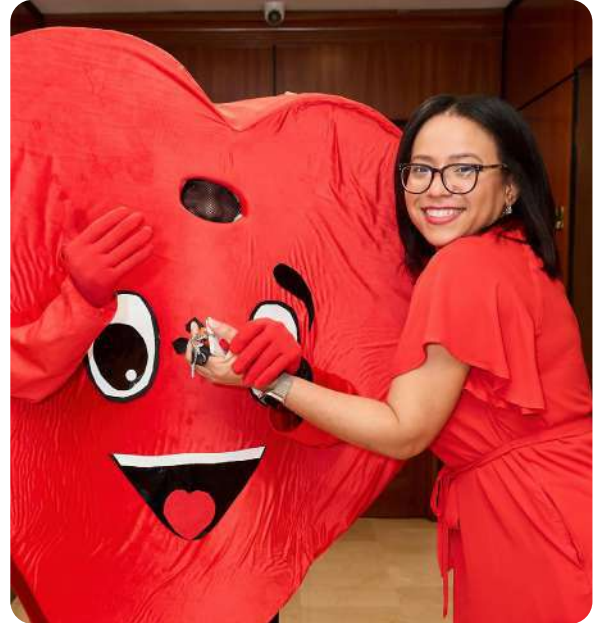


Celebrando el compañerismo con propósito

En AFP Crecer celebramos el Día de San Valentín con “Crece de Corazón”, una iniciativa pensada para fortalecer el compañerismo y la conexión entre nuestros equipos.

La jornada impactó a más de **500 colaboradores**, quienes participaron en dinámicas de integración que promovieron la empatía, el reconocimiento mutuo y el orgullo de pertenecer a la organización.

Con **iniciativas como esta, seguimos construyendo una cultura cercana y colaborativa**, donde cada persona se siente valorada y parte esencial del propósito que nos une.



Día de la Independencia: celebramos lo que nos une

En AFP Crecer conmemoramos el Día de la Independencia Nacional con una jornada dedicada a honrar nuestras raíces y fortalecer la conexión entre los equipos. Más de **500 colaboradores** participaron en un espacio de integración inspirado en el orgullo de ser dominicanos.

La celebración incluyó expresiones de nuestro folklore, como la presencia de Diablos Cojuelos y dulces típicos, creando un ambiente que resaltó la unión, el respeto y el sentido de pertenencia.

Con iniciativas como esta, reafirmamos nuestro compromiso de seguir construyendo una cultura que celebra nuestra identidad y fortalece el propósito que compartimos.



Día Internacional de la Mujer: crecer desde la fuerza de lo colectivo

En AFP Crecer conmemoramos el Día Internacional de la Mujer con el encuentro "Mujeres empoderadas que empoderan", un espacio de reflexión y aprendizaje para nuestras colaboradoras, facilitado por Lissette Selman.

Durante la jornada se compartieron herramientas y perspectivas sobre liderazgo, desarrollo personal y empoderamiento, generando conversaciones inspiradoras sobre el impacto de la mujer en los entornos profesionales y sociales.



Con este tipo de iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso con la equidad, la visibilización del liderazgo femenino y la construcción de una cultura donde cada mujer pueda crecer, brillar y transformar con autenticidad.



La felicidad como motor de crecimiento

En AFP Crecer promovemos el bienestar emocional como parte esencial de una cultura organizacional saludable. En el marco del Día Internacional de la Felicidad, celebramos un espacio orientado a fortalecer la conexión entre equipos y resaltar la importancia del bienestar como motor del crecimiento individual y colectivo.



Durante la jornada, Félix Sánchez Rodríguez, coordinador de la **Fundación Misión Felicidad**, facilitó un taller de risoterapia que invitó a los colaboradores a reconectar con la alegría, fortaleciendo la motivación, la cercanía y el sentido de comunidad.

Día de las Madres: flores, creatividad y gratitud

En AFP Crecer celebramos el Día de las Madres reconociendo el valor y la inspiración que representan nuestras colaboradoras en su rol de madres, líderes y mujeres comprometidas.

A través de un Taller de Arreglos Florales, nuestras #MadresCrecer compartieron un espacio de creatividad, conexión y alegría, fortaleciendo los vínculos entre equipos en un ambiente de cercanía y reconocimiento.



Esta **iniciativa forma parte de las acciones** con las que reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar integral de quienes, con su dedicación y ejemplo, contribuyen cada día al crecimiento de nuestra organización.



Día de los Padres: celebrar el ejemplo que inspira

En AFP Crecer conmemoramos el Día de los Padres con una jornada especial dedicada a nuestros #PadresCrecer, reconociendo su rol dentro y fuera del hogar como líderes, guías y referentes para sus familias.

La actividad incluyó dinámicas de integración, juegos y momentos de camaradería que fortalecieron los vínculos entre compañeros y generaron espacios de reconocimiento y bienestar.

Con iniciativas como esta continuamos promoviendo una cultura organizacional cercana, donde celebramos a quienes, con su compromiso y ejemplo, contribuyen cada día al crecimiento de nuestra organización.



Urban Paradise: una celebración para nuestra gente

En AFP Crecer celebramos nuestra tradicional fiesta navideña Urban Paradise, un espacio de encuentro que nos permitió cerrar el año reconociendo el compromiso y la dedicación de nuestros colaboradores.

La jornada estuvo marcada por momentos de alegría, integración y gratitud, fortaleciendo los vínculos que nos unen como equipo y celebrando el esfuerzo colectivo que hizo posible los logros alcanzados durante 2025.



Más que una celebración, este encuentro reafirmó el valor humano que impulsa a nuestra organización y el orgullo de seguir creciendo juntos.

Experiencias Crecer



Experiencias Crecer es una iniciativa orientada a fortalecer la relación con gestores de Recursos Humanos a través de momentos memorables que nos permiten conectar de manera cercana y generar valor compartido.

A través de estas experiencias, acercamos nuestra propuesta de forma auténtica, creando espacios para compartir, conversar y construir vínculos más sólidos. Entre las actividades realizadas se incluyen catas, encuentros culinarios y experiencias deportivas, diseñadas para vivir la marca de manera diferenciadora y significativa.



Viviendo el juego juntos: una experiencia que nos une

Como parte de nuestras iniciativas de bienestar y cultura organizacional, más de 100 colaboradores vivieron la emoción del béisbol en el encuentro entre los Gigantes del Cibao y las Águilas Cibaeñas, en el Estadio Julián Javier.

La jornada estuvo marcada por la energía, la camaradería y el disfrute colectivo, con dinámicas recreativas, picadera y espacios pensados para compartir más allá del entorno laboral.

Este tipo de experiencias fortalecen los vínculos entre colaboradores, promueven el trabajo en equipo y contribuyen a seguir construyendo una cultura cercana, dinámica y enfocada en el bienestar de nuestra gente.



Innovación y transformación digital

Transformación digital al servicio del afiliado

Durante 2025, los Centros de Excelencia de Mejora Continua, Digitalización y Automatización consolidaron un modelo de transformación enfocado en impacto real, tanto en la operación como en la experiencia del afiliado.

Más que adoptar enfoques tradicionales, la estrategia priorizó la ejecución con resultados medibles, permitiendo optimizar procesos clave y acelerar la capacidad de respuesta de la organización, especialmente en la gestión de beneficios, recaudo y atención en sucursales.

Ecosistema digital: Innovación y eficiencia al Servicio del Afiliado

Agilidad operativa: Evolucionamos hacia metodologías ágiles, permitiendo una adaptación rápida a los cambios y la entrega continua de productos funcionales en ciclos más cortos para generar valor constante.

Seguridad y calidad de código: Implementamos SonarQube para detectar errores y vulnerabilidades en etapas tempranas.

Continuidad y confiabilidad (SRE): Adoptamos prácticas de ingeniería SRE con monitoreo proactivo y automatización. Cultura basada en datos: Integramos Power BI como herramienta estratégica, permitiendo a la alta dirección contar con vistas analíticas integradas para una toma de decisiones oportuna y confiable.

Servicio potenciado con IA: Rediseñamos la App Zendesk 360 e incorporamos Inteligencia Artificial para ofrecer una atención más personalizada, ágil y con tiempos de respuesta optimizados.



De la eficiencia operativa al valor para el afiliado

La adopción de tecnologías de vanguardia como **RPA y BPMS** ha sido el motor de nuestra evolución operativa, permitiéndonos estandarizar procesos críticos con una precisión sin precedentes.

Un ejemplo tangible es la transformación en la gestión de beneficios, donde optimizamos los tiempos de aprobación en un **43%** para Cesantía por Edad Avanzada, **25%** en Pensión por Vejez y **42%** en Pensión por Sobrevivencia. Además, logramos un hito disruptivo al reducir en un **83%** el tiempo de envío de expedientes a aseguradoras, elevando la eficiencia global en un **36%** y liberando **674.14** horas hombre en favor de una atención más oportuna.

Optimización de flujos de la gestión de beneficios mediante la implementación de BPMS (Business Process Management Suite).

Trámite	Trámite anterior	Tiempo actual	Reducción
Cesantía por Edad Avanzada	14 min	8 min	-43%
Pensión por Vejez	12 min	9 min	-25%
Pensión por Supervivencia	36 min	21 min	-42%
Envío de expedientes a aseguradoras	6 días	1 día	-83%

De forma complementaria, la automatización mediante Robots (RPA) permitió optimizar procesos operativos mediante la ejecución óptima de tareas repetitivas. En este contexto, se implementó el primer robot en AFP Crecer, logrando mejorar el proceso de recaudo con una reducción de tiempos de 2 horas a 1.75 horas y un incremento de eficiencia del 12.5%, marcando el inicio de un modelo de automatización orientado a la escalabilidad operativa.

En digitalización, las iniciativas optimizaron la captura y gestión documental, reduciendo los tiempos en afiliaciones y traspasos de 45 a 35 minutos. Asimismo, en la sucursal de Santiago, el tiempo de digitalización se redujo de 6 a 1 minuto, disminuyendo los tiempos de espera y aumentando la capacidad de atención.

Innovación responsable y escalable

A lo largo del 2025, la organización avanzó en la incorporación de inteligencia artificial como habilitador para la optimización de procesos, el análisis de información y la mejora en la toma de decisiones, contribuyendo a una operación más eficiente y orientada al afiliado. Este proceso se desarrolló bajo un enfoque de innovación responsable, garantizando una adopción ética, segura y alineada con los objetivos estratégicos.

En este contexto, se definieron lineamientos para el uso responsable de la inteligencia artificial y se habilitaron herramientas de IA empresarial, como ChatGPT Business, entre otras, facilitando su adopción de forma controlada dentro de la organización.

Confianza y seguridad para el afiliado

En el marco del 2025, la organización fortaleció sus capacidades de ciberseguridad y gestión de riesgos tecnológicos, con el objetivo de proteger la información y garantizar la continuidad operativa de los servicios digitales, reforzando la confianza del afiliado en los canales de atención.

En este contexto, se realizaron pruebas de penetración, escaneos de seguridad y evaluaciones continuas de vulnerabilidades a las aplicaciones implementadas, permitiendo identificar y mitigar riesgos de manera oportuna. Estas acciones contribuyen a asegurar la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información, consolidando una operación



Programa de Excelencia impulsando la mejora continua

En el 2025 impulsamos el Programa de Excelencia Operativa, una iniciativa orientada a identificar y desarrollar ideas de alto impacto que contribuyan a mejorar procesos, servicios y niveles de eficiencia en la organización.

A través de este programa, colaboradores de distintas áreas pueden proponer iniciativas orientadas a optimizar operaciones, automatizar procesos y fortalecer la calidad de nuestros servicios. Las propuestas son evaluadas por un comité ejecutivo que acompaña su desarrollo hasta convertirlas en soluciones concretas.

Con iniciativas como esta, continuamos fortaleciendo una cultura organizacional orientada a la innovación, la mejora continua y la excelencia operativa.



Evolución tecnológica: hacia un ecosistema ágil y resiliente

En 2025, AFP Crecer consolidó su evolución tecnológica centrada en tres pilares: la agilidad operativa, la migración estratégica a la nube y el fortalecimiento de la confianza a través de una ciberseguridad avanzada.

Evolución de infraestructura :

El hito más relevante del período fue la **migración del Core de Pensiones a la nube**, junto con los servidores aplicativos que soportan nuestra Oficina Virtual, sitio web y microservicios. Esta transición no solo permitió la eliminación física del datacenter de respaldo y los costos asociados, sino que transformó nuestra resiliencia operativa: **logramos reducir el tiempo de recuperación de servicios (RTO) de 2 horas a tan solo 15 minutos.**

Complementando esta base técnica, implementamos el **Piloto de Agilismo** mediante el proyecto CrecerMas, que introdujo pruebas automatizadas y una capacidad de respuesta más eficiente ante el cambio, alineando el desarrollo tecnológico con las necesidades del negocio.



Innovación en la experiencia del afiliado:

La digitalización tuvo un impacto directo en la accesibilidad. Implementamos la **Afiliación 2.0 y Afiliación Express**, logrando automatizar el proceso de afiliación en tiempo real y sin intervención manual. Este avance permitió reducir los tiempos de trámite de días a minutos, promoviendo a su vez una operación eco-amigable al disminuir drásticamente el uso de papel. Asimismo, se integraron mejoras significativas al Estado de Cuenta y se adoptó la herramienta UPlanner para la supervisión digital de la fuerza de ventas, en cumplimiento con la Norma Sipen 497-25.

Ciberseguridad y protección de la información:

La protección de los datos sensibles se gestionó bajo un marco de seguridad multicapa. Durante el año, dimos un salto cualitativo con la puesta en marcha de un Security Operations Center (SOC) tercerizado con certificación SOC 2 Tipo 1, garantizando monitoreo preventivo 24/7.



Lisa: innovación digital al servicio de los referimientos

Como parte del fortalecimiento de sus ecosistemas digitales, se implementó en 2025 una nueva modalidad de referimientos a través de Lisa, la asistente virtual inteligente desarrollada por CrecerLAB.

A partir de este año, todas las referencias comerciales se gestionan de manera exclusiva a través de esta plataforma, disponible vía WhatsApp y aplicación móvil. Esta innovación no solo simplifica el proceso para

colaboradores y usuarios, sino que también garantiza un mayor control, trazabilidad y eficiencia en la generación de prospectos y oportunidades comerciales.

La campaña de lanzamiento incluyó un video instructivo para facilitar la adopción de la herramienta, así como piezas visuales interactivas para motivar el uso activo en ambos segmentos de negocio.

Con esta iniciativa, el Centro Financiero Crecer reafirma su compromiso con la digitalización de procesos clave, apostando por soluciones intuitivas, seguras y alineadas a las nuevas dinámicas del usuario.

¡Ahora tus referimientos de AFP Crecer serán exclusivamente a través de **lisa!**



Descubre la nueva forma de referir siguiendo este instructivo:

Visualízalo aquí

Regístrate en lisa.do y utilízala en tu WhatsApp o descarga Lisa en tu teléfono móvil



Crecer **LAB**



Estrategia de inversión

Solidez y rendimiento sostenible

Durante el 2025, la estrategia de inversión de AFP Crecer se centró en la resiliencia y la captura de oportunidades en un entorno macroeconómico dinámico. Bajo un enfoque de prudencia y rigor técnico, logramos consolidar un portafolio robusto que garantiza la seguridad y el crecimiento de los ahorros de nuestros afiliados.

Desempeño del portafolio y rentabilidad

Al cierre del ejercicio 2025, los fondos administrados demostraron una notable capacidad de generación de valor, alcanzando una **rentabilidad a 12 meses del 9.72%**. Este resultado es fruto de una gestión activa y una ejecución disciplinada de nuestra política de inversión.

Composición estratégica del portafolio

La estructura del portafolio al cierre de 2025 reflejó un equilibrio orientado a la estabilidad, con una concentración total en el mercado local para capitalizar las tasas internas:



Renta Fija:

84.64% (Columna vertebral del portafolio, aportando previsibilidad).



Renta Variable:

15.36% (Motor de crecimiento y diversificación).



Distribución Geográfica:

100% Inversión Local.



Entorno macroeconómico y estrategia

Nuestras decisiones de inversión fueron guiadas por un análisis profundo del contexto dominicano, que registró un **crecimiento del 2.1% en un escenario global complejo**.

La estrategia se adaptó con éxito a una inflación local del **4.87%** (dentro del rango meta) y a una depreciación controlada del **3.2%**.

Aprovechamos la flexibilización monetaria del Banco Central hacia el cierre del año para:



Capitalizar la apreciación de la curva de rendimientos.



Gestionar eficientemente la exposición cambiaria.



Fortalecer la diversificación en nuevos instrumentos y sectores.

Seguridad y mitigación de riesgos

La protección del patrimonio de los afiliados es nuestra prioridad absoluta. En 2025, robustecimos nuestro modelo de seguridad basado en tres pilares fundamentales:



Arquitectura institucional:



Cumplimiento estricto del marco regulatorio, con custodia especializada en CEVALDOM y una separación jurídica total entre el patrimonio de la AFP y el de los fondos.

Supervisión externa:



Alineación con las directrices de la CCRLI, asegurando que cada instrumento cuente con calificaciones de riesgo óptimas y cumpla con estándares de liquidez y gobernanza.

Análisis prospectivo de riesgos:



Evolucionamos hacia métricas avanzadas como sensibilidades de tasa (DV01), duración y convexidad. Además, fortalecimos los ejercicios de stress testing para anticipar el impacto de movimientos abruptos en tasas y tipos de cambio.

Compromiso con la Inversión Responsable (ESG)

Como signatarios de los Principios de Inversión Responsable (PRI), en AFP Crecer integramos criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en el ADN de nuestras decisiones financieras.



Hitos y visión de sostenibilidad

Evaluación de Impacto: Priorizamos proyectos con beneficios tangibles para el medio ambiente y la sociedad dominicana.

Rol catalizador: Impulsamos activamente a los emisores a adoptar estándares de transparencia y sostenibilidad, elevando la calidad de los instrumentos en el mercado local.

El 2025 fue un año marcado por grandes hitos y consolidación técnica. La profundización de nuestro análisis estratégico y la diversificación hacia fondos de inversión han permitido entregar una rentabilidad competitiva y una solidez patrimonial ininterrumpida, reafirmando nuestra misión de construir un futuro financiero seguro para cada uno de nuestros afiliados.



Gestión financiera

Desempeño económico y eficiencia institucional

Resultados financieros consolidados

Al cierre de 2025, los ingresos totales de AFP Crecer ascendieron a **RD\$2,914.4 millones**, reflejando un crecimiento de **8.4%** en comparación con el 2024. Este desempeño estuvo respaldado por la expansión de los fondos administrados y por el sólido resultado de la Garantía de Rentabilidad, que aportó **260.9 millones**, equivalente a un aumento interanual de **24.4%**.

Por su parte, los gastos totales alcanzaron **RD\$1,657.1 millones**. En relación con los activos bajo administración (excluyendo gastos financieros), este indicador se ubicó en **0.60%**, similar al promedio de la industria (**0.61%**). De igual forma, los gastos comerciales representaron el **3.1%** de los fondos ingresados, frente a **3.3%** del sistema, lo que evidencia una gestión eficiente de los recursos aun en un contexto de expansión, impulsado principalmente por el fortalecimiento de la estructura comercial y por inversiones orientadas a la modernización tecnológica, iniciativas clave para acompañar el crecimiento del negocio y mantener elevados estándares de servicio.

La utilidad neta del ejercicio fue de RD\$986.7 millones, resultado que confirma la capacidad de la Administradora para mantener una operación rentable, aun en un año marcado por mayores niveles de inversión y expansión de capacidades.



Fortalecimiento de la cartera y patrimonio

Durante el 2025 consolidamos un portafolio superior a **1.5 millones** de afiliados, reflejando un crecimiento de **4.3%** respecto al año anterior. De este total, un promedio mensual de **543,000** afiliados realizó cotizaciones activas al sistema, cifra superior en **14,705** cotizantes en comparación con el año previo. Al cierre del período, el patrimonio administrado ascendió a **RD\$299,053 millones**, consolidándonos en la segunda posición del mercado, con una participación de **23.3%**. Asimismo, destaca el cambio en la dinámica de traspasos netos: luego de registrar un resultado negativo de **RD\$1,856 millones** en 2024, el año cerró con un saldo positivo de **RD\$1,959 millones**, lo que refleja una recuperación importante en la captación neta de patrimonio.

Indicadores de rentabilidad y desempeño

Los indicadores de rentabilidad se mantienen en niveles sólidos y por encima del promedio de la industria:

- **ROA (Return on Assets): 26.2% (promedio de la industria: 23.4%)**

- **ROE (Return on Equity): 29.2% (promedio de la industria: 26.4%)**

Estos indicadores miden la capacidad de la Administradora para generar rentabilidad a partir de sus activos y del capital aportado por los accionistas, respectivamente.

Gestión integral de riesgos y continuidad del negocio

En AFP Crecer, la gestión de riesgos se consolidó en 2025 como un pilar estratégico para la sostenibilidad institucional y la protección de los intereses de nuestros afiliados. Bajo la supervisión activa del Comité de Riesgo Operativo y Continuidad de Negocios del Consejo, fortalecimos la resiliencia operativa y el sistema de control interno.

Este tipo de experiencias fortalecen los vínculos entre colaboradores, promueven el trabajo en equipo y contribuyen a seguir construyendo una cultura cercana, dinámica y enfocada en el bienestar de nuestra gente.



Perfil de riesgo y resultados de gestión

La efectividad de nuestros mecanismos de control y mitigación se refleja en los niveles de exposición neta o residual al cierre del período:

93% de los riesgos se encuentran en nivel Bajo.

7% de los riesgos se sitúan en nivel Moderado.

Madurez y evolución del modelo

Durante el ejercicio 2025, alcanzamos hitos clave que elevaron la madurez de nuestra gestión:

Actualización normativa:

Se actualizó el mapa de riesgos corporativo y se revisó integralmente el modelo de gestión bajo estándares internacionales, logrando un enfoque más preventivo y estructurado.

Risk by Design:

Logramos la integración de los dueños de procesos en el esquema de gestión, incorporando la visión de riesgo desde la etapa conceptual de cada iniciativa.

Tablero integral de monitoreo:

Implementamos una herramienta de supervisión continua que destaca dimensiones críticas: Inversiones, Fondos, Operación, Eficiencia, Riesgo Operativo, Control Interno, Cumplimiento, Cliente, Calidad, Cobertura y Suficiencia.

Capacitación:

Se fortalecieron las capacidades técnicas mediante formación especializada para el equipo de riesgos.

Resiliencia operativa y continuidad

Diseñamos e implementamos un plan integral de pruebas que validó el **100%** de los planes de contingencia vigentes. Este programa de resiliencia operacional incluyó:



Simulacros de emergencia:

Evacuación ante terremotos e incendios



Recuperación tecnológica:

Activación del Plan de Recuperación ante Desastres (DRP).
Evacuación ante terremotos e incendios



Contingencia climática:

Ejercicios de respuesta ante interrupciones por eventos climáticos adversos.

Estas acciones permitieron evaluar la efectividad de los protocolos, los tiempos de recuperación y la coordinación interáreas, asegurando la continuidad de los servicios críticos.

Gestión transversal de cumplimiento y reputación

El riesgo reputacional y de cumplimiento se gestiona mediante la supervisión coordinada de áreas como Legal y Cumplimiento, Servicio al Cliente, Mercadeo, Riesgo Operativo, Comunicación Corporativa y Auditoría Interna.



Esta sinergia permite:



Identificación temprana de exposiciones y seguimiento de obligaciones regulatorias.



Ejecución de procesos de debida diligencia y gestión adecuada de reclamos.



Monitoreo regular de Indicadores Clave de Riesgo (KRIs) que afectan la calidad del servicio, el cumplimiento legal y las operaciones administrativas.

Resultados financieros

AFP Crecer, S. A.

Informe del Auditor Independiente y
Estados Financieros sobre Base Regulada
31 de diciembre de 2025

AFP Crecer, S. A.
Índice
31 de diciembre de 2025

	Página(s)
Informe del Auditor Independiente	1-4
Estados Financieros sobre Base Regulada	
Balance General	5-7
Estado de Resultados	8
Estado de Cambios en el Patrimonio	9
Estado de Flujos de Efectivo	10
Notas a los Estados Financieros	11-29



Informe del auditor independiente

A los Accionistas y
Consejo de Administración de
AFP Crecer, S. A.

Nuestra opinión

En nuestra opinión, los estados financieros presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de la AFP Crecer, S. A. (en adelante “la Administradora”) al 31 de diciembre de 2025, y de su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de acuerdo con las prácticas de contabilidad establecidas por la Superintendencia de Pensiones de la República Dominicana, como se describe en la Nota 3 a los estados financieros.

Lo que hemos auditado

Los estados financieros de la Administradora comprenden:

- El balance general al 31 de diciembre de 2025;
- El estado de resultados por el año terminado en esa fecha;
- El estado de cambios en el patrimonio por el año terminado en esa fecha;
- El estado de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha; y
- Las notas a los estados financieros, que comprenden información material de política contable y otra información explicativa.

Fundamento para la opinión

Realizamos nuestra auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con esas normas se describen más detalladamente en la sección *Responsabilidades del Auditor en relación con la auditoría de los estados financieros* de nuestro informe.

Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión.

Independencia

Somos independientes de la Administradora de conformidad con los requisitos éticos del Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD) relevantes para auditorías de estados financieros en la República Dominicana y el Código Internacional de Ética para Contadores Profesionales (incluidas las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA) en lo que corresponde a auditorías de estados financieros de entidades de interés público. Hemos cumplido además con otras responsabilidades éticas de conformidad con los requisitos éticos del ICPARD y el Código IESBA.

Otros asuntos

De acuerdo con la Ley No. 87-01 que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social, la Administradora tiene el objeto exclusivo de administrar las cuentas personales de los afiliados e invertir adecuadamente los fondos de pensiones, entre otros. Al 31 de diciembre de 2025, los fondos de pensiones administrados por la Administradora tenían un patrimonio de RD\$299,052,824,685, de los cuales mantienen registros y preparan estados financieros independientes de su propia actividad. Los estados financieros que se acompañan sólo incluyen las operaciones propias de la Administradora.

Los estados financieros que se acompañan no están destinados a presentar la posición financiera y los resultados de las operaciones y los flujos de efectivo de acuerdo con los principios contables de jurisdicciones distintas a la República Dominicana. Por lo tanto, el balance general y los estados de resultados, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo y su utilización no están diseñados para aquellos que no estén informados acerca de las prácticas de contabilidad y procedimientos establecidos por la Superintendencia de Pensiones de la República Dominicana.

Responsabilidades de la Gerencia y de los encargados del gobierno de la Administradora en relación con los estados financieros

La Gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con las prácticas de contabilidad establecidas por la Superintendencia de Pensiones de la República Dominicana, la cual es una base integral de contabilidad diferente a las Normas de Contabilidad NIIF, y del control interno que la Gerencia considere como necesarios para permitir la preparación de estados financieros libres de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de la Administradora para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con negocio en marcha y utilizando la base de contabilidad de negocio en marcha, a menos que la Gerencia tenga la intención de liquidar la Administradora o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los encargados del gobierno de la Administradora son responsables de supervisar el proceso de informes financieros de la Administradora.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de errores materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluye nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada conforme a las Normas Internacionales de Auditoría siempre detecte un error material cuando exista. Los errores pueden surgir por fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, podría razonablemente esperarse que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en estos estados financieros.

Como parte de una auditoría conforme a las Normas Internacionales de Auditoría, ejercemos juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a fraude es más elevado de aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o anulación del control interno.
- Obtenemos una comprensión del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Administradora.
- Evaluamos lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las revelaciones relacionadas efectuadas por la Gerencia.

AFP Crecer, S. A.
Balance General
31 de diciembre de 2025

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOTA	2025 RD\$	2024 RD\$
1	ACTIVO			
1.1	ACTIVO DISPONIBLE		85,048,949	67,032,098
1.1.1	Efectivo		165,000	165,000
1.1.2	Cuentas Corrientes Instituciones Financieras	5	84,883,949	66,867,098
1.2	CUENTAS POR COBRAR	4.1.1 y 5	282,259,921	242,208,047
1.2.1	Cuentas por Cobrar - Fondos de Pensiones		253,962,647	223,858,955
1.2.2	Cuentas por Cobrar - Tesorería de la Seguridad Social		-	-
1.2.3	Otras Cuentas por Cobrar	4.1.2	28,297,274	18,349,092
1.3	INVERSIONES	4.1.3 y 5	221,717,621	337,746,569
1.3.1	Inversiones - Sector Público		6,468,747	265,126,002
1.3.2	Inversiones - Instituciones Financieras		198,194,974	55,566,667
1.3.3	Inversiones - Empresas	4.1.2	17,053,900	17,053,900
1.3.9	Otras Inversiones		-	-
1.4	GARANTÍA DE RENTABILIDAD	9 y 11	3,023,939,947	2,605,430,937
1.4.1	Garantía de Rentabilidad		3,023,939,947	2,605,430,937
1.5	ACTIVOS FIJOS	4.1.4	169,385,804	208,244,460
1.5.1	Terrenos		-	-
1.5.2	Edificaciones		-	-
1.5.3	Mobiliario y Equipo		126,678,957	147,648,666
1.5.4	Construcciones y Adquisiciones en Proceso		6,909,761	19,741,051
1.5.5	Mejoras en Propiedades Arrendadas		263,873,279	245,165,515
1.5.6	Otros Activos Fijos		-	-
1.5.7	(Depreciación Acumulada de Activos Fijos)		(228,076,193)	(204,310,772)
1.6	OTROS ACTIVOS	4.1.5 y 5	156,592,059	101,856,241
1.6.1	Pagos Anticipados		137,355,805	84,958,912
1.6.2	Impuesto sobre la Renta Diferido		12,762,548	10,262,113
1.6.3	Gastos Diferidos		1,077,795	1,616,693
1.6.4	Bienes Diversos		5,395,911	5,018,523
	TOTAL ACTIVO		<u>3,938,944,301</u>	<u>3,562,518,352</u>
6	CUENTAS DE ORDEN (DEBE)		<u>299,052,824,685</u>	<u>258,029,440,300</u>
6.1.1	Activos de los Fondos Administrados	11	<u>299,052,824,685</u>	<u>258,029,440,300</u>

AFP Crecer, S. A.
Balance General
31 de diciembre de 2025

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOTA	2025 RD\$	2024 RD\$
2	PASIVO			
2.1	PASIVO CORRIENTE		237,516,721	257,764,605
2.1.1	Cuentas por Pagar - Fondos de Pensiones		8,576,835	2,213,783
2.1.2	Cuentas por Pagar - Tesorería de la Seguridad Social		-	-
2.1.3	Cuentas por Pagar - Compañías de Seguros		-	-
2.1.4	Cuentas por Pagar - Empresas Relacionadas	4.1.2 y 5	4,498,215	8,646,639
2.1.5	Financiamientos Obtenidos		-	-
2.1.6	Cotizaciones al Sistema Dominicano de Seguridad Social por Pagar		6,568,537	5,837,430
2.1.7	Acreedores Diversos	4.2.1 y 5	129,986,825	185,063,284
2.1.8	Impuesto Sobre la Renta Diferido		-	-
2.1.9	Provisiones	4.2.2	87,886,309	56,003,469
2.2	PASIVO A LARGO PLAZO			
2.2.1	Documentos por Pagar - Empresas Relacionadas		-	-
2.2.2	Financiamiento Obtenido		-	-
2.2.3	Otros Documentos por Pagar - Largo Plazo		-	-
2.2.4	Provisiones		-	-
	TOTAL PASIVO		237,516,721	257,764,605
3	PATRIMONIO			
3.1	Capital en Circulación		235,950,000	235,950,000
3.1.1	Capital	6	235,950,000	235,950,000
3.1.2	(Acciones en Tesorería)		-	-
3.2	APORTES PATRIMONIALES NO CAPITALIZADOS			
3.2.1	Primas sobre Acciones		-	-
3.2.2	Aportes para Incremento de Capital		-	-
3.3	RESERVAS PATRIMONIALES		23,595,000	23,595,000
3.3.1	Reservas Obligatorias	7	23,595,000	23,595,000
3.3.2	Reservas Voluntarias		-	-

AFP Crecer, S. A.
Balance General
31 de diciembre de 2025

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOTA	2025 RD\$	2024 RD\$
3.4	RESULTADOS ACUMULADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES		2,455,208,747	2,008,679,484
3.4.1	Utilidades no Distribuibles		-	-
3.4.2	Utilidades por Aplicar	6	2,455,208,747	2,008,679,484
3.4.3	(Pérdidas por Absorber)		-	-
3.5	RESULTADOS DEL EJERCICIO		986,673,833	1,036,529,263
3.5.1	Utilidad del Ejercicio		986,673,833	1,036,529,263
3.5.2	(Pérdida del Ejercicio)		-	-
	TOTAL PATRIMONIO		<u>3,701,427,580</u>	<u>3,304,753,747</u>
	TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		<u>3,938,944,301</u>	<u>3,562,518,352</u>
7	CUENTAS DE ORDEN (HABER)		<u>299,052,824,685</u>	<u>258,029,440,300</u>
7.1.1	Contracuenta de los Activos de los Fondos Administrados	11	<u>299,052,824,685</u>	<u>258,029,440,300</u>

Estos estados financieros deben ser leídos juntamente con el informe del auditor independiente del 9 de abril de 2026 y las notas adjuntas de la 1 a la 13.

Héctor José Rizek Guerrero
Presidente Ejecutivo y Miembro
del Consejo de Administración

José A. Carrero Rodríguez
Vicepresidente Ejecutivo

Celso Marte Deschamps
Director de Contabilidad e
Impuestos

AFP Crecer, S. A.
Estado de Resultados
Año terminado el 31 de diciembre de 2025

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOTA	2025 RD\$	2024 RD\$
4	INGRESOS			
4.1	INGRESOS OPERACIONALES		2,618,722,813	2,431,752,649
4.1.1.01	Comisión Mensual Administrativa		1,149,805	1,074,703
4.1.1.02	Comisión Anual Complementaria		-	-
4.1.1.03	Cobros por Servicios Operacionales		-	-
4.1.1.04	Intereses por Retrasos		-	-
4.1.1.05	Comisión Anual por Saldo Administrado	4.1.1	2,617,573,008	2,430,677,946
4.1.1.99	Otros Ingresos Operacionales		-	-
4.2	INGRESOS FINANCIEROS		293,262,005	253,068,713
4.2.1	Intereses Ganados	4.1.3	18,196,363	33,527,329
4.2.2	Dividendos Ganados		-	-
4.2.3	Rendimiento Garantía de Rentabilidad	9	260,862,196	209,619,910
4.2.4	Otros Ingresos Financieros		14,203,446	9,921,474
4.3	INGRESOS EXTRAORDINARIOS		2,409,897	3,885,847
4.3.1	Ingresos Extraordinarios	4.1.2	2,409,897	3,885,847
	TOTAL INGRESOS		<u>2,914,394,715</u>	<u>2,688,707,209</u>
5	GASTOS			
5.1	GASTOS OPERACIONALES		1,245,167,092	927,552,406
5.1.1	Gastos del Personal de Ventas		484,882,956	270,633,866
5.1.2	Gastos del Personal Administrativo		579,591,559	457,196,359
5.1.3	Gastos por Servicios Externos	11	180,692,577	199,722,181
5.2	GASTOS GENERALES		393,898,360	367,016,428
5.2.1	Gastos de Traslados y Comunicaciones		27,430,917	32,148,323
5.2.2	Gastos de Infraestructura	11	128,148,520	115,599,998
5.2.3	Gastos Diversos	4.3	238,318,923	219,268,107
5.3	GASTOS FINANCIEROS		16,218,880	45,345,274
5.3.1	Intereses por Financiamiento		-	21,883,332
5.3.2	Pérdida Garantía de Rentabilidad		-	-
5.3.3	Otros Gastos Financieros		16,218,880	23,461,942
5.5	GASTOS EXTRAORDINARIOS		1,831,331	10,582,271
5.5.1	Gastos Extraordinarios		1,831,331	10,582,271
	TOTAL GASTOS		<u>1,657,115,663</u>	<u>1,350,496,379</u>
	RESULTADO ANTES DE IMPUESTO SOBRE LA RENTA		1,257,279,052	1,338,210,830
5.4	IMPUESTO SOBRE LA RENTA	8	270,605,219	301,681,567
5.4.1	Impuesto sobre la Renta		270,605,219	301,681,567
	RESULTADO DEL EJERCICIO		<u>986,673,833</u>	<u>1,036,529,263</u>

Estos estados financieros deben ser leídos juntamente con el informe del auditor independiente del 9 de abril de 2026 y las notas adjuntas de la 1 a la 13.

Héctor José Rizek Guerrero
 Presidente Ejecutivo y Miembro
 del Consejo de Administración

José A. Carrero Rodríguez
 Vicepresidente Ejecutivo

Celso Marte Deschamps
 Director de Contabilidad e
 Impuestos

AFP Crecer, S. A.
Estado de Cambios en el Patrimonio
Año terminado el 31 de diciembre de 2025

	Capital en Circulación RD\$	Aportes Patrimoniales no Capitalizados RD\$	Reservas Patrimoniales RD\$	Resultados Acumulados de Ejercicios Anteriores RD\$	Resultados del Ejercicio RD\$	Total RD\$
Saldos al 1 de Enero de 2024	235,950,000	-	23,595,000	1,306,728,422	1,041,951,062	2,608,224,484
Capitalización Resultados del Año Anterior	-	-	-	1,041,951,062	(1,041,951,062)	-
Dividendos (Nota 6)	-	-	-	(340,000,000)	-	(340,000,000)
Avance a Dividendos	-	-	-	-	-	-
Incremento (Disminución) del Capital Social	-	-	-	-	-	-
Variación en Aportes para Incremento de Capital	-	-	-	-	-	-
Incremento de la Reserva Legal	-	-	-	-	-	-
Incremento Otras Reservas	-	-	-	-	-	-
Resultado del Ejercicio	-	-	-	-	1,036,529,263	1,036,529,263
Saldos al 31 de Diciembre de 2024	235,950,000	-	23,595,000	2,008,679,484	1,036,529,263	3,304,753,747
Capitalización Resultados del Año Anterior	-	-	-	1,036,529,263	(1,036,529,263)	-
Dividendos (Nota 6)	-	-	-	(590,000,000)	-	(590,000,000)
Avance a Dividendos	-	-	-	-	-	-
Incremento (Disminución) del Capital Social	-	-	-	-	-	-
Variación en Aportes para Incremento de Capital	-	-	-	-	-	-
Incremento de la Reserva Legal	-	-	-	-	-	-
Incremento Otras Reservas	-	-	-	-	-	-
Resultado del Ejercicio	-	-	-	-	986,673,833	986,673,833
Saldos al 31 de Diciembre de 2025	235,950,000	-	23,595,000	2,455,208,747	986,673,833	3,701,427,580

Estos estados financieros deben ser leídos juntamente con el informe del auditor independiente del 9 de abril de 2026 y las notas adjuntas de la 1 a la 13.

Héctor José Rizek Guerrero
 Presidente Ejecutivo y Miembro
 del Consejo de Administración

José A. Carrero Rodríguez
 Vicepresidente Ejecutivo

Celso Marte Deschamps
 Director de Contabilidad e
 Impuestos

AFP Crecer, S. A.
Estado de Flujos de Efectivo
Año terminado el 31 de diciembre de 2025

DESCRIPCIÓN	2025 RD\$	2024 RD\$
EFFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN:		
Resultado Neto del Ejercicio	986,673,833	1,036,529,263
Abonos (Cargos) a Resultados que no Generan Flujos de Efectivo		
Intereses Devengados y no Cobrados	(260,862,196)	(209,619,910)
Provisiones y Previsiones	95,275,491	25,796,417
Impuesto Diferido	(2,500,435)	4,972,628
Depreciación de Activos Fijos	45,756,515	38,339,399
Pérdida en Venta o Retiro de Activos Fijos	128	6,144
TOTAL EFFECTIVO POR RESULTADO DEL EJERCICIO	864,343,336	896,023,941
CAMBIOS EN ACTIVOS Y PASIVOS		
Incremento en Cuentas por Cobrar	(40,051,874)	(48,899,499)
Incremento en la Garantía de Rentabilidad	(157,646,814)	(128,131,195)
Incremento en Pagos Anticipados	(115,789,544)	(62,619,140)
(Disminución) Incremento en Cuentas Comerciales por Pagar	(55,076,459)	49,045,842
Incremento (Disminución) en Otros Pasivos	2,214,628	(4,042,662)
Incremento en Deudas Fiscales y Sociales	731,107	1,657,681
(Disminución) Incremento en Gastos Diferidos	538,898	(1,602,566)
(Incremento) Disminución en Bienes Diversos	(377,388)	569,435
TOTAL EFFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	498,885,890	702,001,837
FLUJO DE EFFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Compra de Activos Fijos	(6,897,987)	(95,304,490)
Venta o Retiro de Activos Fijos		523,973
Cancelación (Colocación) en Inversiones Temporarias y Permanentes, Neta	116,028,948	212,281,699
TOTAL EFFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	109,130,961	117,501,182
FLUJO DE EFFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
Dividendos Pagados	(590,000,000)	(340,000,000)
Pago de Deuda a Corto Plazo	-	(474,177,304)
TOTAL EFFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO	(590,000,000)	(814,177,304)
AUMENTO NETO EN EL EFFECTIVO	18,016,851	5,325,715
DISPONIBILIDADES AL INICIO DEL EJERCICIO	67,032,098	61,706,383
DISPONIBILIDADES AL CIERRE DEL EJERCICIO	85,048,949	67,032,098

Estos estados financieros deben ser leídos juntamente con el informe del auditor independiente del 9 de abril de 2026 y las notas adjuntas de la 1 a la 13.

Héctor José Rizek Guerrero
 Presidente Ejecutivo y Miembro
 del Consejo de Administración

José A. Carrero Rodríguez
 Vicepresidente Ejecutivo

Celso Marte Deschamps
 Director de Contabilidad e
 Impuestos

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

1. Constitución y Objeto de la Sociedad

AFP Crecer, S. A. (en lo adelante “la Administradora” o “AFP Crecer”) es una subsidiaria de Centro Financiero Crecer, S. A., y fue constituida el 8 de febrero de 2001 bajo las leyes de la República Dominicana y regulada por la Superintendencia de Pensiones de la República Dominicana (en adelante “Superintendencia de Pensiones”). La misma tiene por objeto otorgar y administrar las cuentas personales de los afiliados al Fondo de Pensiones de la Seguridad Social e invertir adecuadamente los fondos de pensiones, así como otorgar y administrar las prestaciones del sistema previsional, observando los principios de la seguridad social, las disposiciones de la Ley No. 87-01, que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social, así como sus normas complementarias.

AFP Crecer administra el Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer (en adelante “el Fondo”) el cual es un patrimonio independiente, con personalidad jurídica propia y contabilidad distinta del patrimonio de la Administradora en calidad de sociedad administradora conforme las disposiciones del artículo No. 95 de la Ley No. 87-01. El mismo se encuentra constituido mediante la sumatoria de las cotizaciones previsionales de los afiliados, ya sean estos aportes obligatorios y aportes voluntarios, así como de la rentabilidad obtenida de la administración de los mismos. La Administradora es regulada por la Superintendencia de Pensiones.

La Administradora está domiciliada en la avenida Winston Churchill, No. 5, esquina Ludovino Fernández, Torre WC, Urbanización Fernández, Santo Domingo, República Dominicana, ofreciendo los servicios al cliente desde las oficinas ubicadas en la avenida Lope de Vega No. 61, Ensanche Naco, Santo Domingo, República Dominicana.

La emisión de los estados financieros fue aprobada por la administración en fecha 9 de abril de 2026.

2. Actividad de la Sociedad

La Administradora recibió su habilitación definitiva para operar bajo la Ley No. 87-01 en fecha 13 de enero de 2003, mediante la Resolución No. 31-03 de la Superintendencia de Pensiones. Las actividades formales de la administración de fondos bajo el amparo de la Ley No. 87-01, se iniciaron a partir del 1 de febrero de 2003, fecha de entrada en vigor de dicha ley.

3. Políticas Contables Materiales

3.1. Bases contables y de preparación de los estados financieros

Los estados financieros de la Administradora han sido preparados de conformidad con las prácticas contables establecidas por la Superintendencia de Pensiones. Las Normas de Contabilidad NIIF son utilizadas como normas supletorias en ciertas situaciones no previstas en el referido marco contable. Dicho marco contable difiere en algunos aspectos de las Normas de Contabilidad NIIF aplicables para las administradoras de pensiones; por consiguiente, los presentes estados financieros no pretenden presentar la situación financiera, resultados de operaciones y flujos de efectivo de conformidad con las Normas de Contabilidad NIIF.

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

Los presentes estados financieros están preparados en base al costo histórico y están presentados en pesos dominicanos (RD\$), que es la moneda funcional de la Administradora.

La Administradora mantiene sus registros contables independientes tanto para el fondo de pensiones que administra como para su propia actividad. De igual manera, prepara sus estados financieros de forma separada y en formato específico establecido por la Superintendencia de Pensiones. Los estados financieros de la Administradora deben leerse en conjunto con los estados financieros del fondo de pensiones que administra.

Diferencias con las Normas de Contabilidad NIIF

Las prácticas contables establecidas por la Superintendencia de Pensiones difieren de las Normas de Contabilidad NIIF en algunos aspectos. Se resumen a continuación ciertas diferencias:

- a. Existen diferencias entre la presentación y ciertas revelaciones de los estados financieros según las Normas de Contabilidad NIIF y las requeridas por la Superintendencia de Pensiones.
- b. La Superintendencia de Pensiones requiere que las inversiones colocadas a corto plazo, de alta liquidez y que son fácilmente convertibles en efectivo sean clasificados como inversión, independientemente del vencimiento. Las Normas de Contabilidad NIIF requieren que las inversiones en instrumentos de alta liquidez y con vencimiento original de hasta tres meses sean clasificadas como equivalentes de efectivo.
- c. La Superintendencia de Pensiones requiere que las inversiones en acciones en empresas, en organismos multilaterales, en cuotas de participación, en fondos de inversión y valores de fideicomiso, se valúen al costo o valor de mercado, el menor, y de no existir mercado, se valúan al costo menos deterioro. De acuerdo con las Normas de Contabilidad NIIF debe determinarse si existe control o influencia significativa. De existir control deben prepararse estados financieros consolidados. De existir influencia significativa las inversiones se valúan bajo el método patrimonial. En caso de no tenerse control o influencia significativa y de no existir un mercado activo para el instrumento financiero, las inversiones se registran al valor razonable con cambios en el patrimonio.
- d. Las inversiones se clasifican por tipos de emisores (sector público, instituciones financieras, empresas y otras) y se registran a su costo más intereses devengados, y las que son adquiridas con primas y descuentos se registran a costo amortizado. La NIIF 9 “Instrumentos Financieros” establece tres categorías de instrumentos de deuda: costo amortizado, valor razonable con cambios en otros resultados integrales (patrimonio) y valor razonable con cambios en resultados. Dicha clasificación se basará en: (a) el modelo de negocio de la entidad para gestionar los activos financieros y (b) las características de los flujos de efectivo contractuales del activo financiero.
- e. La Superintendencia de Pensiones requiere que la Administradora revele sus inversiones en valores por sector y por tipo de instrumento. Las Normas de Contabilidad NIIF requieren divulgaciones adicionales que permitan a los usuarios de los estados financieros evaluar: a) la importancia de los instrumentos financieros con relación a la posición financiera y resultados de la entidad y b) la naturaleza y el alcance de los riesgos resultantes de los instrumentos financieros, a los cuales la entidad está expuesta durante el ejercicio y la fecha de reporte y cómo la entidad maneja esos riesgos.

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

- f. La Superintendencia de Pensiones requiere que la Administradora registre sus saldos en moneda extranjera a la tasa de cambio promedio de compra en efectivo de la banca comercial, publicada por el Banco Central de la República Dominicana, y que los efectos generados sean presentados en el estado de resultados de forma separada, según sean ganancias o pérdidas cambiarias. Las Normas de Contabilidad NIIF requieren que los saldos en moneda extranjera sean traducidos a la tasa de cambio de contado existente a la fecha del balance general, y que los efectos de ganancias o pérdidas cambiarias sean presentados en forma neta y según su origen.
- g. La Superintendencia de Pensiones requiere que los aportes realizados a la cuenta de garantía de rentabilidad se registren al costo y los rendimientos se reconozcan bajo el método de lo devengado en el estado de resultados. De acuerdo con las Normas de Contabilidad NIIF, las inversiones en fondos se registran a su valor razonable con cambios en resultados, excepto que la entidad opte en forma irrevocable en su reconocimiento inicial, de registrarlas a valor razonable con cambios en el patrimonio.
- h. La Superintendencia de Pensiones requiere que los gastos de arrendamientos sean registrados a través del método de línea recta en los resultados del período en que se incurren, y los pagos realizados por concepto de arrendamientos operativos en base a los períodos establecidos en los contratos correspondientes. Para el arrendatario, la NIIF 16 “Arrendamientos” requiere el reconocimiento de casi todos los contratos de arrendamiento en el balance general, eliminando así la distinción entre el arrendamiento financiero y el operativo y reconociendo un activo por el derecho de uso del bien arrendado y un pasivo financiero por el compromiso de pagos futuros de la renta. Las únicas excepciones son los arrendamientos a corto plazo y de poco valor significativo.

Los efectos sobre los estados financieros de estas diferencias entre las bases de contabilidad de la Administradora y las Normas de Contabilidad NIIF no han sido cuantificados.

Las políticas contables más importantes aplicadas por la Administradora para la preparación de los presentes estados financieros se indican a continuación. Esas políticas han sido aplicadas consistentemente a todos los años presentados, excepto que se indique lo contrario.

3.1.1. Uso de juicios y estimaciones

La preparación de los estados financieros de conformidad con las prácticas contables establecidas y/o permitidas por la Superintendencia de Pensiones, requiere que la administración realice juicios, estimaciones y supuestos que afectan la aplicación de las políticas contables y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos informados. Los resultados reales de estas estimaciones podrían ser diferentes a los montos estimados. Los estimados se usan principalmente para contabilizar la depreciación y amortización de activos a largo plazo, compensaciones a empleados y personal ejecutivo, impuesto sobre la renta corriente y diferido y otras provisiones para gastos incurridos pendientes de pago. Los resultados reales podrían diferir de dichos estimados.

3.1.2. Registros contables y transacciones en moneda extranjera

La Administradora mantiene sus registros contables en pesos dominicanos (RD\$), su moneda funcional. Los activos y pasivos en moneda extranjera se traducen a pesos dominicanos (RD\$) a la tasa de cambio promedio de compra en efectivo de la banca comercial, publicada por el Banco Central de la República Dominicana a la fecha de los estados financieros. Los ingresos o gastos se traducen a pesos dominicanos (RD\$) usando la tasa vigente a la fecha de la transacción. Las diferencias resultantes de la traducción de los activos y pasivos se registran como ganancia o pérdida en cambio, en el renglón de ingresos y gastos extraordinarios en el estado de resultados.

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

3.1.3. Efectivo

El efectivo está representado por el efectivo en caja y bancos. Para propósitos del estado de flujos de efectivo, el efectivo es presentado por la Administradora neto de sobregiros bancarios, si los hubiese

3.1.4. Cuentas por cobrar

Estos activos inicialmente se reconocen al valor razonable más cualquier costo de transacción directamente atribuible. Con posterioridad al reconocimiento inicial, las cuentas y partidas por cobrar se valorizan al costo amortizado usando el método de interés efectivo.

Las cuentas por cobrar incluyen principalmente la comisión anual sobre el saldo administrado y cuentas por cobrar a relacionadas.

3.1.5. Inversiones

Las inversiones en valores están registradas al costo más los intereses reinvertidos, sin exceder su valor estimado de realización. Las inversiones en valores adquiridas con primas y descuentos se presentan a su costo amortizado más los intereses devengados, sin exceder su valor estimado de realización.

Las inversiones en acciones son registradas y medidas al costo de adquisición menos cualquier pérdida por deterioro. Los ingresos por dividendos son reconocidos cuando estos son pagados.

La Administradora realiza inversiones para los recursos de los fondos administrados siguiendo los lineamientos del Artículo 98 de la Ley No. 87-01 sobre áreas prohibidas y restringidas para inversión, el Artículo 96 de la Ley No. 87-01 y la Resolución No. 395-17.

3.1.6. Garantía de rentabilidad

Con carácter obligatorio todas las AFPs deben mantener una cuenta denominada "Garantía de rentabilidad" destinada, exclusivamente, a completar la rentabilidad mínima exigida por la Ley No. 87-01 y sus normas complementarias cuando la rentabilidad real resulte insuficiente. El monto de esta cuenta debe ser como mínimo igual al 1% de los fondos de pensiones y deberá ser registrada en cuotas del fondo, de carácter inembargable.

3.1.7. Activos fijos y depreciación

3.1.7.1. Reconocimiento y medición

El mobiliario, equipo y mejoras en propiedades arrendadas, son medidos al costo menos la depreciación acumulada y pérdidas por deterioro.

Cuando una porción de mobiliario y equipo tiene vida útil diferente, esta es contabilizada por componente, es decir, como un activo separado.

Cualquier ganancia o pérdida en la disposición de un elemento de activos fijos (calculada como la diferencia entre el valor obtenido de la disposición y el valor en libros del elemento) se reconoce en resultados.

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

3.1.7.2. Costos posteriores

Los desembolsos posteriores se capitalizan solo si es probable que la Administradora reciba los beneficios económicos futuros asociados con los costos.

3.1.7.3. Depreciación

La depreciación se calcula para castigar el costo del mobiliario y equipo y mejoras en propiedades arrendadas menos sus valores residuales estimados usando el método lineal durante sus vidas útiles estimadas, y por lo general se reconocen en resultado. Los activos arrendados son depreciados en el período más corto entre el arrendamiento y su vida útil, a menos que sea razonablemente seguro que la Administradora retenga la propiedad al final del período de arrendamiento, en tal caso, el activo arrendado será contabilizado en base a su vida útil.

La vida útil estimada para el período actual y comparativo de los activos fijos es la siguiente:

Tipos de activos	Vida útil (años)
Mejoras en propiedades arrendadas	5 a 10
Equipo de cómputo	5
Mobiliario y equipo de oficina	5 a 10
Equipo de transporte	5

3.1.8. Otros activos y amortización

Los otros activos están compuestos principalmente de anticipos de impuesto sobre la renta, impuesto sobre la renta diferido, licencias de programas de computadora, contribuciones y otros anticipos.

Los programas de computadoras son reconocidos al costo menos la amortización acumulada. Los demás activos se encuentran registrados al costo y se evalúa su deterioro en cada fecha del balance general anual.

La amortización de los programas de computadora se calcula sobre el monto depreciable, que corresponde al costo de un activo menos su valor residual. La amortización es reconocida en resultados sobre la base del método de línea recta, es decir, la distribución uniforme del costo de los activos sobre el estimado de años de su vida útil, la cual se estima es de cinco años.

3.1.9. Deterioro en el valor de los activos de larga vida

Los activos de larga vida que están sujetos a depreciación y amortización son revisados para determinar la pérdida por deterioro, cuando ocurren eventos o cambios en las circunstancias que indiquen que el valor en libros de esos activos pudiera no ser recuperable. Una pérdida por deterioro es reconocida por el exceso entre el valor en libros del bien y su valor recuperable, el que sea mayor entre su valor razonable y su valor de venta o de uso. Las pérdidas por deterioro se reconocen en resultados.

3.1.10. Provisiones

Una provisión es reconocida si, como resultado de un suceso pasado, la Administradora tiene una obligación legal o implícita que puede ser estimada, y es probable que se necesite utilizar recursos económicos para cancelarla.

3.1.11. Acciones comunes

Las acciones comunes son clasificadas dentro del patrimonio. Los costos incrementales atribuibles directamente a la emisión de acciones comunes son reconocidos como una deducción del patrimonio, netos de cualquier efecto tributario.

3.1.12. Reconocimiento de ingresos y gastos

3.1.12.1. Ingresos por comisiones, servicios y otros

La Administradora reconoce sus ingresos por comisiones de administración, así como sus ingresos por servicios y otros en base al método de lo devengado:

- Comisión mensual administrativa: El ingreso corresponde a dispersión tardía, que se registra al momento en que se recibe.
- Comisión anual por saldo administrado: La Ley No. 13-20 de Reforma a la Seguridad Social, establece un esquema de comisión para las AFP, con una comisión anual sobre saldo establecido como un porcentaje sobre los fondos administrados, iniciando en un 1.2% en el 2020 que disminuye cada año hasta llegar al 0.75% en un término de 10 años en el 2029. Para el año 2025 el porcentaje que corresponde es de 0.95% (2024: 1%). Los cobros mensuales de la comisión anual por saldo administrado se realizan sobre la base del 100% del saldo del mes anterior, siguiendo los lineamientos de la Resolución No. 419-20.

3.1.12.2. Ingresos financieros

Los ingresos financieros comprenden: (i) los intereses ganados sobre las inversiones que son reconocidos en resultados por el método de lo devengado, utilizando el método de interés efectivo, (ii) el rendimiento de la garantía de rentabilidad que se reconoce por el método de lo devengado, sobre la base de la valorización de la cuenta garantía de rentabilidad que tiene la Administradora y (iii) los otros ingresos correspondientes a la ganancia reconocida sobre la venta de las inversiones al momento que se transfieren los riesgos y beneficios de las mismas, así como el efecto cambiario reconocido de la valoración de las inversiones mantenidas en moneda extranjera, cuando son convertidas a la tasa de cierre.

3.1.12.3. Ingresos extraordinarios

Los ingresos extraordinarios se reconocen cuando se devengan. Corresponden principalmente al cobro de pólizas de seguro.

3.1.12.4. Gastos

La Administradora reconoce sus gastos en el momento en que se incurren o se conocen.

3.1.13. Beneficios a los empleados

3.1.13.1. Beneficios a empleados a corto plazo

Los beneficios a los empleados a corto plazo son reconocidos como gastos cuando se presta el servicio relacionado. Se reconoce una obligación por el monto que se espera pagar si la Administradora posee una obligación legal o implícita actual de pagar este monto como resultado de un servicio entregado por el empleado en el pasado y la obligación puede ser estimada con fiabilidad.

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

3.1.13.2. Prestaciones laborales

El Código de Trabajo de la República Dominicana requiere que los patronos paguen un auxilio de preaviso y cesantía a aquellos empleados cuyos contratos de trabajo sean terminados sin causa justificada. La Administradora registra el pago de prestaciones como gasto en la medida en que los contratos de trabajo son terminados por esta.

3.1.13.3. Plan de retiros y pensiones

La Administradora realiza aportes para pensiones de conformidad con lo establecido en la Ley de Seguridad Social (Ley No. 87-01). Este sistema, el cual funciona bajo el esquema de la cuenta de capitalización individual, consiste en aportes que deben realizar el empleador y los empleados de manera particular y que deben ser administrados por una administradora de fondos de pensiones ("AFP"). Los aportes realizados por la Administradora se reconocen como gastos cuando se incurren. Al cumplir con los requisitos establecidos en la Ley No. 87-01, los empleados reciben de la AFP en la que se encuentren afiliados, el beneficio previsional, pagado con el saldo de la Cuenta de Capitalización Individual. La Administradora no posee obligación adicional ni implícita diferente a la contribución del porcentaje requerido por ley.

3.1.14. Impuesto sobre la renta

El gasto por impuesto sobre la renta está compuesto por el impuesto corriente y el impuesto diferido. Estos impuestos son reconocidos en resultados, excepto que se relacionen directamente con partidas reconocidas en el patrimonio. En ese caso, el impuesto también es reconocido en el patrimonio.

3.1.14.1. Impuesto corriente

El impuesto sobre la renta corriente es el monto calculado sobre las bases establecidas por el Código Tributario de la República Dominicana y sus modificaciones. El impuesto corriente incluye el impuesto esperado por pagar sobre la renta imponible del año y cualquier ajuste al impuesto por pagar o por cobrar relacionado con años anteriores. Se mide usando tasas impositivas que se hayan aprobado o cuyo proceso de aprobación esté prácticamente terminado a la fecha del balance general.

3.1.14.2. Impuesto diferido

El impuesto diferido es reconocido por las diferencias temporarias existentes entre el importe en libros de los activos y pasivos para propósitos de información financiera y los montos usados para propósitos tributarios.

Se reconocen activos por impuestos diferidos por diferencias temporarias deducibles, en la medida en que sea probable que existan ganancias imponibles futuras disponibles contra las que las diferencias temporarias puedan ser utilizadas. Los activos por impuestos diferidos son revisados en cada fecha de reporte y son reducidos en la medida que no sea probable que los beneficios por impuestos relacionados sean realizados; esta reducción será objeto de reversión más adelante en la medida que se disponga de nueva evidencia que estime probable generar suficiente ganancia fiscal para su recuperación.

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

El impuesto diferido se mide utilizando tasas fiscales que se espera sean de aplicación a las diferencias temporarias en el momento en el que se reviertan, usando tasas establecidas en leyes fiscales aprobadas o sustancialmente aprobadas a la fecha del balance general. La medición del pasivo por impuestos diferidos refleja las consecuencias fiscales que se derivan de la forma en que la Administradora espera, al final del período sobre el que se informa, recuperar o liquidar el importe en libros de sus activos y pasivos. Los activos y pasivos por impuestos diferidos se compensan solo si se cumplen ciertos criterios.

3.1.15. Primas para el seguro de discapacidad y sobrevivencia

Los recursos traspasados por la Tesorería de la Seguridad Social a la Administradora durante el período, por concepto de primas para el seguro de discapacidad y sobrevivencia, se corresponden con el monto pagado a la compañía de seguro correspondiente.

3.1.16. Capital mínimo

La Administradora determina su capital mínimo siguiendo los lineamientos del Artículo 82 de la Ley No. 87-01 y de la Resolución No. 22-02 de la Superintendencia de Pensiones.

3.1.17. Valor razonable de los instrumentos financieros

El valor en libros de los instrumentos financieros a corto plazo que posee la Administradora, tanto activos como pasivos, es similar al valor en el mercado debido al período relativamente corto de tiempo entre el origen de los instrumentos y su realización. En esta categoría están incluidos: efectivo, cuentas por cobrar, inversiones a corto plazo, cuentas por pagar y otros pasivos a corto plazo.

3.1.18. Financiamientos obtenidos

Los financiamientos obtenidos son reconocidos inicialmente a su valor razonable menos los costos de la transacción correspondiente. Posteriormente, se registran a su costo amortizado, de manera que cualquier diferencia entre el valor razonable de los financiamientos en su reconocimiento inicial (netos de los costos necesarios para su obtención) y el valor de reembolso se reconoce en la cuenta de resultados durante la vigencia del financiamiento, utilizando el método de interés efectivo. Las ganancias y pérdidas que surgen al dar de baja a un instrumento financiero se reconocen con cargo financiero en los resultados del año.

Los préstamos por pagar a largo plazo se clasifican como pasivos no corrientes, excepto la porción exigible dentro de los 12 meses posteriores al cierre del período, que se clasifica como pasivo corriente.

4. Composición de los Grupos de los Estados Financieros

Un detalle de los principales rubros que componen los estados financieros es como sigue:

4.1. Activos

4.1.1. Cuentas por cobrar

Las cuentas por cobrar consisten de:

	2025	2024
Fondo de pensiones que administra (a)	253,962,647	223,858,955
Relacionadas (Nota 4.1.2.)	2,133,309	10,092,044
Otras	26,163,965	8,257,048
	<u>282,259,921</u>	<u>242,208,047</u>

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

- (a) Corresponde a la parte pendiente de cobro de la comisión anual sobre saldo administrado por la Administradora por RD\$253,777,088 (2024: RD\$223,623,844), de conformidad con la normativa vigente y RD\$185,559 (2024: RD\$235,111), por cargos bancarios. El ingreso por concepto de comisión anual en 2025 fue RD\$2,617,573,008 (2024: RD\$2,430,677,946).

4.1.2. Saldos y transacciones con entes relacionados

Los saldos y transacciones identificables más importantes de la Administradora con sus relacionadas al 31 de diciembre de 2025 y 2024 y por los años terminados en esas fechas son:

	2025	2024
Saldos con relacionadas		
Inversión en acciones (a)	17,053,900	17,053,900
Otras cuentas por cobrar (b)	2,133,309	10,092,044
Cuentas por pagar (c)	4,498,215	8,646,639
Transacciones con relacionadas		
Gastos por servicios y comisiones (d)	91,774,867	94,490,259
Gastos de publicidad y promoción (e)	24,780,000	16,520,000
Ingresos extraordinarios	3,132,822	1,651,148
Préstamos otorgados (b)	27,834,524	9,300,000
Intereses sobre préstamo (b)	797,654	189,829
Transacciones con matriz		
Dividendos pagados	590,000,000	340,000,000

- (a) Corresponde a inversión de 170,539 acciones con valor nominal de RD\$100 en Unipago, S. A., empresa mixta a la que el Estado Dominicano concede la operación de la base de datos del Sistema de Seguridad Social, cuyos accionistas son las Administradoras de Fondos de Pensiones y las Administradoras de Riesgos de Salud, de acuerdo con lo establecido en el Artículo 86 de la Ley No. 87-01.
- (b) Al 31 de diciembre de 2025, corresponde a RD\$2 millones como saldo por cobrar a una relacionada, por refacturación de pólizas de seguros de empleados y RD\$76 mil correspondiente a otros conceptos. Al 31 de diciembre de 2024, corresponde a RD\$602 mil como saldo por cobrar a una relacionada, por refacturación de pólizas de seguros de empleados y RD\$9.3 millones correspondiente a préstamos otorgados en el último cuatrimestre del 2024, a una relacionada controlada, a una tasa del 12.5% anual, con vencimientos durante el 2025. Al 31 de diciembre de 2024 quedaron RD\$189,829 como intereses pendientes por cobrar. A esta misma relacionada, durante el periodo 2025 se le otorgaron préstamos por RD\$26.6 millones, los cuales fueron cancelados dentro del mismo periodo. De este monto hubo uno por US\$348 mil (RD\$20.9 millones), a una tasa del 7% anual y RD\$5.7 millones a la tasa del 12.5% anual. Los intereses generados en el 2025 fueron RD\$797 mil (2024: RD\$189 mil).
- (c) Corresponde a un saldo por pagar de RD\$3.7 millones (2024: RD\$4.7 millones) por servicios recibidos de Unipago, S. A., compra de combustible a una relacionada por RD\$132 mil (2024: RD\$1.4 millones), RD\$400 mil (2024: RD\$2 millones) por pólizas de seguros a una relacionada, en 2024 RD\$290 mil por custodia de documentos y RD\$195 mil (2024: RD\$196 mil) de otros servicios.

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

(d) Se componen principalmente de: i) servicios de empresa procesadora de pagos de la seguridad social y de coadministración de las cuentas de los afiliados por RD\$46.3 millones (2024: RD\$40.6 millones) (Nota 11), ii) servicios de custodia de documentos por RD\$3.7 millones (2024: RD\$3.4 millones), iii) pólizas de seguros por RD\$7.4 millones (2024: RD\$10 millones), iv) servicios de combustible por RD\$17.2 millones (2024:RD\$17.7 millones), v) en el 2024 servicios facturación electrónica por RD\$2.6 millones, vi) servicios desarrollo software de inversiones por RD\$7.4 millones (2024:RD\$17.8 millones), vi) servicios programa salud visual avanzado para afiliados por RD\$8.2 millones, y vii) otros servicios por RD\$1.6 millones (2024: RD\$2.4 millones).

(e) Corresponde a gasto de publicidad relacionados a actividades deportivas.

4.1.3. Inversiones

Las inversiones consisten de:

	Tasa de interés	Vencimiento (días)	Monto
2025			
<i>Sector Público</i>			
Banco Central de la República Dominicana	8.00%	436	<u>6,468,747</u>
<i>Instituciones Financieras</i>			
Certificados de depósito en:			
Banco de Reservas de la República Dominicana - Banco de Servicios Múltiples	3.40%- 4.70%	2-22	<u>198,194,974</u>
<i>Empresas</i>			
Unipago, S. A. (Nota 4.1.2)			<u>17,053,900</u>
			<u>221,717,621</u>
2024			
<i>Sector Público</i>			
Banco Central de la República Dominicana	8.00%	801	6,234,697
Ministerio de Hacienda	6.75%	5,684	<u>258,891,305</u>
			<u>265,126,002</u>
<i>Instituciones Financieras</i>			
Certificados de depósito en:			
Banco de Reservas de la República Dominicana - Banco de Servicios Múltiples	10.00%	19-30	<u>55,566,667</u>
<i>Empresas</i>			
Unipago, S. A. (Nota 4.1.2)			<u>17,053,900</u>
			<u>337,746,569</u>

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

Los intereses ganados sobre las inversiones en bonos del sector público y certificados de depósito en instituciones financieras ascienden a RD\$15,960,704 (2024: RD\$31,355,969) y se incluyen dentro del renglón de intereses ganados en el estado de resultados.

4.1.4. Activos fijos

Los activos fijos se componen de la siguiente manera:

	Mobiliario y equipo	Mejoras en propiedades arrendadas	Construcciones y adquisiciones en proceso	Total
2025				
Al costo				
Saldos al 1 de enero	147,648,666	245,165,515	19,741,051	412,555,232
Adiciones	886,605	-	6,011,382	6,897,987
Retiros	(21,856,314)	(134,908)	-	(21,991,222)
Transferencias	-	18,842,672	(18,842,672)	-
Saldos al 31 de diciembre	<u>126,678,957</u>	<u>263,873,279</u>	<u>6,909,761</u>	<u>397,461,997</u>
Depreciación acumulada				
Saldos al 1 de enero	108,848,851	95,461,921	-	204,310,772
Gasto de depreciación	17,882,643	27,873,872	-	45,756,515
Retiros	(21,856,186)	(134,908)	-	(21,991,094)
Saldos al 31 de diciembre	<u>104,875,308</u>	<u>123,200,885</u>	<u>-</u>	<u>228,076,193</u>
Activos fijos, neto	<u>21,803,649</u>	<u>140,672,394</u>	<u>6,909,761</u>	<u>169,385,804</u>
	Mobiliario y equipo	Mejoras en propiedades arrendadas	Construcciones y adquisiciones en proceso	Total
2024				
Al costo				
Saldos al 1 de enero	135,855,000	181,237,337	1,524,057	318,616,394
Adiciones	13,159,318	-	82,145,172	95,304,490
Retiros	(1,365,652)	-	-	(1,365,652)
Transferencias	-	63,928,178	(63,928,178)	-
Saldos al 31 de diciembre	<u>147,648,666</u>	<u>245,165,515</u>	<u>19,741,051</u>	<u>412,555,232</u>
Depreciación acumulada				
Saldos al 1 de enero	91,383,134	75,423,774	-	166,806,908
Gasto de depreciación	18,301,252	20,038,147	-	38,339,399
Retiros	(835,535)	-	-	(835,535)
Saldos al 31 de diciembre	<u>108,848,851</u>	<u>95,461,921</u>	<u>-</u>	<u>204,310,772</u>
Activos fijos, neto	<u>38,799,815</u>	<u>149,703,594</u>	<u>19,741,051</u>	<u>208,244,460</u>

AFP Crecer, S. A.
 Notas a los Estados Financieros
 31 de diciembre de 2025
 (Valores en pesos dominicanos (RD\$))

4.1.5. Otros activos

Un detalle de los pagos anticipados es como sigue:

	2025	2024
Anticipo de impuesto sobre la renta (Nota 8)	90,054,027	63,392,651
Licencias y otros	46,650,894	18,612,418
Seguros pagados por anticipado	650,884	2,953,843
Impuesto sobre la renta diferido (Nota 8)	12,762,548	10,262,113
Gastos diferidos	1,077,795	1,616,693
Bienes diversos	5,395,911	5,018,523
	<u>156,592,059</u>	<u>101,856,241</u>

4.2. Pasivos

4.2.1. Acreedores diversos

Los acreedores diversos se componen de:

	2025	2024
Retenciones y acumulaciones	51,504,969	46,704,608
Suplidores de bienes	69,498,055	130,417,661
Aportantes de planes de pensiones privados y pendientes de pago	8,277,827	7,513,378
Otros	705,974	427,637
	<u>129,986,825</u>	<u>185,063,284</u>

4.2.2. Provisiones

Un resumen de las provisiones es como sigue:

	2025	2024
Incentivo a funcionarios y empleados	80,897,254	45,009,771
Publicidad	2,060,000	801,580
Honorarios profesionales externos	4,688,375	5,976,664
Bonificación y regalía pascual	240,680	4,215,454
	<u>87,886,309</u>	<u>56,003,469</u>

4.3. Gastos diversos

Un detalle de los gastos diversos es como sigue:

	2025	2024
Publicidad y promoción	111,056,523	89,757,217
Cuotas y aportes extraordinarios ADAFP	33,028,919	32,240,317
Amortización de software	33,604,631	41,746,804
Gastos legales	13,723,012	10,840,049
Innovación	1,915,276	11,578,840

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

	2025	2024
Actividades y festejos	10,761,943	1,895,993
Suscripciones y membresías	4,907,074	4,783,114
Papelería, útiles y otros materiales	4,911,632	5,197,548
Gastos no capitalizados	3,067,704	8,536,456
Costos de afiliaciones	1,590,400	947,830
Investigación de mercado	385,000	1,419,010
Responsabilidad social	10,701,248	3,403,642
Donaciones y contribuciones	232,288	550,000
Impuestos asumidos y tasa	274,615	305,590
Materiales de limpieza	576,706	110,000
Otros	7,581,952	5,955,697
	<u>238,318,923</u>	<u>219,268,107</u>

5. Saldos en Moneda Extranjera

Los activos y pasivos en moneda extranjera están conformados por:

	2025		2024	
	US\$	RD\$	US\$	RD\$
Activos				
Efectivo	220,597	13,875,065	155,756	9,484,327
Cuentas por cobrar	229,841	14,456,498	83,002	5,054,203
Inversiones	-	-	4,251,619	258,891,306
Otros activos	6,000	377,387	-	-
	<u>456,438</u>	<u>28,708,950</u>	<u>4,490,377</u>	<u>273,429,836</u>
Pasivos				
Cuentas por pagar relacionadas	-	-	(34,794)	(2,118,719)
Acreedores diversos	(103,063)	(6,482,434)	(1,203,829)	(73,304,023)
	<u>(103,063)</u>	<u>(6,482,434)</u>	<u>(1,238,623)</u>	<u>(75,422,742)</u>
Posición neta en moneda extranjera	<u>353,375</u>	<u>22,226,516</u>	<u>3,251,754</u>	<u>198,007,094</u>

La tasa de cambio utilizada para la conversión de activos y pasivos en moneda extranjera al 31 de diciembre de 2025 fue de RD\$62.8978: US\$1 (2024: RD\$60.8924: US\$1).

6. Capital Social y Capital Mínimo

Capital social

La composición del capital social de la Administradora, es como sigue:

	Acciones comunes			
	Cantidad Autorizadas	Monto	Cantidad Emitidas y en circulación	Monto
Acciones comunes al 31 de diciembre de 2025 y 2024	<u>8,000,000</u>	<u>800,000,000</u>	<u>2,359,500</u>	<u>235,950,000</u>

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

Estas acciones tienen un valor nominal de RD\$100 cada acción.

En la Asamblea General Ordinaria de Accionistas del 11 de abril de 2025, se aprobó declarar dividendos en efectivo por RD\$590 millones sobre los resultados por el año terminado el 31 de diciembre de 2024. Mediante la Asamblea General Ordinaria de Accionistas del 23 de abril de 2024, se resolvió declarar dividendos en efectivo por RD\$340 millones, sobre los resultados por el año terminado el 31 de diciembre de 2023. La Ley No. 253-12 establece un impuesto único y definitivo de 10% sobre los dividendos distribuidos por un contribuyente físico o por una entidad jurídica a sus accionistas, socios o partes interesadas; por lo que la retención sobre el total de dividendos resultó en RD\$59 millones (2024: RD\$34 millones).

Durante el período 2025 se realizó la capitalización de resultados por RD\$1,036,529,263 (2024: RD\$1,041,951,062). Esta capitalización de resultados no representó flujos de efectivo.

Capital mínimo

De acuerdo con el Artículo No. 82 de la Ley No. 87-01 y la Resolución No. 22-02 emitida por la Superintendencia de Pensiones, las administradoras de fondos de pensiones deben mantener un capital mínimo en efectivo de RD\$10,000,000, totalmente suscrito y pagado y el mismo deberá incrementarse en un 10% por cada 5,000 afiliados en exceso de 10,000. Para calcular el capital mínimo exigido, las AFP deberán utilizar su patrimonio neto.

La determinación del patrimonio neto de la Administradora es la siguiente:

	2025	2024
Total patrimonio contable	3,701,427,580	3,304,753,747
Operaciones a corto plazo con empresas vinculadas a la Administradora	<u>(2,133,309)</u>	<u>(10,092,044)</u>
Patrimonio neto	3,699,294,271	3,294,661,703
Capital mínimo exigido	<u>969,833,776</u>	<u>919,246,493</u>
Superávit de capital mínimo	<u>2,729,460,495</u>	<u>2,375,415,210</u>
Número total de afiliados a la Administradora	<u>1,428,051</u>	<u>1,397,725</u>

7. Reservas Obligatorias

El Artículo No. 47 de la Ley General de las Sociedades Comerciales y Empresas Individuales de la República Dominicana, modificada por la Ley No. 31-11, requiere que las sociedades anónimas deberán efectuar una reserva no menor al 5% de las ganancias realizadas y liquidas arrojadas por el estado de resultados del ejercicio hasta alcanzar el 10% del capital social. Esta reserva no está disponible para ser distribuida como dividendos a los accionistas, excepto en caso de disolución de la Administradora. Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 la reserva está completamente constituida.

8. Impuesto sobre la Renta

Según las disposiciones del Código Tributario Dominicano, modificado por la Ley de Reforma Fiscal No. 253-12, el impuesto sobre la renta corporativo se obtiene aplicando la tasa de 27% a la renta neta imponible, la cual se determina siguiendo las reglas de reconocimiento de ingresos y deducibilidad de gastos que indica la propia ley.

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

El Código Tributario establece además un impuesto anual sobre activos del 1%, que en el caso de las Administradoras de Fondos de Pensiones aplica sobre el valor en libros de los activos fijos como se presentan en el Balance General, excluyendo las revaluaciones. El impuesto sobre activos es un impuesto alternativo o mínimo, co-existente con el impuesto sobre la renta, debiendo los contribuyentes liquidar y pagar anualmente el que resulte mayor.

Para los años terminados el 31 de diciembre de 2025 y 2024, el gasto de impuesto sobre la renta está compuesto de la siguiente manera:

	2025	2024
Corriente	270,615,447	305,463,499
Diferido	(2,500,435)	4,972,628
Otros	2,490,207	(8,754,559)
	<u>270,605,219</u>	<u>301,681,567</u>

Impuesto corriente

Una conciliación del resultado antes de impuesto sobre la renta con el gasto de impuesto sobre la renta mostrado en el estado de resultados, es como sigue:

	2025	2024
Resultado antes de impuesto sobre la renta	1,257,279,051	1,338,210,830
Más (menos) diferencias permanentes:		
Impuesto sobre retribuciones complementarias	772,122	3,508,556
Ingresos por intereses exentos	(2,495,011)	(21,344,478)
Intereses no deducibles	-	13,778,394
Otras partidas no deducibles	7,955,776	-
Más (menos) diferencias temporales:		
Rendimiento garantía de rentabilidad, neta	(260,862,196)	(209,619,910)
Diferencia en depreciación	(1,546,888)	(2,710,877)
Activos fijos no capitalizados	2,461,912	8,109,019
Ganancia en venta de activos fijos depreciables	-	(73,512)
Provisiones	(1,285,333)	1,488,269
Resultado para fines fiscales	<u>1,002,279,433</u>	<u>1,131,346,291</u>
Impuesto sobre la renta corriente a la tasa de 27%	<u>270,615,447</u>	<u>305,463,499</u>

Impuesto diferido

El movimiento del impuesto sobre la renta diferido durante los años terminados el 31 de diciembre de 2025 y 2024, se presenta como sigue:

	Saldo al Inicio	Movimiento del año	Saldo al final
2025			
Activos fijos	8,497,902	2,006,892	10,504,794
Provisiones	1,764,211	493,543	2,257,754
	<u>10,262,113</u>	<u>2,500,435</u>	<u>12,762,548</u>

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

	Saldo al Inicio	Movimiento del año	Saldo al final
2024			
Activos fijos	8,564,966	(67,064)	8,497,902
Provisiones	<u>6,669,775</u>	<u>(4,905,564)</u>	<u>1,764,211</u>
	<u>15,234,741</u>	<u>(4,972,628)</u>	<u>10,262,113</u>

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, el impuesto sobre la renta diferido se encuentra clasificado en el renglón de impuesto sobre la renta diferido como parte de otros activos en el balance general (Ver Nota 4.1.5.).

Movimiento del impuesto por pagar (saldo a favor)

	2025	2024
Impuesto por pagar (saldo a favor) inicial	(63,392,651)	(17,144,756)
Impuesto generado en el período	270,615,447	305,463,499
Anticipos pagados y compensados	(274,633,126)	(311,078,450)
Crédito fiscal Ley de Cine	(25,000,000)	(40,500,000)
Retenciones de intereses	(133,904)	(132,944)
Otros	<u>2,490,207</u>	<u>-</u>
Impuesto por pagar (saldo a favor) final (a)	<u>(90,054,027)</u>	<u>(63,392,651)</u>

(a) El saldo a favor o impuesto por pagar final se clasifica dentro del balance general en los renglones de otros activos (pagos anticipados) o provisiones, según corresponda (Ver Nota 4.1.5.).

Normativa de precios de transferencia

La Ley No. 253-12 sobre el Fortalecimiento de la Capacidad Recaudatoria del Estado para la Sostenibilidad Fiscal y Desarrollo Sostenible requiere que las compañías realicen sus transacciones con partes relacionadas, residentes en el país o en el extranjero, de acuerdo con los precios o valores que han sido acordados con partes independientes, en operaciones comparables bajo circunstancias comparables o similares. Esta ley requiere que las compañías tengan un informe de precios de transferencia que justifique el precio o valor usado para reconocer el ingreso o gasto incluido en la Declaración Jurada de Impuesto sobre la Renta relacionada con las operaciones con partes relacionadas locales o extranjeras. Adicionalmente, establece la obligación de someter una declaración informativa que se presenta en conjunto con la declaración anual del impuesto sobre la renta.

La Administradora determinó que al 31 de diciembre de 2025, como resultado del reporte mencionado, no existen efectos materiales sobre su posición financiera, de modo que no ha registrado ninguna provisión de impuesto adicional para cubrir cualquier ajuste eventual que pudiera ser reclamado por la Autoridad Fiscal si los precios a los cuales fueron acordados las transacciones con partes relacionadas no estuvieran de acuerdo con los requerimientos de la legislación fiscal.

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

9. Garantía de Rentabilidad

La Administradora tiene restringida la disponibilidad de las inversiones en depósitos en el Fondo de Pensiones como garantía de rentabilidad según es requerido por la Superintendencia de Pensiones. Este fondo será destinado para garantizar la rentabilidad mínima de las inversiones de los aportes realizados por los afiliados, cuando la rentabilidad real alcanzada por la Administradora sea menor a la rentabilidad exigida por la Ley No. 87-01 y sus normas complementarias (Ver más detalle en Nota 11).

Esta cuenta se compone de:

	2025	2024
Aportes acumulados	1,310,363,089	1,152,716,275
Rendimientos acumulados	<u>1,713,576,858</u>	<u>1,452,714,662</u>
	<u><u>3,023,939,947</u></u>	<u><u>2,605,430,937</u></u>

El rendimiento generado por la garantía de rentabilidad para el año 2025 es de RD\$260,862,196 (2024: RD\$209,619,910).

10. Otras Revelaciones Importantes

La Administradora, en su operatividad, considera las disposiciones de la Resolución No. 15-02, incluyendo los siguientes aspectos al 31 de diciembre de 2025 y 2024:

- Requerimiento del capital mínimo, según el Artículo No. 82 de la Ley No. 87-01.
- La Administradora obtiene las declaraciones juradas de sus directores, de acuerdo con lo dispuesto por los Artículos No. 87 y 88 de la Ley No. 87-01, en lo referente a: a) la no ocupación simultánea de algún cargo ejecutivo en bancos múltiples, bolsas de valores, fondos de inversión, fondos mutuos o intermediarios de valores (no rige esta inhabilidad en el caso de aquellos directores que no participen en el debate ni en la votación de las decisiones de la Administradora) y b) la obligación de pronunciarse siempre sobre aquellos aspectos que involucren conflictos de intereses.
- La Administradora obtiene las declaraciones juradas de sus directores, gerentes, administradores y en general cualquier persona que en razón de su cargo o función tome decisiones o tenga acceso a información sobre las inversiones de la Administradora, indicando la no realización de actividades prohibidas durante el ejercicio auditado, de acuerdo con lo dispuesto por el Artículo No. 89 de la Ley No. 87-01.
- La no inversión por parte de la Administradora en las áreas prohibidas y restringidas de inversión para los recursos de los fondos administrados, según el Artículo No. 98 de la Ley No. 87-01.
- La realización del devengamiento y cobro de la comisión anual sobre saldo administrado del 0.95% en 2025 (2024: 1%) sobre los fondos administrados según lo establecido en la Ley No. 13-20 de Reforma de Seguridad Social.

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

- Conciliación de los recursos traspasados por la Tesorería de la Seguridad Social a la Administradora durante el ejercicio, por concepto de primas para el seguro de discapacidad y sobrevivencia, con los montos pagados por la Administradora a la compañía aseguradora por igual concepto.

Los honorarios profesionales por la auditoría de los estados financieros de la Administradora y el Fondo T-1 del período 2025 asciende a RD\$3.8 millones (2024: RD\$3.5 millones), y los otros servicios profesionales a RD\$396 mil para ambos años.

11. Compromisos y Contingencias

Rentabilidad mínima

La Resolución No. 395-17 de la Superintendencia de Pensiones de la República Dominicana establece que todos los afiliados al sistema previsional disfrutarán de una garantía de rentabilidad mínima real de su cuenta de capitalización individual. La rentabilidad mínima real equivaldrá a la rentabilidad promedio ponderada de todos los Fondos de Pensiones menos 2%, y la misma será calculada e informada a las AFP's por la Superintendencia de Pensiones dos días hábiles después de publicado el Índice de Precios al Consumidor por el Banco Central de la República Dominicana. Durante los 10 primeros años de vigencia de la Ley, la rentabilidad mínima permite una fluctuación desde 1% para el primer año hasta 2% en el último año. En el caso que la Administradora no obtenga la rentabilidad mínima determinada por la Superintendencia de Pensiones, esta deberá completar la diferencia de la reserva de fluctuación de rentabilidad, la garantía de rentabilidad o su propio patrimonio, en esta misma prelación. La rentabilidad obtenida por la Administradora al 31 de diciembre de 2025 y 2024 supera la rentabilidad mínima del sistema según los reportes publicados por la Superintendencia de Pensiones.

Administración de fondos

Bajo contratos suscritos con los afiliados del sistema de pensiones a través de sus distintas metodologías de afiliación establecida en la Ley No. 87-01, la Administradora recibe de la Tesorería de la Seguridad Social los aportes obligatorios, así como aportes voluntarios ordinarios y otros aportes, la cual en virtud de su responsabilidad fiduciaria lo administra a través del Fondo, el cual los invierte acorde a las reglas establecidas en la normativa de control de inversiones.

El rendimiento a ser acreditado a cada afiliado es distribuido a su Cuenta de Capitalización Individual (CCI) en función de la unidad de participación denominado "valor cuota", la cual consiste en el índice que refleja la valorización de los recursos de los fondos atendiendo a su rentabilidad.

La Administradora ha recibido para su administración, fondos por RD\$299,052,824,685 (2024: RD\$258,029,440,300), los cuales son contabilizados de manera separada, conforme es requerido por la Ley No. 87-01 y establecido por la Superintendencia de Pensiones.

Servicios con empresa procesadora de pagos - Unipago

La Administradora mantiene compromisos de pago con la empresa Unipago, S. A. por la prestación de servicios de empresa procesadora de pagos de la seguridad social y de coadministración de las cuentas de los afiliados en la base de datos del Sistema Único de Individualización y Recaudo (SUIR) ahora denominado UNISIGMA, de acuerdo con la Ley No. 87-01 en su Artículo No. 86, párrafo IV. La Administradora reconoció gastos por RD\$46,869,048 (2024: RD\$40,558,513), los cuales se incluyen en el renglón de gastos por servicios externos como parte de los gastos operacionales en el estado de resultados.

AFP Crecer, S. A.
Notas a los Estados Financieros
31 de diciembre de 2025
(Valores en pesos dominicanos (RD\$))

Arrendamientos

La Administradora mantiene varios contratos de alquiler de locales donde se alojan la oficina principal y sucursales, cuyo costo mensual aproximado es de RD\$5,910,168 (2024: RD\$5,697,078). La Administradora reconoció gastos por este concepto por RD\$70,922,015 (2024: RD\$68,364,937), los cuales se incluyen en el renglón de gastos de infraestructura como parte de los gastos generales en el estado de resultados.

Contingencia

La Administradora está involucrada en procesos legales que surgen en el curso ordinario de los negocios. La gerencia tiene la opinión, después de consultar con sus asesores legales, que no es necesario crear una provisión por este concepto ya que no esperan resultados adversos para La Administradora. Sin embargo, el resultado final de estos procesos implica incertidumbre y los resultados reales podrían diferir de estas estimaciones.

12. Hechos Posteriores

Actualización de la indexación anual del capital mínimo exigido

El 23 de enero de 2026 se emitió la Circular No. 137-26 sobre la indexación a ser aplicada al capital de las AFP's de acuerdo con la variación porcentual anual del índice de precios al consumidor correspondiente a 2025 calculada por el Banco Central de la República Dominicana, que resultó en 4.95%.

13. Notas Requeridas por la Superintendencia de Pensiones

La Resolución No. 27-03 de la Superintendencia de Pensiones de la República Dominicana establece las notas mínimas que los estados financieros de la Administradora deben incluir. Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, las notas de gastos extraordinarios y ejercicios de años anteriores, no se incluyen porque las mismas no aplican.

Fondo de Pensiones T-1

AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)
Informe del Auditor Independiente y
Estados Financieros sobre Base Regulada
31 de diciembre de 2025

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer
(Administrado por AFP Crecer, S. A.)
Índice
31 de diciembre de 2025

	Página(s)
Informe del Auditor Independiente	1-4
Estados Financieros	
Balance General	5-9
Estado de Cambios en el Patrimonio	10-11
Estado de Flujos de Efectivo	12
Notas a los Estados Financieros	13-30

Informe del auditor independiente

A AFP Crecer, S. A.

Nuestra opinión

En nuestra opinión, los estados financieros presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera del Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer (en adelante “el Fondo”) (administrado por AFP Crecer, S. A.) al 31 de diciembre de 2025, y de su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de acuerdo con las prácticas de contabilidad establecidas por la Superintendencia de Pensiones de la República Dominicana, como se describe en la Nota 2 a los estados financieros.

Lo que hemos auditado

Los estados financieros del Fondo comprenden:

- El balance general al 31 de diciembre de 2025;
- El estado de cambios en el patrimonio por el año terminado en esa fecha;
- El estado de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha; y
- Las notas a los estados financieros, que comprenden información material de política contable y otra información explicativa.

Fundamento para la opinión

Realizamos nuestra auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con esas normas se describen más detalladamente en la sección *Responsabilidades del Auditor en relación con la auditoría de los estados financieros* de nuestro informe.

Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión.

Independencia

Somos independientes del Fondo de conformidad con los requisitos éticos del Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD) relevantes para auditorías de estados financieros en la República Dominicana y el Código Internacional de Ética para Contadores Profesionales (incluidas las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA) en lo que corresponde a auditorías de estados financieros de entidades de interés público. Hemos cumplido además con otras responsabilidades éticas de conformidad con los requisitos éticos del ICPARD y el Código IESBA.

Otros asuntos

Los estados financieros que se acompañan no están destinados a presentar la posición financiera y los flujos de efectivo de acuerdo con los principios contables de jurisdicciones distintas a la República Dominicana. Por lo tanto, el balance general y los estados de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo y su utilización no están diseñados para aquellos que no estén informados acerca de las prácticas de contabilidad y procedimientos establecidos por la Superintendencia de Pensiones de la República Dominicana.

Según se expresa en la Nota 1 a los estados financieros que se acompañan, el Fondo es un patrimonio independiente que pertenece a los afiliados y es administrado por la Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer.

Responsabilidades de la Gerencia y de los encargados del gobierno del Fondo en relación con los estados financieros

La Gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con las prácticas de contabilidad establecidas por la Superintendencia de Pensiones de la República Dominicana, la cual es una base integral de contabilidad diferente a las Normas de Contabilidad NIIF, y del control interno que la Gerencia considere como necesarios para permitir la preparación de estados financieros libres de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad del Fondo de continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con negocio en marcha y utilizando la base de contabilidad de negocio en marcha, a menos que la Gerencia tenga la intención de liquidar el Fondo o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los encargados del gobierno del Fondo son responsables de supervisar el proceso de informes financieros del Fondo.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de errores materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluye nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada conforme a las Normas Internacionales de Auditoría siempre detecte un error material cuando exista. Los errores pueden surgir por fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, podría razonablemente esperarse que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en estos estados financieros.

Como parte de una auditoría conforme a las Normas Internacionales de Auditoría, ejercemos juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a fraude es más elevado de aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o anulación del control interno.
- Obtenemos una comprensión del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno del Fondo.
- Evaluamos lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las revelaciones relacionadas efectuadas por la Gerencia.
- Concluimos sobre el uso apropiado por la Gerencia de la base de contabilidad de negocio en marcha y, basados en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad del Fondo para continuar como negocio en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre las revelaciones correspondientes en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que el Fondo deje de continuar como un negocio en marcha.

A AFP Crecer, S. A.

Página 4

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y los hechos subyacentes de un modo que logren una presentación razonable.

Nos comunicamos con los encargados del gobierno del Fondo en relación con, entre otros asuntos, el alcance y la oportunidad de la auditoría, así como los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifiquemos durante nuestra auditoría.

The logo for PricewaterhouseCoopers, written in a cursive script.

9 de abril de 2026

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer
(Administrado por AFP Crecer, S. A.)
Balance General
31 de diciembre de 2025

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	Nota	2025		2024	
			RD\$	Cuotas	RD\$	Cuotas
1	ACTIVOS					
1.1.1	BANCOS	3	105,096,951		1,348,259	
1.1.1.01	Bancos Recaudación		43,873		47,272	
1.1.1.02	Bancos Inversiones		1,178,699		1,227,153	
1.1.1.03	Bancos Pago de Beneficios		13,574		18,974	
1.1.1.04	Bancos de Desembolsos		103,860,805		54,860	
1.1.2	VALORES POR DEPOSITAR		-		-	
1.1.2.01	Valores por Depositar		-		-	
1.2.1	INVERSIONES - SECTOR PÚBLICO	3, 4 y 5	53,867,865,888		169,761,347,492	
1.2.1.01	Gobierno Central		53,867,865,888		145,822,865,433	
1.2.1.02	Sector Descentralizado y Autónomo		-		23,938,482,059	
1.2.2	INVERSIONES - ENTIDADES DE INTERMEDIACIÓN FINANCIERA	3, 4 y 5	24,739,669,833		19,097,443,921	
1.2.2.01	Bancos Múltiples		22,688,437,372		17,692,480,812	
1.2.2.02	Bancos de Ahorro y Crédito		-		45,437,415	
1.2.2.03	Corporaciones de Crédito		-		-	
1.2.2.04	Asociaciones de Ahorros y Préstamos		2,051,232,461		1,359,525,694	
1.2.2.05	Cooperativas de Ahorro y Crédito		-		-	
1.2.2.06	Instituto Nacional de la Vivienda		-		-	
1.2.2.07	Banco Nacional de Fomento de la Vivienda y la Producción		-		-	
1.2.3	INVERSIONES - EMPRESAS	3, 4 y 5	6,121,702,750		5,193,859,927	
1.2.3.01	Empresas Públicas		-		-	
1.2.3.02	Empresas Privadas		6,121,702,750		5,193,859,927	
1.2.4	INVERSIONES - ORGANISMOS MULTILATERALES		-		-	
1.2.4.1	Banco Mundial		-		-	
1.2.4.2	Banco Interamericano de Desarrollo		-		-	
1.2.4.3	Corporación Financiera Internacional		-		-	
1.2.4.4	Fondo Monetario Internacional		-		-	
1.2.4.5	Banco Centroamericano de Integración Económica		-		-	
1.2.4.6	Corporación Andina de Fomento		-		-	
1.2.4.7	Banco Asiático de Desarrollo		-		-	
1.2.4.8	Banco Caribeño de Desarrollo		-		-	
1.2.4.9	Banco Europeo de la Inversión		-		-	
1.2.4.10	Organismo Multilateral – Corporación Interamericana de Inversiones (CII)		-		-	
1.2.5	INVERSIONES – PATRIMONIOS FIDEICOMITIDOS	4 y 5	31,816,192,096		28,919,197,026	
1.2.5.01	Valores Emitidos por Fideicomisos de Oferta Pública		31,816,192,096		28,919,197,026	

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer
(Administrado por AFP Crecer, S. A.)
Balance General
31 de diciembre de 2025

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	Nota	2025		2024	
			RD\$	Cuotas	RD\$	Cuotas
1.2.6	INVERSIONES - FONDOS DE INVERSION	3, 4 y 5	<u>46,132,915,695</u>		<u>35,459,417,450</u>	
1.2.6.01	Fondos de Inversión - Fondos Cerrados de Inversión		46,028,550,729		35,459,417,450	
1.2.6.02	Fondos de Inversión – Fondos Mutuos o Abiertos		104,364,966		-	
1.2.7	INVERSIONES-PATRIMONIO SEPARADO DE TITULARIZACION		-		-	
1.2.7.01	Patrimonio Separado de Titularización		-		-	
1.2.8	INVERSIONES MANTENIDAS A VENCIMIENTO	4 y 5	<u>136,781,804,649</u>		<u>-</u>	
1.2.8.01	Inversiones Mantenidas a Vencimiento-Gobierno Central		135,221,074,868		-	
1.2.8.02	Inversiones Mantenidas a Vencimiento-Sector Descentralizado y Autónomo		1,424,900,379		-	
1.2.8.03	Inversiones Mantenidas a Vencimiento-Otras Inversiones		135,829,402		-	
1.2.9	EXCESOS DE INVERSIÓN		-		-	
1.2.9.01	Exceso de Inversión - Sector Público		-		-	
1.2.9.02	Exceso de Inversión - Entidades de Intermediación Financiera		-		-	
1.2.9.03	Exceso de Inversión – Empresas		-		-	
1.2.9.04	Exceso de Inversión - Otras Inversiones		-		-	
1.2.9.05	Excesos de Inversión – Patrimonio Fideicomitado		-		-	
1.2.9.06	Excesos de Inversión – Fondo de Inversión		-		-	
1.2.4.08	Organismo Multilateral – Banco Caribeño de Desarrollo (CDB)		-		-	
1.2.9.09	Organismo Multilateral – Banco Europeo de Inversión (BEI)		-		-	
1.3.1	CUENTAS POR COBRAR – AFP	6	<u>-</u>		<u>-</u>	
1.3.1.01	Cargos Bancarios por Cobrar – AFP		-		-	
1.3.2	CUENTAS POR COBRAR - TESORERÍA DE LA SEGURIDAD SOCIAL		-		-	
1.3.2.01	Recaudación en Defecto por Cobrar - Tesorería de la Seguridad Social		-		-	
1.3.3	CUENTAS POR COBRAR - PROCESO DE TRASPASO		-		-	
1.3.3.01	Cuentas por Cobrar - Proceso de Traspaso		-		-	
	TOTAL ACTIVO		<u>299,565,247,862</u>		<u>258,432,614,075</u>	

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer
 (Administrado por AFP Crecer, S. A.)
 Balance General
 31 de diciembre de 2025

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	Nota	2025		2024	
			RD\$	Cuotas	RD\$	Cuotas
2	PASIVO					
2.1.1	CUENTAS POR PAGAR – AFP		<u>253,962,647</u>		<u>223,858,955</u>	
2.1.1.01	Cargos Bancarios por Pagar – AFP		185,559		235,111	
2.1.1.02	Comisión Anual Complementaria por Pagar – AFP		-		-	
2.1.1.03	Comisión Anual Sobre Saldo Administrado por Pagar-AFP	7	253,777,088		223,623,844	
2.1.2	CUENTAS POR PAGAR - TESORERÍA DE LA SEGURIDAD SOCIAL		<u>-</u>		<u>-</u>	
2.1.2.01	Recaudación en Exceso por Pagar - Tesorería de la Seguridad Social		-		-	
2.2.1	TRASPASOS ENTRE AFP	8	<u>225,467,695</u>		<u>146,145,303</u>	
2.2.1.01	Traspasos hacia Otras AFP		225,467,695		146,145,303	
2.2.1.02	Traspasos desde Otras AFP		-		-	
2.2.2	TRASPASOS ENTRE TIPOS DE FONDOS DE PENSIONES DE LA AFP		<u>-</u>		<u>-</u>	
2.2.2.01	Traspasos hacia Otros Tipos de Fondos de Pensiones de la AFP		-		-	
2.2.2.02	Traspasos desde Otros Tipos de Fondos de Pensiones de la AFP		-		-	
2.3.1	BENEFICIOS POR PAGAR		<u>-</u>		<u>-</u>	
2.3.1.01	Beneficios por Pagar		-		-	
2.3.1.02	Montos Constitutivos por Pagar – Compañías de Seguros		-		-	
2.3.1.03	Beneficios por pagar – Afiliados de Ingresos Tardíos		-		-	
2.3.1.04	Beneficios por pagar – Afiliados Enfermedad Terminal		-		-	
2.4.1	PASIVOS TRANSITORIOS		<u>32,992,835</u>		<u>33,169,517</u>	
2.4.1.01	Recaudación del Día	9	32,988,562		33,165,244	
2.4.1.02	Provisión		4,273		4,273	
	TOTAL PASIVO		<u>512,423,177</u>		<u>403,173,775</u>	

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer
 (Administrado por AFP Crecer, S. A.)
 Balance General
 31 de diciembre de 2025

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	Nota	2025		2024	
			RD\$	Cuotas	RD\$	Cuotas
3	PATRIMONIO					
3.1.1	RECAUDACIÓN EN PROCESO DE ACREDITACIÓN EN CCI		-	-	-	-
3.1.1.01	Recaudación en Proceso de Acreditación en CCI		-	-	-	-
3.2.1	CUENTAS DE CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL					
3.2.1.01	CCI Régimen Contributivo	10	<u>296,028,784,350</u>	<u>246,301,132.74354300</u>	<u>255,424,006,002</u>	<u>233,166,819.56249200</u>
			296,028,784,350	246,301,132.74354300	255,424,006,002	233,166,819.56249200
3.3.1	TRASPASOS EN PROCESO ENTRE AFP					
3.3.1.01	Trasposos en Proceso hacia Otras AFP	10	<u>100,388</u>	<u>83.51394975</u>	<u>3,361</u>	<u>3.05662982</u>
			100,388	83.51394975	3,361	3.05662982
3.3.2	TRASPASOS EN PROCESO ENTRE TIPOS DE FONDOS PENSIONES DE LA AFP					
3.3.2.01	Trasposos en Procesos hacia Otros Tipos de Fondos de Pensiones de la AFP		-	-	-	-
			-	-	-	-
3.4.1	GARANTÍA DE RENTABILIDAD					
3.4.1.01	Garantía de Rentabilidad	10	<u>3,023,939,947</u>	<u>2,515,970.99261611</u>	<u>2,605,430,937</u>	<u>2,378,398.39186523</u>
			3,023,939,947	2,515,970.99261611	2,605,430,937	2,378,398.39186523
3.5.1	RESERVA FLUCTUACIÓN DE RENTABILIDAD					
3.5.1.01	Reserva de Fluctuación de Rentabilidad		-	-	-	-
			-	-	-	-
	TOTAL PATRIMONIO	10	<u>299,052,824,685</u>	<u>248,817,187.25010900</u>	<u>258,029,440,300</u>	<u>235,545,221.01098700</u>
	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		<u>299,565,247,862</u>		<u>258,432,614,075</u>	

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer
(Administrado por AFP Crecer, S. A.)
Balance General
31 de diciembre de 2025

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	Nota	2025		2024	
			RD\$	Cuotas	RD\$	Cuotas
6	CUENTAS DE ORDEN (DEBE)	5	<u>250,096,735,839</u>		<u>258,654,889,660</u>	
6.1.1.01	Títulos Inversiones en Custodia		249,842,958,751		258,431,265,816	
6.2.1	BONOS DE RECONOCIMIENTO EN CUSTODIA		-		-	
6.2.1.01	Bonos de Reconocimiento en Custodia					
6.3.1	REGISTRO DE CONTROL DE LA COMISIÓN ANUAL COMPLEMENTARIA		-		-	
6.3.1.01	Registro de Control de la Comisión Anual Complementaria					
6.4.1	REGISTRO DE CONTROL DE LA COMISIÓN ANUAL SOBRE SALDO ADMINISTRADO	7	<u>253,777,088</u>		<u>223,623,844</u>	
6.4.1.01	Registro de Control de la Comisión Anual Sobre Saldo Administrado		253,777,088		223,623,844	
7	CUENTAS DE ORDEN (HABER)		<u>(250,096,735,839)</u>		<u>(258,654,889,660)</u>	
7.1.1.01	Responsabilidad por Títulos Inversiones en Custodia	5	(249,842,958,751)		(258,431,265,816)	
7.2.1	RESPONSABILIDAD POR BONOS DE RECONOCIMIENTO EN CUSTODIA		-		-	
7.2.1.01	Responsabilidad por Bonos de Reconocimiento en Custodia					
7.3.1	RESPONSABILIDAD POR EL REGISTRO DE CONTROL DE LA COMISIÓN ANUAL COMPLEMENTARIA		-		-	
7.3.1.01	Responsabilidad por el Registro de Control de la Comisión Anual Complementaria					
7.4.1	RESPONSABILIDAD REGISTRO DE CONTROL DE LA COMISIÓN ANUAL SOBRE SALDO ADMINISTRADO	7	<u>(253,777,088)</u>		<u>(223,623,844)</u>	
7.4.1.01	Responsabilidad Registro Control Comisión Anual Sobre Saldo Administrado		(253,777,088)		(223,623,844)	

Estos estados financieros deben ser leídos juntamente con el informe del auditor independiente del 9 de abril de 2026 y las notas adjuntas de la 1 a la 14.

Héctor José Rizek Guerrero
Presidente Ejecutivo y Miembro
del Consejo de Administración

José A. Carrero Rodríguez
Vicepresidente Ejecutivo

Celso Marte Deschamps
Director de Contabilidad e
Impuestos

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer
(Administrado por AFP Crecer, S. A.)
Estado de Cambios en el Patrimonio
Año terminado el 31 de diciembre de 2025

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	Nota	2025		2024	
			RD\$	Cuotas	RD\$	Cuotas
10	PATRIMONIO INICIAL DEL FONDO		<u>258,029,440,300</u>	<u>235,545,221.01098700</u>	<u>226,525,104,050</u>	<u>225,352,392.12682000</u>
11	TOTAL AUMENTOS		<u>34,498,401,282</u>	<u>30,303,199.30678090</u>	<u>26,469,717,591</u>	<u>25,225,592.00997100</u>
11.01	RECAUDACIÓN EN PROCESO		<u>34,340,754,468</u>	<u>30,165,626.70603000</u>	<u>26,341,586,396</u>	<u>25,103,133.75727040</u>
11.01.01	Aportes Obligatorios		18,263,792,944	16,048,330.86105180	16,599,579,640	15,856,823.64069580
11.01.02	Aportes Voluntarios Ordinarios		63,847,053	56,139.34298034	60,340,094	57,679.32328399
11.01.03	Aportes Voluntarios Extraordinarios		17,938,791	15,627.48599472	3,500,985	3,341.26294744
11.01.04	Trasposos desde Otras AFP		15,893,335,838	13,955,829.09691110	9,579,022,393	9,090,624.38641335
11.01.05	Trasposos desde Otros Tipos de Fondos de Pensiones de la AFP		-	-	-	-
11.01.06	Aportes Regularizadores AFP al Fondo		-	-	-	-
11.01.07	Bonos de Reconocimiento		-	-	-	-
11.01.08	Aportes a CCI desde el Fondo de Solidaridad Social		-	-	-	-
11.01.09	Incentivos por Permanencia		-	-	-	-
11.01.99	Otra Recaudación a CCI		101,839,842	89,699.91909200	99,143,284	94,665.14392980
11.02	Aportes AFP Garantía de Rentabilidad		<u>157,646,814</u>	<u>137,572.60075088</u>	<u>128,131,195</u>	<u>122,458.25270063</u>
11.99	Otros Aumentos		<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
12	TOTAL DISMINUCIONES		<u>19,353,067,785</u>	<u>17,031,233.06765930</u>	<u>15,793,374,068</u>	<u>15,032,763.12580400</u>
12.01	Trasposos en Proceso hacia Otras AFP		<u>13,934,370,496</u>	<u>12,284,307.28756880</u>	<u>11,435,171,545</u>	<u>10,883,523.12378340</u>
12.02	Trasposos en Proceso hacia Otros Tipos de Fondos de Pensiones de la AFP		<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
12.03	Beneficios por Pagar		<u>1,578,739,787</u>	<u>1,385,574.17627714</u>	<u>1,640,324,531</u>	<u>1,564,874.43087878</u>
12.03.01	Retiros Programados		19,589,741	17,098.68634647	14,229,361	13,507.80826237
12.03.02	Herencias		428,946,121	375,167.04325308	345,609,976	329,767.17030422
12.03.03	Beneficios por Pagar - Afiliados Ingresos Tardío		1,130,203,925	993,308.44667759	1,280,485,194	1,221,599.45231219
12.03.04	Beneficios por Pagar – Afiliados Enfermedad Terminal		-	-	-	-
12.04	Pagos de Montos Constitutivos - Compañías de Seguros		<u>3,810,533,840</u>	<u>3,335,158.30181951</u>	<u>2,637,495,899</u>	<u>2,507,594.01810121</u>
12.04.01	Pensiones por Supervivencia		202,462,373	176,890.55032383	174,881,288	166,463.05540781
12.04.02	Pensiones por Vejez - Rentas Vitalicias		1,459,588,730	1,281,386.05656677	893,029,373	849,494.05647696
12.04.03	Cesantía por Edad Avanzada		2,088,926,580	1,824,507.32439866	1,511,863,852	1,436,320.27401343
12.04.04	Enfermedad Terminal		59,556,157	52,374.37053025	57,721,386	55,316.63220301
12.05	Pagos por Recaudación en Exceso a la Tesorería de la Seguridad Social		<u>26,464,769</u>	<u>23,578.51549341</u>	<u>77,634,286</u>	<u>74,174.92201934</u>
12.06	Rescate de Aportes AFP Garantía de Rentabilidad		<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
12.99	Otras Disminuciones		<u>2,958,893</u>	<u>2,614.78650045</u>	<u>2,747,807</u>	<u>2,596.63102125</u>

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer
 (Administrado por AFP Crecer, S. A.)
 Estado de Cambios en el Patrimonio
 Año terminado el 31 de diciembre de 2025

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	Nota	2025		2024	
			RD\$	Cuotas	RD\$	Cuotas
13	RESULTADO NETO DEL FONDO		<u>25,878,050,888</u>		<u>20,827,992,727</u>	
13.01	Resultado Cartera de Inversiones		<u>24,214,011,696</u>		<u>20,486,020,999</u>	
13.02	Intereses sobre Saldos Cuentas Corrientes		<u>1,149</u>		<u>1,305</u>	
13.03	Resultado Variación Tipo de Cambio		<u>4,281,611,051</u>		<u>2,772,648,369</u>	
13.04	Comisión Anual Complementaria		<u>-</u>		<u>-</u>	
13.05	Comisión Anual Sobre Saldo Administrado	7	<u>(2,617,573,008)</u>		<u>(2,430,677,946)</u>	
13.99	Otros Resultados del Fondo		<u>-</u>		<u>-</u>	
14	PATRIMONIO FINAL DEL FONDO		<u>299,052,824,685</u>	248,817,187.25010900	<u>258,029,440,300</u>	235,545,221.01098700
15	VALOR CUOTA AL CIERRE DE OPERACIONES	11	1,201.89777881		1,095.45606229	

Estos estados financieros deben ser leídos juntamente con el informe del auditor independiente del 9 de abril de 2026 y las notas adjuntas de la 1 a la 14.

Héctor José Rizek Guerrero
 Presidente Ejecutivo y Miembro
 del Consejo de Administración

José A. Carrero Rodríguez
 Vicepresidente Ejecutivo

Celso Marte Deschamps
 Director de Contabilidad e
 Impuestos

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer
(Administrado por AFP Crecer, S. A.)
Estado de Flujos de Efectivo
Año terminado el 31 de diciembre de 2025

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	2025		2024	
		RD\$	Cuotas	RD\$	Cuotas
20	SALDO AL INICIO DEL PERÍODO	1,348,259		1,312,409	
21	INGRESOS	293,745,202,405		174,792,605,762	
21.01	Recaudaciones del Período	18,444,212,819		16,779,001,417	
21.02	Traspos Netos desde Otras AFP	5,006,941,057		594,221,783	
21.03	Traspos Netos desde Otros Tipos de Fondos de Pensiones de la AFP	-		-	
21.04	Reintegro de Cargos Bancarios	5,082		6,013	
21.05	Venta o Rescate de Inversiones	268,615,834,681		156,921,089,670	
21.06	Corte de Cupón	-		-	
21.07	Dividendos	-		-	
21.08	Intereses Percibidos sobre Saldos Cuentas Corrientes	1,147		1,304	
22.09	Variación en Tipo de Cambio	118,160,275		31,462,480	
21.99	Otros Ingresos	1,560,047,344		466,823,094	
22	EGRESOS	293,641,453,713		174,792,569,913	
22.01	Comisión Anual Complementaria – AFP	-		-	
22.02	Traspos Netos hacia Otras AFP	2,968,653,321		2,374,928,020	
22.03	Traspos Netos hacia Otros Tipos de Fondos de Pensiones de la AFP	-		-	
22.04	Inversiones Realizadas	281,182,435,387		165,119,527,693	
22.05	Devolución Recaudación en Exceso	-		-	
22.06	Cargos Bancarios	54,635		49,853	
22.07	Beneficios Pagados	4,456,355,465		3,757,329,168	
22.08	Montos Constitutivos Pagados - Compañías de Seguros	932,918,168		520,491,263	
22.09	Comisión Anual Sobre Saldo Administrado AFP	2,587,419,764		2,395,338,698	
22.99	Otros Egresos	1,513,616,973		624,905,218	
23	SALDO AL FINAL DEL PERÍODO	105,096,951		1,348,259	

Estos estados financieros deben ser leídos juntamente con el informe del auditor independiente del 9 de abril de 2026 y las notas adjuntas de la 1 a la 14.

Héctor José Rizek Guerrero
Presidente Ejecutivo y Miembro
del Consejo de Administración

José A. Carrero Rodríguez
Vicepresidente Ejecutivo

Celso Marte Deschamps
Director de Contabilidad e
Impuestos

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

1. Aspectos Legales del Fondo

El Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer (en adelante “el Fondo”) es un patrimonio independiente y distinto del patrimonio de AFP Crecer, S. A., y pertenece a los afiliados, el cual está constituido por los aportes recaudados destinados a las cuentas de capitalización individual (CCI) por concepto de Aportes Obligatorios y Aportes Voluntarios sobre remuneraciones de los afiliados al Fondo de Pensiones; además de las rentabilidades de las inversiones realizadas con dichos recursos. De los valores indicados se deducen la comisión sobre saldo administrado fijada por la Ley No. 13-20, y las pensiones y otros beneficios que hubieren sido otorgados a los afiliados, de conformidad con la ley y sus normas complementarias.

La emisión de los estados financieros fue aprobada por la administración en fecha 9 de abril de 2026.

Razón Social de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP) que administra el Fondo
AFP Crecer, S. A. (en adelante “la Administradora”) es una compañía constituida el 8 de febrero de 2001, bajo las leyes de la República Dominicana, y está domiciliada en la Avenida Churchill, No. 5, esquina Ludovino Fernández, Torre WC, Urbanización Fernández, Santo Domingo, República Dominicana.

Registro de la AFP en la Cámara de Comercio y Producción

La Administradora está registrada en la Cámara de Comercio y Producción de Santo Domingo, Inc. con el No. 12421SD.

Autorización de Inicio de Operaciones

La Administradora recibió su habilitación definitiva el 13 de enero de 2003, mediante Resolución No. 31-03 de la Superintendencia de Pensiones de la República Dominicana (en adelante “Superintendencia de Pensiones”).

Objeto de la Administradora

El objetivo exclusivo de la Administradora es administrar las cuentas personales de los afiliados e invertir adecuadamente en los fondos de pensiones, y otorgar y administrar las prestaciones del sistema previsional.

Objeto del Fondo de Pensiones

El objetivo del Fondo es administrar los recursos de los afiliados a través de su mantenimiento en Cuentas de Capitalización Individual para proporcionar una adecuada rentabilidad y otorgar a los afiliados beneficios de una pensión, cumpliendo con lo dispuesto por la Ley No. 87-01 y las normas y resoluciones vigentes emitidas por la Superintendencia de Pensiones.

2. Políticas Contables Materiales

Las políticas contables más importantes seguidas por el Fondo para la preparación de los presentes estados financieros se indican a continuación. Esas políticas han sido aplicadas consistentemente a todos los años presentados, excepto que se indique lo contrario.

2.1. Bases contables y preparación de los estados financieros

Los estados financieros del Fondo han sido preparados de acuerdo con las prácticas de contabilidad establecidas por la Superintendencia de Pensiones. Las Normas de Contabilidad NIIF son usadas como normas supletorias en ciertas situaciones no previstas en el referido marco contable. Las prácticas contables del Fondo difieren en algunos aspectos de las Normas de Contabilidad NIIF aplicables para fondos de pensiones, por consiguiente, los estados financieros no pretenden presentar la situación financiera, cambios en el patrimonio y flujos de efectivo de conformidad con las Normas de Contabilidad NIIF.

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

Los presentes estados financieros deben leerse conjuntamente con los estados financieros de la Administradora.

Diferencias con las Normas de Contabilidad NIIF

Las prácticas de contabilidad establecidas por la Superintendencia de Pensiones difieren de las Normas de Contabilidad NIIF en algunos aspectos. Se resumen a continuación ciertas diferencias:

- a) La presentación y ciertas revelaciones de los estados financieros según las Normas de Contabilidad NIIF difieren de las requeridas por la Superintendencia de Pensiones.
- b) La Superintendencia de Pensiones requiere que los Fondos registren sus saldos en moneda extranjera a la tasa de cambio promedio reportada por la Superintendencia de Pensiones. Las Normas de Contabilidad NIIF requieren que los saldos en moneda extranjera sean convertidos a la última tasa de acceso que tuvo el Fondo.
- c) La Superintendencia de Pensiones requiere que las inversiones colocadas a corto plazo, de alta liquidez y que son fácilmente convertibles en efectivo sean clasificados como inversión, independientemente del vencimiento. Las Normas de Contabilidad NIIF requieren que las inversiones en instrumentos de alta liquidez y con vencimiento original de hasta tres meses sean clasificadas como equivalentes de efectivo.
- d) Las inversiones se clasifican por tipos de emisores y se registran a valores de mercado y costo amortizado siguiendo los lineamientos establecidos por la Superintendencia de Pensiones. La NIIF 9 “Instrumentos Financieros” establece tres categorías de instrumentos de deuda: costo amortizado, valor razonable con cambios en otros resultados integrales (patrimonio) y valor razonable con cambios en resultados. Dicha clasificación se basará en: (a) el modelo de negocio de la entidad para gestionar los activos financieros y (b) las características de los flujos de efectivo contractuales del activo financiero.
- e) De conformidad con las prácticas regulatorias de la Superintendencia de Pensiones, se establecen límites para la colocación de inversiones por entidad, instrumento y sector y se requiere la divulgación de excesos en dichos límites, de aplicar; sin embargo, no se requiere revelar otros aspectos cuantitativos y cualitativos de los riesgos a los cuales está expuesto el Fondo derivados de sus instrumentos financieros, principalmente su cartera de inversiones. Las Normas de Contabilidad NIIF requieren divulgaciones adicionales que permitan a los usuarios de los estados financieros evaluar: a) la importancia de los instrumentos financieros en relación con la posición financiera y resultados de la entidad y b) la naturaleza y el alcance de los riesgos resultantes de los instrumentos financieros, a los cuales la entidad está expuesta durante el ejercicio y la fecha de reporte, y cómo la entidad maneja esos riesgos.

Los efectos sobre los estados financieros de estas diferencias entre las bases de contabilidad del Fondo y las Normas de Contabilidad NIIF no han sido cuantificados.

2.2. Período cubierto por los estados financieros

Los estados financieros comprenden los años terminados el 31 diciembre de 2025 y 2024.

2.3. Registros contables y transacciones en moneda extranjera

Los estados financieros están presentados en pesos dominicanos (RD\$), la cual es la moneda funcional del Fondo. Asimismo, los registros auxiliares patrimoniales siguen las especificaciones definidas por la Superintendencia de Pensiones. Las transacciones en moneda extranjera se efectúan a las tasas prevaletientes al momento de estas efectuarse. Los saldos en moneda extranjera se reconocen al tipo de cambio de compra para las transferencias de los bancos múltiples.

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

Las diferencias entre las tasas de cambio a las fechas en que las transacciones se originan y se liquidan, se incluyen en los resultados del Fondo.

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 los saldos en moneda extranjera están actualizados al tipo de cambio promedio reportado por la Superintendencia de Pensiones que ascendió a RD\$63.8151: US\$1 (2024: RD\$60.4905: US\$1).

2.4. Efectivo

El efectivo está representado por el efectivo en bancos. Para propósitos del estado de flujos de efectivo, el efectivo es presentado por el Fondo neto de sobregiros bancarios, si los hubiese.

2.5. Valorización de las inversiones del fondo

La valorización de las inversiones mantenidas por el Fondo se realiza diariamente en moneda nacional (convertida a moneda nacional para las inversiones en moneda extranjera) a los precios de mercado, de acuerdo con las transacciones observadas en los distintos mercados autorizados. Dicho precio de mercado y el rendimiento son determinados por la Superintendencia de Pensiones en base a un vector diario a aplicar a cada tipo de inversión. La valorización y diversificación de las inversiones se realiza siguiendo los lineamientos de los reglamentos y resoluciones dispuestos en la Ley No. 87-01 (Ver Nota 14).

La Superintendencia de Pensiones, considerando la naturaleza de los fondos de pensiones, la necesidad de mitigar la volatilidad que pudiese experimentar el portafolio de sus inversiones a lo largo de su madurez, la coyuntura económica actual y tomando en cuenta los aspectos financieros y económicos en torno a los instrumentos financieros del Fondo, estableció mediante Resolución No. 449-22 del 7 de febrero de 2022, de manera transitoria, que la valoración de los instrumentos financieros ya existentes en el portafolio del Fondo al 7 de febrero de 2022 tome como Tasa Interna de Retorno relevante (TIR) la existente a esa fecha. Para los instrumentos financieros que se adquieran posterior al 7 de febrero de 2022 se tomará la TIR relevante a la fecha de la adquisición. Adicionalmente, las inversiones no podrán ser consideradas para fines de negociación, ni cancelación y/o ventas anticipadas.

El 28 de junio de 2024 se emitió la Resolución No. 480-24 que establece el régimen transitorio hasta el 31 de diciembre de 2024. Adicionalmente, como parte de las medidas aplicadas por la Superintendencia de Pensiones, para el desmonte de las medidas transitorias indicadas, las mismas están siendo aplicadas solo a las inversiones que el Fondo tenía vigente en su portafolio hasta el 28 de junio de 2024, las inversiones adquiridas en fecha posterior son valoradas a su valor de mercado.

El 23 de mayo de 2025 se emitió la Resolución No. 490-25, que sustituye la Resolución No. 480-24, que establece que, hasta el 31 de diciembre de 2025, para fines de valoración de los instrumentos financieros se tomará como TIR relevante la TIR de adquisición y que los instrumentos con vigencia igual o mayor a 365 días, se valorarán diariamente a valor de mercado. Conforme la normativa indicada las Administradoras podrán considerar como inversiones mantenidas hasta el vencimiento, en moneda nacional o extranjera, a las inversiones realizada hasta el cincuenta por ciento (50%) del portafolio de cada fondo de pensiones administrado, estableciendo que la medición de estas es a costo amortizado.

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

2.6. Instrumentos financieros y mercados financieros elegibles

De acuerdo con las Leyes No. 87-01 y No. 188-07 y sus normas complementarias, los recursos del Fondo de Pensiones deberán ser invertidos, exclusivamente, en instrumentos financieros elegibles y transados en los mercados autorizados, según se detalla a continuación:

- Depósitos a plazo y otros títulos de deuda, emitidos por las instituciones bancarias reguladas y acreditadas;
- Letras o cédulas hipotecarias emitidas por las instituciones bancarias reguladas y acreditadas;
- Títulos de deudas de empresas;
- Acciones de oferta pública;
- Títulos y valores emitidos por el Banco Nacional de las Exportaciones (BANDEX);
- Fondos para el desarrollo del sector vivienda;
- Títulos emitidos por el Banco Central de la República Dominicana;
- Títulos de deudas; emitidos por los siguientes Organismos Multilaterales: Banco Mundial (BM), Banco Interamericano de Desarrollo (BID), International Financial Corporation (IFC), Fondo Monetario Internacional (FMI); Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE), Corporación Andina de Fomento (CAF); Banco Asiático de Desarrollo (BASD); Banco Caribeño de Desarrollo (CDB); Banco Europeo de la Inversión (BEI); de los cuales la República Dominicana sea miembro y sean transados en el mercado de valores local para financiar proyectos exclusivamente en la República Dominicana. Estos proyectos tendrán que ser garantizadas por el Organismo Multilateral correspondiente;
- Instrumentos financieros emitidos y/o garantizados por el Estado Dominicano, en moneda local y/o extranjera;
- Instrumentos financieros emitidos y/o garantizados por el Estado Dominicano, en moneda local y/o extranjera, cuyo uso de fondos sea para financiar el desarrollo de proyectos de infraestructura;
- Cuotas de fondos de inversión cerrados y fondos de inversión abiertos o fondos mutuos;
- Valores emitidos por fideicomisos de oferta pública; y
- Valores titularizados originados en proceso de titularización de cartera de créditos hipotecarios.

2.7. Comisión anual sobre saldo administrado

La Ley No. 13-20 de Reforma a la Seguridad Social establece un esquema de comisión para las Administradoras de Fondos de Pensiones, con una comisión anual sobre saldo establecida como un porcentaje sobre los fondos administrados, iniciando con el 1.20% en el período 2020 que disminuye cada año hasta llegar al 0.75% en un término de 10 años en 2029. En el período 2025 aplica el 0.95% (2024: 1%).

2.8. Patrimonio del fondo

El Fondo es un patrimonio independiente y distinto del patrimonio de la Administradora, que está constituido por los aportes obligatorios, voluntarios y otros realizados por los afiliados y destinados a las Cuentas de Capitalización Individual; además de las rentabilidades de las inversiones obtenidas con dichos recursos. De los valores indicados se deduce la comisión anual sobre saldo administrado fijada para la Administradora y las pensiones y otros beneficios que hubieran sido otorgados a los afiliados de conformidad con la Ley No. 87-01 y sus normas complementarias.

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

Los valores destinados a las Cuentas de Capitalización Individual son abonados a estas, expresándolos en cuotas de igual valor. Las Cuentas de Capitalización Individual incluyen los saldos a favor de cada afiliado (una cuenta por afiliado) en el Fondo, y cuentan con un número de seguridad social y otros criterios establecidos por la Superintendencia de Pensiones.

Los recursos transferidos por la Tesorería de la Seguridad Social durante el ejercicio, por concepto de aportes obligatorios y voluntarios, se corresponden con los montos ingresados al patrimonio del Fondo.

2.9. Valor razonable de los instrumentos financieros

El valor en libros de los instrumentos financieros a corto plazo que posee el Fondo, tanto activos como pasivos, es similar al valor en el mercado debido al período relativamente corto de tiempo entre el origen de los instrumentos y su realización. En esta categoría están incluidos: bancos, inversiones, cuentas por cobrar, cuentas por pagar y otros pasivos a corto plazo. El valor razonable de las inversiones es determinado por la Superintendencia de Pensiones a través del vector diario.

3. Saldos en Moneda Extranjera

Los saldos en moneda extranjera están conformados por:

	2025		2024	
	US\$	RD\$	US\$	RD\$
Bancos	11,203	714,944	11,183	676,477
Inversiones	<u>1,398,908,575</u>	<u>89,271,490,602</u>	<u>1,079,614,965</u>	<u>65,306,449,057</u>
Total de activos	<u>1,398,919,778</u>	<u>89,272,205,546</u>	<u>1,079,626,148</u>	<u>65,307,125,534</u>

Al 31 de diciembre de 2025, la tasa de cambio utilizada para la conversión de activos en dólares estadounidenses (US\$) fue de RD\$63.8151: US\$1 (2024: RD\$60.4905: US\$1). Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, el Fondo no posee pasivos en US\$.

4. Diversificación de la Cartera de Inversiones

La cartera de inversiones del Fondo, a valor de mercado, se compone como sigue:

Emisor	Tipo de Instrumento	Monto en RD\$	%
2025			
<u>Inversiones en Sector Público</u>			
<u>Gobierno Central</u>			
Ministerio de Hacienda	Bonos	45,758,988,443	15.29
Ministerio de Hacienda-Infraestructura	Bonos	<u>8,108,877,445</u>	<u>2.71</u>
Total gobierno central		<u>53,867,865,888</u>	<u>18.00</u>
Total inversiones en sector público		<u>53,867,865,888</u>	<u>18.00</u>

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

Emisor	Tipo de Instrumento	Monto en RD\$	%
2025			
<u>Inversiones en Entidades de Intermediación Financiera</u>			
<u>Bancos Múltiples</u>			
Banco Múltiple Santa Cruz, S. A.	Bonos	565,212,272	0.19
Banco Múltiple BHD, S. A.	Bonos	3,174,636,707	1.06
Banco Popular Dominicano, S. A. - Banco Múltiple	Bonos	3,374,878,168	1.13
Banco Múltiple Promerica de la República Dominicana, S. A.	Bonos	518,244,288	0.17
Banco de Reservas de la República Dominicana - Banco de Servicios Múltiples	Certificado de depósito	8,610,293,731	2.88
Banco de Reservas de la República Dominicana - Banco de Servicios Múltiples	Bonos	6,186,081,750	2.07
Banco Múltiple Vimenca, S. A.	Certificado de depósito	259,090,456	0.09
Total bancos múltiples		22,688,437,372	7.58
<u>Asociaciones de Ahorros y Préstamos</u>			
Asociación Popular de Ahorros y Préstamos	Bonos	1,390,008,631	0.46
Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos	Bonos	661,223,830	0.22
Total asociaciones de ahorros y préstamos		2,051,232,461	0.68
Total inversiones en entidades de intermediación financiera		24,739,669,833	8.26
<u>Inversiones en Empresas Privadas</u>			
UC - United Capital Puesto de Bolsa, S. A.	Bonos	1,868,520,646	0.62
Primma Valores, S. A. Puesto de Bolsa	Bonos	200,796,672	0.07
Parallax Valores Puesto de Bolsa, S. A.	Bonos	299,715,874	0.10
Gulfstream Petroleum Dominicana, S. de R. L.	Bonos	893,372,050	0.30
Ingeniería Estrella, S.R.L.	Bonos	683,329,347	0.23
Acero Estrella, S.R.L.	Bonos	220,725,019	0.07
ALPHA Sociedad de Valores, S. A.	Bonos	193,262,404	0.06
César Iglesias, S. A.	Bonos	1,262,424,410	0.42
Consortio Minero Dominicano, S. A.	Bonos	499,556,328	0.17
Total inversiones en empresas privadas		6,121,702,750	2.04
<u>Patrimonio Fideicomitido de Oferta Pública</u>			
Fideicomiso de Oferta Pública RD Vial	Fideicomiso de deuda	29,774,843,407	9.95
Fideicomiso de Oferta Pública de Valores Accionarios Rica	Fideicomiso de capital	2,041,348,689	0.68
Total inversiones en patrimonios fideicomitados		31,816,192,096	10.63

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

Emisor	Tipo de Instrumento	Monto en RD\$	%
2025			
<u>Cuotas de Fondos Mutuos o Abiertos</u>			
Fondo Abierto Altio Liquidez I	Cuotas fondos Abiertos	104,364,966	0.03
<u>Fondos Cerrados de Inversión</u>			
Fondo Cerrado Advanced Oportunidades de Inversión	Cuota fondo cerrado	713,669,263	0.24
Fondo Cerrado Inmobiliario Advanced I	Cuota fondo cerrado	71,049,470	0.02
Fondo Cerrado de Desarrollo Advanced Oportunidades II	Cuota fondo cerrado	6,013,132,115	2.01
Fondo Cerrado de Desarrollo Advanced Oportunidades III	Cuota fondo cerrado	10,289,062,958	3.44
Fondo Cerrado Inmobiliario Interval I	Cuota fondo cerrado	358,955,718	0.12
Fondo Cerrado Interval I	Cuota fondo cerrado	1,933,916,252	0.65
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades con Impacto Social Pioneer	Cuota fondo cerrado	121,261,017	0.04
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Pioneer	Cuota fondo cerrado	908,841,011	0.30
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Altio I	Cuota fondo cerrado	2,140,613,519	0.71
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Altio Energía	Cuota fondo cerrado	10,172,674,738	3.40
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Altio II	Cuota fondo cerrado	4,105,957,131	1.37
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Altio III	Cuota fondo cerrado	1,790,053,395	0.60
Fondo de Inversión Cerrado de Desarrollo Infraestructuras Dom I	Cuota fondo cerrado	1,684,944,106	0.56
Fondo de Inversión Cerrado Desarrollo BHD I	Cuota fondo cerrado	1,545,883,201	0.52
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Reservas I	Cuota fondo cerrado	1,214,698,023	0.41
Fondo de Inversión Cerrado Pioneer Inmobiliario II	Cuota fondo cerrado	824,783,315	0.28
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Universal I	Cuota fondo cerrado	1,077,977,074	0.36
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Excel II	Cuota fondo cerrado	197,791,606	0.07
Fondo Inversión Cerrado Turis. Excel I	Cuota fondo cerrado	338,589,455	0.11
Fondo de Inversión Cerrado Desarrollo JMMB	Cuota fondo cerrado	152,772,970	0.05
Fondo de Inversión Cerrado Energía Sostenible JMMB	Cuota fondo cerrado	371,924,392	0.12
Total inversiones en fondos de inversión		46,028,550,729	15.37

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

Emisor	Tipo de Instrumento	Monto en RD\$	%
2025			
<u>Inversiones Mantenido a Vencimiento</u>			
Ministerio de Hacienda	Bonos	135,221,074,868	45.18
Banco Central de la República Dominicana	Notas de Renta Fija	1,424,900,379	0.48
Fideicomiso RD Vial	Fideicomiso de deuda	135,829,402	0.05
Total inversiones mantenidas a vencimiento		136,781,804,649	45.68
Total cartera de inversiones		299,460,150,911	100.00
2024			
<u>Inversiones en Sector Público</u>			
<u>Gobierno Central</u>			
Ministerio de Hacienda	Bonos	137,666,962,998	53.27%
Ministerio de Hacienda-Infraestructura	Bonos	8,155,902,435	3.16%
Total gobierno central		145,822,865,433	56.43%
<u>Sector Descentralizado y Autónomo</u>			
Banco Central de la República Dominicana	Notas de renta fija	23,938,482,059	9.26%
Total inversiones en sector público		169,761,347,492	65.69%
<u>Inversiones en Entidades de Intermediación Financiera</u>			
<u>Bancos Múltiples</u>			
Banco Múltiple Santa Cruz, S. A.	Bonos	568,077,348	0.22%
Banco Múltiple BHD, S. A.	Bonos	3,195,116,875	1.24%
Banco Popular Dominicano, S. A. - Banco Múltiple	Bonos	3,374,925,552	1.31%
Banco Múltiple Promerica de la República Dominicana, S. A.	Bonos	489,877,353	0.19%
Banco de Reservas de la República Dominicana - Banco de Servicios Múltiples	Certificado de depósito	3,877,719,884	1.50%
Banco de Reservas de la República Dominicana - Banco de Servicios Múltiples	Bonos	6,186,763,800	2.39%
Total bancos múltiples		17,692,480,812	6.85%
Banco Bacc de Ahorro y Crédito del Caribe, S. A.	Certificado de depósito	45,437,415	0.02%

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

Emisor	Tipo de Instrumento	Monto en RD\$	%
2024			
<u>Asociaciones de Ahorros y Préstamos</u>			
Asociación Popular de Ahorros y Préstamos	Bonos	696,531,224	0.27%
Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos	Bonos	662,994,470	0.26%
Total asociaciones de ahorros y préstamos		<u>1,359,525,694</u>	<u>0.53%</u>
Total inversiones en entidades de intermediación financiera		<u>19,097,443,921</u>	<u>7.40%</u>
<u>Inversiones en Empresas Privadas</u>			
UC - United Capital Puesto de Bolsa, S. A.	Bonos	252,683,222	0.10%
Primma Valores, S. A. Puesto de Bolsa	Bonos	200,796,672	0.08%
Parallax Valores Puesto de Bolsa, S. A.	Bonos	641,651,633	0.25%
Gulfstream Petroleum Dominicana, S.R.L.	Bonos	889,498,611	0.34%
Ingeniería Estrella, S.R.L.	Bonos	619,860,241	0.24%
Acero Estrella, S.R.L.	Bonos	229,482,048	0.09%
ALPHA Sociedad de Valores, S. A.	Bonos	609,897,908	0.24%
César Iglesias, S. A.	Bonos	1,281,062,145	0.50%
Consortio Minero Dominicano, S. A.	Bonos	468,927,447	0.18%
Total inversiones en empresas privadas		<u>5,193,859,927</u>	<u>2.02%</u>
<u>Patrimonio Fideicomitado de Oferta Pública</u>			
Fideicomiso de Oferta Pública RD Vial	Fideicomiso de deuda	26,898,318,945	10.41%
Fideicomiso de Oferta Pública de Valores Accionarios Rica	Fideicomiso de capital	2,020,878,081	0.78%
Total inversiones en patrimonios fideicomitados		<u>28,919,197,026</u>	<u>11.19%</u>
<u>Fondos Cerrados de Inversión</u>			
Fondo Cerrado Advanced Oportunidades de Inversión	Cuota fondo cerrado	683,506,058	0.26%
Fondo Cerrado Inmobiliario Advanced I	Cuota fondo cerrado	63,851,460	0.02%
Fondo Cerrado de Desarrollo Advanced Oportunidades II	Cuota fondo cerrado	4,947,652,604	1.91%
Fondo Cerrado de Desarrollo Advanced Oportunidades III	Cuota fondo cerrado	8,048,861,789	3.11%
Fondo Cerrado Inmobiliario Interval I	Cuota fondo cerrado	310,519,379	0.12%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades con Impacto Social Pioneer	Cuota fondo cerrado	105,142,149	0.04%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Pioneer	Cuota fondo cerrado	817,031,013	0.32%
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Altio I	Cuota fondo cerrado	1,830,201,283	0.71%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Altio Energía	Cuota fondo cerrado	8,257,410,746	3.20%

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

Emisor	Tipo de Instrumento	Monto en RD\$	%
2024			
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Altio II	Cuota fondo cerrado	3,301,407,167	1.28%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Altio III	Cuota fondo cerrado	679,570,541	0.26%
Fondo de Inversión Cerrado de Desarrollo Infraestructuras Dom I	Cuota fondo cerrado	1,642,120,924	0.64%
Fondo de Inversión Cerrado Desarrollo BHD I	Cuota fondo cerrado	1,255,175,809	0.49%
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Reservas I	Cuota fondo cerrado	1,123,510,446	0.43%
Fondo de Inversión Cerrado Pioneer Inmobiliario II	Cuota fondo cerrado	775,105,360	0.30%
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Universal I	Cuota fondo cerrado	957,165,266	0.37%
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Excel II	Cuota fondo cerrado	179,564,225	0.07%
Fondo de Inversión Cerrado Desarrollo JMMB	Cuota fondo cerrado	145,858,730	0.06%
Fondo de Inversión Cerrado Energía Sostenible JMMB	Cuota fondo cerrado	335,762,501	0.13%
Total inversiones en fondos de inversión		35,459,417,450	13.72%
Total cartera de inversiones		258,431,265,816	100%

La cartera de inversiones genera rendimientos anuales para 2025 entre 0.25% y 13.63% (2024: 3.15% y 15.00%), con vencimientos entre 31 días y 12,448 días (2024: entre 31 días y 13,206 días).

Al 31 de diciembre de 2025 el valor facial de dichas inversiones asciende a RD\$249,842,958,751 (2024: RD\$218,401,069,869).

5. Custodia de la Cartera de Inversiones

De acuerdo con lo establecido en el Artículo No. 101 de la Ley No. 87-01 y en la Resolución No. 395-17 emitida por la Superintendencia de Pensiones, los instrumentos financieros físicos, electrónicos o de cualquier otra modalidad, representativos de por lo menos el 95% de las inversiones de los Fondos de Pensiones estarán bajo la custodia de las entidades nacionales de custodia, es decir, el Banco Central de la República Dominicana y los depósitos centralizados de valores que este autorice y que estén debidamente constituidos de conformidad con la ley del Mercado de Valores y sus normas complementaria vigentes. Las Administradoras de Fondos de Pensiones podrán mantener en custodia propia los instrumentos representativos de hasta el 5% de la inversión de los Fondos de Pensiones que administran.

Al 31 de diciembre de 2025, el valor facial en custodia externa es de RD\$247,554,225,909 (interés: 0.25% - 13.63%) (2024: RD\$214,495,882,862) (interés: 4.05% - 12.08%) mientras que el valor facial en custodia propia es de RD\$2,288,732,837 (interés 2.50% - 8.00%) (2024: RD\$3,905,187,007 (interés 3.15% - 12.60%)).

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

De acuerdo con el citado requerimiento, el Fondo mantenía en custodia los siguientes instrumentos a valor facial

Emisor 2025	Tipo de Instrumento	Monto en RD\$	%
<u>Inversiones En Custodia Externa</u>			
Acero Estrella S. R. L.	Bonos	215,588,567	0.09
ALPHA Sociedad de Valores, S. A.	Bonos	200,000,000	0.08
Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos	Bonos	650,000,000	0.26
Asociación Popular de Ahorros y Préstamos	Bonos	1,286,684,600	0.51
Banco Múltiple BHD. S. A.	Bonos	3,090,000,000	1.24
Banco de Reservas de la República Dominicana – Banco de Servicios Múltiples	Bonos	6,000,000,000	2.40
Banco de Reservas de la República Dominicana – Banco de Servicios Múltiples	Certificados	6,635,483,029	2.66
Banco Popular Dominicano, S. A. – Banco de Servicios Múltiples	Bonos	3,353,000,000	1.34
Banco Múltiple Santa Cruz, S. A.	Bonos	558,620,690	0.22
César Iglesias. S. A.	Bonos	924,951,800	0.37
Consortio Minero Dominicano, S. A.	Bonos	461,680,881	0.18
Fondo Cerrado Advanced Oportunidades de Inversión	Fondos	374,000,000	0.15
Fondo Cerrado de Desarrollo Advanced Oportunidades III	Fondos	8,256,600,000	3.30
Fondo Cerrado Interval I	Fondos	1,851,914,202	0.74
Fondo Cerrado Inmobiliario Interval I	Fondos	319,075,500	0.13
Fondo Cerrado Inmobiliario Advanced I	Fondos	49,584,333	0.02
Fondo de Inversión Cerrado de Desarrollo Infraestructuras Dom I	Fondos	1,469,000,000	0.59
Fideicomiso de Oferta Pública de Valores Accionarios Rica	Fideicomiso de capital	1,018,074,600	0.41
Fideicomiso de Oferta Pública RD Vial	Fideicomiso de capital	27,348,682,835	10.95
Fondo de Inversión Cerrado Pioneer Inmobiliario II	Fondos	520,530,000	0.21
Fondo Cerrado de desarrollo Advanced Oportunidades II	Fondos	4,133,760,000	1.65
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades con Impacto Social Pioneer	Fondos	91,620,000	0.04
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Altio II	Fondos	4,314,475,096	1.73
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Altio III	Fondos	1,034,953,292	0.41
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Pioneer	Fondos	501,050,000	0.20
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Altio Energía	Fondos	5,917,765,668	2.37
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Altio I	Fondos	1,886,055,281	0.75

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

Emisor 2025	Tipo de Instrumento	Monto en RD\$	%
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Universal I	Fondos	774,715,314	0.31
Fondo de Inversión Cerrado Desarrollo BHD Fondo I	Fondos	1,187,918,087	0.48
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Reservas I	Fondos	931,900,000	0.37
Fondo Inversión Cerrado Turis. Excel I	Fondos	325,200,000	0.13
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Excel II	Fondos	162,690,216	0.07
Gulfstream Petroleum Dominicana, S.R.L.	Bonos	827,093,135	0.33
Ingeniería Estrella, S.R.L.	Bonos	616,013,500	0.25
Fondo de Inversión Cerrado Desarrollo Energía Sostenible JMMB	Fondos	319,075,500	0.13
Fondo de Inversión Cerrado Desarrollo JMMB	Fondos	140,000,000	0.06
Ministerio de Hacienda	Bonos	36,454,436,279	14.59
Ministerio de Hacienda Infraestructura	Bonos	6,540,000,000	2.62
Parallax Valores Puesto de Bolsa, S.A.	Bonos	299,737,400	0.12
Primma Valores, S.A. Puesto de Bolsa	Bonos	200,000,000	0.08
Banco Múltiple Promerica de la República Dominicana, S. A.	Bonos	434,712,000	0.17
United Capital Puesto de Bolsa S. A.	Bonos	1,851,855,400	0.74
		133,528,497,205	53.44
Inversiones Mantenidas a Vencimiento			
Banco Central de la República Dominicana	Notas de renta fija	1,289,000,000	0.52
Fideicomiso de Oferta Pública RD Vial	Fideicomiso de capital	125,000,000	0.05
Ministerio de Hacienda	Bonos	112,611,728,704	45.07
		114,025,728,704	45.64
Total inversiones en custodia externa		247,554,225,909	99.08
<u>Inversiones en custodia interna</u>			
Banco Vimenca – Banco de Servicios Múltiples	Certificado de depósito	258,331,299	0.10
Banco de Reservas de la República Dominicana – Banco de Servicios Múltiples	Certificado de depósito	1,952,419,269	0.78
Fondo de Inversión Abierto Altio Liquidez I	Fondo de Inversión Abierto	77,982,269	0.03
Total inversiones en custodia propia		2,288,732,837	0.92
Total inversiones		249,842,958,746	100.00

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

Emisor 2024	Tipo de Instrumento	Monto en RD\$	%
<u>Inversiones En Custodia Externa</u>			
Acero Estrella S.R.L.	Bonos	215,588,567	0.10%
ALPHA Sociedad de Valores, S. A.	Bonos	600,000,000	0.27%
Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos	Bonos	650,000,000	0.30%
Asociación Popular de Ahorros y Préstamos	Bonos	686,684,600	0.31%
Banco Múltiple BHD. S. A.	Bonos	3,090,000,000	1.41%
Banco Central de la República Dominicana	Notas de renta fija	21,526,510,000	9.86%
Banco de Reservas de la República Dominicana – Banco de Servicios Múltiples	Bonos	6,000,000,000	2.375%
Banco Popular Dominicano, S. A. – Banco de Servicios Múltiples	Bonos	3,353,000,000	1.54%
Banco Múltiple Santa Cruz, S. A.	Bonos	558,620,690	0.26%
César Iglesias. S. A.	Bonos	924,951,800	0.42%
Consortio Minero Dominicano, S. A.	Bonos	461,680,887	0.21%
Fondo Cerrado Advanced Oportunidades de Inversión	Fondos	374,000,000	0.17%
Fondo Cerrado de Desarrollo Advanced Oportunidades III	Fondos	7,720,000,000	3.53%
Fondo Cerrado Inmobiliario Interval I	Fondos	302,452,500	0.14%
Fondo Cerrado Inmobiliario Advanced I	Fondos	47,001,119	0.02%
Fondo de Inversión Cerrado de Desarrollo Infraestructuras Dom I	Fondos	1,469,000,000	0.67%
Fideicomiso de Oferta Pública de Valores Accionarios Rica	Fideicomiso de capital	1,018,074,600	0.47%
Fideicomiso de Oferta Pública RD Vial	Fideicomiso de capital	24,626,300,403	11.28%
Fondo de Inversión Cerrado Pioneer Inmobiliario II	Fondos	520,530,000	0.24%
Fondo Cerrado de desarrollo Advanced Oportunidades II	Fondos	3,968,410,000	1.82%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades con Impacto Social Pioneer	Fondos	91,620,000	0.04%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Altio II	Fondos	3,455,882,756	1.58%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Altio III	Fondos	393,188,250	0.18%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Pioneer	Fondos	501,050,000	0.23%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Altio Energía	Fondos	5,050,896,260	2.31%
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Altio I	Fondos	1,642,075,113	0.75%
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Universal I	Fondos	734,354,670	0.34%
Fondo de Inversión Cerrado Desarrollo BHD Fondo I	Fondos	1,126,030,658	0.52%
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Reservas I	Fondos	931,900,000	0.43%

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

Emisor 2024	Tipo de Instrumento	Monto en RD\$	%
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Excel II	Fondos	154,214,481	0.07%
Gulfstream Petroleum Dominicana, S.R.L.	Bonos	827,093,135	0.38%
Ingeniería Estrella, S.R.L.	Bonos	616,013,500	0.28%
Fondo de Inversión Cerrado Desarrollo Energía Sostenible JMMB	Fondos	302,452,500	0.14%
Fondo de Inversión Cerrado Desarrollo JMMB	Fondos	140,000,000	0.06%
Ministerio de Hacienda	Bonos	112,350,001,575	51.44%
Ministerio de Hacienda Infraestructura	Bonos	6,540,000,000	2.99%
Parallax Valores Puesto de Bolsa, S.A.	Bonos	639,737,400	0.29%
Primma Valores, S.A. Puesto de Bolsa	Bonos	200,000,000	0.09%
Banco Múltiple Promerica de la República Dominicana, S. A.	Bonos	434,712,000	0.20%
United Capital Puesto de Bolsa S. A.	Bonos	251,855,400	0.12%
Total inversiones en custodia externa		<u>214,495,882,862</u>	<u>98.21%</u>
<u>Inversiones en custodia interna</u>			
Banco Bacc de Ahorro y Crédito del Caribe, S.A.	Certificado de depósito	45,000,000	0.02%
Banco de Reservas de la República Dominicana – Banco de Servicios Múltiples	Certificado de depósito	3,860,187,007	1.77%
Total inversiones en custodia propia		<u>3,905,187,007</u>	<u>1.79%</u>
Total inversiones		<u>218,401,069,869</u>	<u>100.00%</u>

6. Cargos Bancarios por Cobrar AFP

Corresponde a las cuentas por cobrar a la Administradora por los cargos bancarios efectuados en las cuentas corrientes que mantiene el Fondo y por los aportes regularizadores que esta deba realizar, de acuerdo con las resoluciones vigentes.

7. Comisión Anual sobre Saldo Administrado por Pagar – AFP

Corresponde a la comisión anual sobre saldo administrado devengada en favor de la Administradora, de conformidad con la normativa vigente, que al 31 de diciembre de 2025 y 2024 permanecía pendiente de pago.

La comisión anual sobre el saldo administrado, cargada al resultado neto del Fondo asciende a RD\$2,617,573,008 (2024: RD\$2,430,677,946), de los cuales está pendiente por pagar a la Administradora RD\$253,777,088 (2024: RD\$223,623,844).

8. Traspaso entre AFP

Corresponde al monto por pagar a otros fondos de otras Administradoras de Fondos de Pensiones, por concepto de traspasos de cuentas de capitalización individual, aceptados en forma definitiva.

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

9. Recaudación del Día

Corresponde a los aportes recibidos de los afiliados pendientes de ser traspasados a la cuenta de recaudación en proceso de acreditación en cuenta de capitalización individual.

10. Patrimonio

El patrimonio del Fondo se encuentra conformado por cuentas y subcuentas, presentando el desglose siguiente:

Grupo y cuentas	Cuotas	RD\$	%
2025			
CCI Régimen contributivo			
Aportes obligatorios	241,729,066.86864200	290,533,628,539	97.151
Aportes voluntarios Ordinarios	1,171,127.56190523	1,407,575,613	0.471
Aportes voluntarios extraordinarios	3,673.05088036	4,414,631	0.001
Otros aportes	3,397,265.26211453	4,083,165,567	1.011
Total CCI régimen contributivo	246,301,132.74354200	296,028,784,350	98.989
Trasposos en procesos entre AFP	83.51394975	100,388	-
Garantía de rentabilidad	2,515,970.99261611	3,023,939,947	1.011
Total general	248,817,187.25010900	299,052,824,685	100.00
2024			
CCI Régimen contributivo			
Aportes obligatorios	228,575,450.73769600	250,394,363,188	97.041
Aportes voluntarios Ordinarios	1,150,605.97765425	1,260,438,294	0.488
Aportes voluntarios extraordinarios	1,630.81951687	1,786,491	0.001
Otros aportes	3,439,132.02762577	3,767,418,029	1.460
Total CCI régimen contributivo	233,166,819.56249200	255,424,006,002	98.99
Trasposos en procesos entre AFP	3.05662982	3,361	-
Garantía de rentabilidad	2,378,398.39186523	2,605,430,937	1.010
Total general	235,545,221.01098700	258,029,440,300	100.00

Los saldos de las citadas cuentas y subcuentas corresponden a los conceptos siguientes:

CCI régimen contributivo

Representa el saldo de todas las Cuentas de Capitalización Individual propiedad de los afiliados, expresados en cuotas y moneda nacional equivalentes. Estas CCI incluyen aportes y rentabilidad ganada por las inversiones realizadas.

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

El número total de las Cuentas de Capitalización Individual asciende a 1,428,051 de las cuales cotizaron 562,792 al 31 de diciembre de 2025 (2024: cuentas de capitalización individual: 1,397,725; cotizantes: 545,500). Estas cuentas están conformadas por las subcuentas siguientes:

Aportes obligatorios

Corresponden a los aportes del 9.97% para los años 2025 y 2024 del salario cotizante realizado por los afiliados, hasta un tope de 20 salarios mínimos. El aporte obligatorio del 9.97% es distribuido de la siguiente manera: cuenta personal 8.40%, seguro de vida del afiliado 0.95%, Fondo de Solidaridad Social 0.40%, operación de SIPEN 0.07%, operación de la Tesorería de la Seguridad Social (TSS) 0.10% y operación de la Dirección de los Afiliados (DIDA) 0.05%.

Aportes voluntarios ordinarios

Corresponde a los montos del salario cotizante que los afiliados pagan periódicamente y en forma voluntaria a través de su empleador, con destino a su Cuenta de Capitalización Individual en forma adicional a su aporte obligatorio.

Aportes voluntarios extraordinarios

Corresponde a los aportes efectuados esporádicamente a través de las entidades de la Red Financiera Nacional, de manera directa por el afiliado, cuyos montos se acreditarán íntegramente a la CCI.

Otra recaudación a CCI

Corresponde a otros aportes en Cuentas de Capitalización Individual realizados de conformidad con la normativa vigente en cada período.

Trasposos en proceso hacia otras AFP

Corresponde al monto por pagar a otros fondos de pensiones de otras AFP por concepto de trasposos de Cuentas de Capitalización Individual, aceptados en forma definitiva.

Trasposos desde otras AFP

Corresponde al número de cuotas emitidas y su correspondiente monto en Moneda Nacional, por concepto de trasposos de los saldos de las Cuentas de Capitalización Individual recibidos en el mes desde otras AFP, que efectivamente ingresaron al patrimonio del Fondo al día del reporte, una vez efectuado el proceso de compensación y transferencia de recursos.

Resultado neto del Fondo

Registra las distintas partidas de resultados que afectan al Fondo y su posterior distribución en todas las demás cuentas patrimoniales, según el saldo en cuotas que registren. No registra saldo ya que diariamente deben distribuirse los resultados obtenidos entre todas las cuentas del patrimonio del Fondo.

Garantía de rentabilidad

Corresponde a los recursos mantenidos por la Administradora para financiar eventuales rentabilidades del Fondo por debajo de la rentabilidad mínima establecida por la ley, que no sean financiadas por la reserva de fluctuación de rentabilidad. Representa el 1% del valor del Fondo.

Beneficios por pagar – Retiros programados

Corresponde al número de cuotas rescatadas y su correspondiente monto en Moneda Nacional, por el devengamiento de retiros programados.

Beneficios por pagar – Herencias

Corresponde al número de cuotas rescatadas y su correspondiente monto en Moneda Nacional, por el devengamiento de herencias.

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

Beneficios por pagar – Afiliados de ingresos tardíos

Corresponde al número de cuotas rescatadas y su correspondiente monto en Moneda Nacional, por el devengamiento de beneficios por pagar a afiliados de ingreso tardío.

Pensiones por Vejez – Rentas Vitalicias

Corresponde al número de cuotas rescatadas y su correspondiente monto en Moneda Nacional, por la transferencia de los montos constitutivos a las Compañías de Seguros por concepto de Pensiones por Vejez - Rentas Vitalicias.

Pagos por recaudación en exceso – Tesorería de la Seguridad Social

Corresponde al número de cuotas rescatadas y su correspondiente monto en Moneda Nacional, por concepto de devolución de aportes a los afiliados y empleadores que tengan este derecho de acuerdo a las normas vigentes.

11. Valor Cuota

Corresponde al valor del patrimonio dividido entre el número de cuotas emitidas a la fecha de cierre de cada ejercicio. El valor cuota al 31 diciembre de 2025 es RD\$1,201.89777881 (2024: RD\$1,095.45606229).

12. Pasivos Transitorios

Acumula la recaudación de los aportes, los cuales serán distribuidos en las cuentas de capitalización individual al día hábil siguiente según lo establece la Resolución No. 97-03.

13. Otras Revelaciones Importantes

El Fondo, en su operativa, considera las disposiciones de la Resolución No. 15-02, incluyendo los siguientes aspectos al 31 de diciembre de 2025 y 2024:

- Conciliación de los recursos traspasados por la Tesorería de la Seguridad Social al Fondo durante el ejercicio auditado, por concepto de aportes obligatorios y voluntarios, con los montos ingresados al patrimonio del Fondo.
- Aplicación de las políticas de inversión definidas por el Consejo de la Administradora para el Fondo durante el ejercicio.
- La valorización y diversificación de las inversiones mantenidas por el Fondo, que al cierre del ejercicio sigue lo dispuesto por la Ley No. 87-01, reglamentos y resoluciones de la Superintendencia de Pensiones.
- Aplicación de las disposiciones incluidas en el Manual de Cuentas para Fondos de Pensiones.
- Los registros auxiliares patrimoniales siguen las especificaciones definidas en las normas contables impartidas por la Superintendencia de Pensiones y no contienen partidas ajenas a la naturaleza de la cuenta que respaldan, y sus saldos respecto de dichas cuentas coinciden.
- El registro auxiliar de la cuenta “Cuentas Individuales” del patrimonio del Fondo no registra las siguientes situaciones:
 - Cuentas de capitalización individual duplicadas
 - Cuentas de afiliados traspasados que mantengan saldo
 - Cuentas abiertas a afiliados que no tengan Número de Seguridad Social
 - Cuentas de capitalización individual con saldos negativos.

Fondo de Pensiones T-1 AFP Crecer

(Administrado por AFP Crecer, S. A.)

Notas a los Estados Financieros

31 de diciembre de 2025

14. Notas Requeridas por la Superintendencia de Pensiones

La Resolución No. 282-08 de la Superintendencia de Pensiones, establece las notas mínimas que los estados financieros de los fondos de pensiones deben incluir.

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 no se incluyen las siguientes notas porque las mismas no aplican:

- Cambios contables
- Excesos de inversión
- Hechos posteriores
- Recaudación en defecto por cobrar - Tesorería de la Seguridad Social
- Montos constitutivos por pagar - compañías de seguros
- Recaudación en exceso por pagar - Tesorería de la Seguridad Social
- Rescate de aportes AFP garantía de rentabilidad
- CCI régimen contributivo
 - Aportes regularizadores AFP al Fondo
 - Bonos de reconocimiento
 - Aportes a CCI desde el Fondo de Solidaridad Social
 - Incentivos por permanencia
 - Traspasos netos desde otros tipos de Fondos de Pensiones de la AFP
 - Traspasos netos hacia otros tipos de Fondos de Pensiones de la AFP.



AFP **Crecer**

Por ti, por tu futuro

